



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อทบทวนบริบทต่างๆ ของจังหวัดที่มีการเปลี่ยนแปลง ทบทวนประเด็นปัญหาและความต้องการด้านแรงงาน โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดตามแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด หน่วยงานภายนอก จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฯ จะใช้เป็นประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดกาญจนบุรีให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างทั่วถึงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๕
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๙
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑๖
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๐
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒๐
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๒๒
ฉบับทบทวนใหม่รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๓
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๒๔
จังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๒๔
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๒๕
๓.๒.๓ ประเด็นการพัฒนา	๒๗
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๒๗
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๒๙
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ แนวทาง และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	
จังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๓๐
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๑
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๖
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๙
๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๔๓
๔.๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๔๔
๔.๗ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๔๖
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ	
ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๗
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๙๙
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี (SWOT)	๑๐๓
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	๑๐๗

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสด้านการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อม และสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัด อันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานในครั้งนี้มีแนวทางดำเนินงานหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ท้าทายต่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดด้านแรงงาน และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) การวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

จากแนวคิดข้างต้น แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ๕ แนวทาง ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบูรณาการ การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง และประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ มีกลไกตัวชี้วัดที่ระบุความสำเร็จในการดำเนินงานในแต่ละชั้นของแผนทั้งในระดับผลผลิต และระดับผลลัพธ์ที่จะตอบสนองต่อการพัฒนาภายใต้แผนระดับต่างๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ ได้บรรจุโครงการ กิจกรรมด้านแรงงานจากหน่วยงานภายในและภายนอกจึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้จะมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาคืออุปสรรคจากการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพในลำดับต่อไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยุกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ กิจการสำหรับฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการในการบริการกระทรวงแรงงาน

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับบททวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้อบรม

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่ง

อนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการ
สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครอง
อย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

มาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง
และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการ
คุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

มาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทาง
สังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการ
สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

มาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้
แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการ
สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้อ่านทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

มาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี
และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ
ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการ

ตรวจสอบ

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการ

ตรวจสอบ

(๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการ

ตรวจสอบ

(๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(รอง)

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการใน

ภารกิจกระทรวงแรงงาน

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการใน

ภารกิจกระทรวงแรงงาน

(๗.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการในภารกิจ

กระทรวงแรงงาน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสดังจะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑.๑ การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่ มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๑.๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๑.๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจ่ายโอกาสทาง

เศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน ของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๑.๔ การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อกมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุ เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๙๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๑.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเปลี่ยนการท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีการพัฒนาการเดินทางและการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่เกินอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่เกินอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่เกินอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่เกินอันดับที่ ๕๐ และด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่เกินอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพอย่างยั่งยืน

๒.๒ หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๙ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๓ ดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูง

๒.๓ หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนสตาร์ทอัพ ซีรีส์ซี ขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็น ๒๐ ราย ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ ในยุคดิจิทัล โดยเฉพาะความรู้และทักษะของเยาวชน และผู้ประกอบการด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการใช้ประโยชน์จากทุนทางวัฒนธรรม ทักษะเชิงลึก รวมทั้งแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

๒.๔ หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพ เพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๒.๕ หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๕๐

มติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลง เหลือไม่เกินร้อยละ ๔
- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๒.๖ หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคม ได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะมีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

๒.๗ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ทบทวนกระบวนการท างานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่าง ๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคกลาง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี อ่างทอง สิงห์บุรี ชัยนาท นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาพรวมเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจภาคกลางมีขนาดใหญ่เป็นอันดับสองของประเทศ รองจากกรุงเทพมหานคร โดยภาคกลางมีมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาค ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๓,๕๗๘,๘๑๓ ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๒.๙ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ เมื่อเปรียบเทียบกับขนาดเศรษฐกิจของภาคกลาง ในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ กับในช่วง ๔ ปีแรกของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) พบว่า ภาคกลางมีส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเล็กน้อย จากร้อยละ ๒๒.๕ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ เป็นร้อยละ ๒๒.๙ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจในช่วงระยะเวลาเดียวกันพบว่า เศรษฐกิจภาคกลางขยายตัวเฉลี่ยลดลงจากร้อยละ ๒.๗ ต่อปี ในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เหลือร้อยละ ๑.๑๒ ต่อปีในช่วง ๔ ปีที่ผ่านมาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งสูงกว่าการขยายตัวเฉลี่ยของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศที่ร้อยละ ๑.๐๙ ต่อปี เล็กน้อย

๑. ศักยภาพและโอกาส

๑) ความพร้อมของปัจจัยทางการเกษตร เมื่อผนวกเข้ากับกระแสการผลิตและบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปสู่การตอบสนองสังคมสูงวัยและการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จะสร้างโอกาสให้ภาคกลางสามารถเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

๒) ความหลากหลายและอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยวชุมชนจะเป็นโอกาสในการเสริมศักยภาพให้ภาคกลางเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยว สำหรับกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีความสำคัญกับการดูแลสุขภาพสภาพทางกายภาพและการเติมเต็มประสบการณ์ทางจิตใจผ่านการท่องเที่ยวเพื่อเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ ๆ

๓) สถานบริการทางการแพทย์ของภาคกลางมีชื่อเสียงได้มาตรฐานนานาชาติ สามารถรองรับแนวโน้มของโลกที่ผู้คนให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพและพร้อมที่จะยกระดับเป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ครบวงจรที่ครอบคลุมทั้งการแพทย์สมัยใหม่และการแพทย์แผนไทย

๔) โครงข่ายคมนาคมขนส่งและความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเชื่อมโยงเมืองหลักเข้ากับเมืองรองและพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญทั้งภายในและภายนอกภาคกลาง

๕) การเป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาและวิจัยที่มีคุณภาพช่วยส่งเสริมภาคกลางให้มีศักยภาพและโอกาสในการนำเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่มาพัฒนาต่อยอดจากฐานอุตสาหกรรมเดิมไปสู่การเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๒. ข้อจำกัดและประเด็นท้าทายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาด ภายนอกและสถานการณ์ไม่ปกติ ทำให้เมื่อต้องเผชิญกับความเสี่ยงจึงเกิดการหดตัวและส่งผลกระทบต่อการจ้างงาน รวมถึงชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

๓. ทิศทางการพัฒนา

๑) การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ (High Value-added Products and Services: H)

๒) การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะใหม่ที่เป็นในการทำงานและพัฒนายกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น (Education and Training: E)

๓) การนำศักยภาพในด้านศิลปะและความคิดสร้างสรรค์ (Art and Creativity: A)

๔) การเสริมสร้างความยืดหยุ่นภายในสาขาการผลิตหลักของพื้นที่ภาคกลาง (Resilience: R)

๕) การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Treatment of Environmental Pollution and Restoring Natural Resources : T)

๔. เป้าหมายการพัฒนาภาค มุ่งสู่การเป็น “ฐานการผลิตสินค้าและบริการมูลค่าสูง” ที่เติบโตอย่างยั่งยืนบนศักยภาพของพื้นที่

๕. เป้าหมายรวม

๔.๑ อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาคกลาง (ร้อยละ)

๔.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคกลางลดลง

๕. แนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

- พัฒนาการผลิตกำลังคนให้มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างทักษะใหม่ที่เป็นการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการ (ReSkill) ควบคู่กับการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้นรองรับการเติบโตในอนาคต (UpSkill) เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับทบทวนใหม่ รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) วิสัยทัศน์

“ประชาชนมีคุณภาพ สภาพแวดล้อมดี สินค้าเกษตรมีมาตรฐาน การท่องเที่ยวอัตลักษณ์เมืองกาญจน์ ย่านอุตสาหกรรมสีเขียว และประตูสู่ทวาย”

(๒) เป้าประสงค์รวม

๑) ประชาชนชาวกาญจนบุรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้ มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

๒) จังหวัดกาญจนบุรีมีสภาพแวดล้อมน่าอยู่ ประชาชนทุกภาคส่วนร่วมใจปกป้อง รักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

๓) จังหวัดกาญจนบุรีมีเศรษฐกิจที่สร้างรายได้ให้กับคนทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน โดยอาศัยการเติบโตอย่างมีคุณภาพและเชื่อมโยงระหว่างภาคเศรษฐกิจการเกษตร ภาคการท่องเที่ยวคุณค่าสูง ภาคการค้าทั้งในและระหว่างประเทศ และภาคอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) ตัวชี้วัดรวม

๓.๑ สัดส่วนของประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจน

๓.๒ อัตราการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ป่าไม้

๓.๓ อัตราการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร

(๔) ประเด็นการพัฒนา

๔.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

๔.๑.๑ เป้าประสงค์

ประชาชนชาวกาญจนบุรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้มั่นคง มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เข้าถึงและได้รับบริการสาธารณะและสวัสดิการได้สะดวก รวดเร็ว ทัวทั้ง เป็นธรรมสามารถเรียนรู้และพัฒนา ทักษะการประกอบอาชีพได้ทุกช่วงวัย

๔.๑.๒ แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๒) พัฒนาทักษะการประกอบ อาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาการค้า การลงทุน อุตสาหกรรม และเขต

เศรษฐกิจพิเศษ

๔.๒.๑ เป้าประสงค์

การลงทุนในจังหวัดเพิ่มขึ้น สถานประกอบการมีความเข้มแข็งทางการเงิน ใช้เทคโนโลยีแทนแรงงานไร้ฝีมือและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แรงงานมีสมรรถนะสูง ผู้ประกอบการขยายการค้าการลงทุนไปประเทศเพื่อนบ้านได้

๔.๒.๒ แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการขยายการค้าและการลงทุนทั้งในจังหวัดและระหว่างประเทศ
- ๒) ส่งเสริมการยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงาน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะยาว ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

(๑) วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

(๒) พันธกิจ

- ๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง
- ๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

ในองค์กร

- ๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

(๔) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ๓) การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้าน

ความมั่นคง

- ๕) การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

ในองค์กร

- ๖) การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมินสถานการณ์ และสภาพปัญหาด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี พบว่า จังหวัดกาญจนบุรี มีระบบเศรษฐกิจที่พึ่งพาแรงงานทักษะต่ำ และแรงงานที่ไม่มีทักษะ ผู้ประกอบการและสถานประกอบการ ส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานทักษะต่ำ และแรงงานที่ไม่มีทักษะ ในขณะที่ผู้จบการศึกษาของจังหวัดกาญจนบุรี มีระดับการศึกษาที่สูงกว่า ทำให้เกิดความไม่สอดคล้องของตลาดแรงงาน

การหาแรงงานไม่มีทักษะหรือแรงงานทักษะต่ำที่เป็นคนไทยให้ได้จำนวนตามความต้องการอาจเป็นเรื่องที่ทำได้ค่อนข้างยากในจังหวัดกาญจนบุรี ผู้ประกอบการจึงนำเข้าแรงงานเหล่านี้จากประเทศเพื่อนบ้าน จึงมีแรงงานต่างชาติจากประเทศเพื่อนบ้านอยู่ในระบบเศรษฐกิจของจังหวัดกาญจนบุรีเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การที่จังหวัดกาญจนบุรีมีระบบเศรษฐกิจที่พึ่งพาแรงงานทักษะต่ำและแรงงานที่ไม่มีทักษะเป็นส่วนใหญ่ สะท้อนให้เห็นถึงระดับการพัฒนาของเศรษฐกิจของจังหวัดในภาพรวมว่าเป็นเศรษฐกิจที่ใช้เทคโนโลยี การผลิตระดับต่ำในเกือบทุกสาขาการผลิต และเป็นต้นเหตุสำคัญของการมีระดับความสามารถในการแข่งขันต่ำ เมื่อเทียบกับจังหวัดอื่นของประเทศ ทำให้อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดกาญจนบุรีต่ำกว่าอัตราการเติบโตของจังหวัดอื่น ๆ หลายจังหวัดในประเทศ นอกจากนี้ การใช้เทคโนโลยีในการผลิตระดับต่ำ ยังเป็นเหตุให้ระบบเศรษฐกิจของจังหวัดกาญจนบุรีเกิดความผันผวนจากสิ่งกระทบได้ง่าย

ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของ กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด กาญจนบุรีร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการ และตลาดแรงงานของจังหวัด กาญจนบุรี โดยมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องตลอดจนทิศ ทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

(๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

(๒) พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

(๓) ตัวชี้วัดรวม

จำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : เรื่อง การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี					
๑.๑ ร้อยละประสิทธิผลการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕
๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘
๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓ แสนบาท	๓ แสนบาท	๓ แสนบาท	๓ แสนบาท	๓ แสนบาท
๑.๖ จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	๓	๓	๓	๓	๓
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม					
๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๔
๒.๓ จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือ การฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน					
๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (หลัก)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔
๓.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๔๐	๕๖,๗๐๐	๖๐,๒๐๐	๖๓,๗๐๐	๖๗,๖๐๐	๗๑,๑๐๐
๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๑๐,๒๐๐	๑๐,๔๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๐๐
๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง	ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง					
๔.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๕๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๗,๐๐๐
๔.๒ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร					
๕.๑ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา	๑๐๙	๑๑๑	๑๑๑	๑๑๑	๑๑๑
๕.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการในภารกิจของกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

๓.๒.๓ ประเด็นการพัฒนา

(๑) การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

๑) แรงงานมีผลผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

(๒) การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

(๓) การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์

๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

(๔) การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์

๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

๒) จัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๕) การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปดำเนินการ

การนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่สำคัญมาก เพราะเป็นกระบวนการที่จะผลักดันการทำงานของกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการทำงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจะต้องสร้างความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งนำแนวทางแผนงาน โครงการนั้นไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของตน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการระดมกำลัง แสวงหาการสนับสนุน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างความเป็นปึกแผ่นให้เกิดขึ้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงได้กำหนดแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

(๑) เสริมสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

(๑.๑) ผู้บริหารต้องเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอ

(๑.๒) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนและประเด็นยุทธศาสตร์ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ทราบ มีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนอย่างกว้างขวางโดยจัดเวทีสร้างความเข้าใจในการกิจ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนให้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

(๑.๓) ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ สอดคล้องกับแนวทางของแผนงาน โครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

(๑.๔) มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อภายในจังหวัด และผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

(๒) พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของจังหวัดในลักษณะบูรณาการ มีการจัดลำดับความสำคัญเพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนสู่การปฏิบัติ โดย

(๒.๑) สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะการบูรณาการและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ และภาคประชาชน

(๒.๒) สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับจังหวัด

(๒.๓) กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์กับระบบการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับการดำเนินงาน

(๒.๔) การติดตาม ตรวจสอบ ผลที่ได้จากการดำเนินแผนงาน/โครงการว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๓) พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกัน มุ่งเน้นการประเมินตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนคน และแผนเงินอย่างเป็นระบบ โดย

(๓.๑) สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการมีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก

(๓.๒) นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๓.๓) สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีโครงการที่ดำเนินการช้ากว่าที่กำหนดและตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

(๓.๔) พัฒนาคณะความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผล และการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

(๓.๕) กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส

(๓.๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานให้บุคลากร/ผู้สนใจทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

กระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

(๑) การติดตามความก้าวหน้า และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน หรือรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม เป็นผู้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ พร้อมปัญหาและอุปสรรค ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือผู้ประเมินที่ได้รับมอบหมาย เพื่อวิเคราะห์ ตรวจสอบความคืบหน้าในการดำเนินงาน นำเสนอผู้บริหาร

(๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือผู้ประเมินที่ได้รับมอบหมาย เพื่อวิเคราะห์ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๑) ตัวชี้วัด ๑.๑ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังการฝึกของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น

๒. ขอบเขตการประเมิน : พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ จำแนกตามหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการฝึกอาชีพเสริม

๓. สูตรคำนวณ :

$$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอบรม}}{5} \times 100$$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานผ่านระบบคลังข้อมูล (<http://datacenter.dsd.go.th>)

๖. เงื่อนไข : เป็นข้อมูลที่ได้จากผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตอบแบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายหลังการฝึก ๓ เดือน เท่านั้น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: บาท/คน/ปี) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	-	-	๕๖.๘๑	๖๐.๒๔

๒) ตัวชี้วัด ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม : ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ หมายถึง (๑) ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๘๓ สาขาอาชีพ) ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง และได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ (๓) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศของกระทรวงแรงงาน

๒. ขอบเขตการประเมิน :

(๑) กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๘๓ สาขาอาชีพ) ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

(๒) สํารวจแรงงานที่ผ่านการทดสอบฯ ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๓. สูตรคำนวณ : กลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานหารด้วยกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานอยู่ในสาขาที่ทดสอบฯ ทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : ส่งแบบสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับตอบกลับ

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๓) ตัวชี้วัด ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

แรงงานฝีมือ หมายถึง แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/มาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/มาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๒. ขอบเขตการประเมิน : กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ แรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๓. สูตรคำนวณ :

สัดส่วนของแรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}} \times 100$$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ระบบ Datacenter)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ	
	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๘๓.๘๕	๖๖.๘๐

๔) ตัวชี้วัด ๑.๔ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม : การพัฒนาฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๒. ขอบเขตการประเมิน : ประเมินเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป

๓. สูตรคำนวณ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบฯ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับตาม พรบ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม}} \times 100$$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ระบบ Datacenter)

๖. เงื่อนไข : ข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ เนื่องจากในแต่ละปีจำนวนพนักงานในสถานประกอบกิจการมีการเข้าออกได้ตลอดเวลา โดยอาจจะไม่ถึง ๑๐๐ คน จึงทำให้จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไปมีการเปลี่ยนแปลงตาม รวมทั้ง ในระหว่างติดตามอาจมีสถานประกอบกิจการปิดกิจการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: แห่ง) :

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป และอยู่ในข่ายบังคับตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๗๙	๘๑	๘๓	๘๙
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่น สท ๒	๗๙	๘๑	๘๓	๘๙

๕) ตัวชี้วัด ๑.๕ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยวัด : จำนวนเงินให้กู้ยืม (ล้านบาท)

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ โดยมีการดำเนินการฝึกในหลักสูตร ๓ ประเภท คือ

- หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ และทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ ในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือ และสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และสร้างมูลค่า สำหรับการแข่งขันของประเทศ

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงานที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

- การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางานเพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

๒. ขอบเขตการประเมิน : ประเมินเฉพาะเงินให้กู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปีงบประมาณนั้น ๆ

๓. สูตรคำนวณ : นับจำนวนเงินให้กู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบ Datacenter ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล: ระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ระบบ Datacenter)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ล้านบาท) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒ ล้านบาท	๒ ล้านบาท	-	-

๖) ตัวชี้วัด ๑.๖ สถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

หน่วยวัด : การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการ (ร้อยละ)

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

สถานประกอบกิจการใหม่'ที่'เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย หรือสถานประกอบกิจการที่ไม่อยู่ระหว่างการประกาศแสดงตนเองหรือการรับรอง สมัครใจเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการประกาศแสดงตนเองหรือขอการรับรอง ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ หรือระดับสมบูรณ์สูงสุด จากการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุน ชี้แจง อบรม หรือการพัฒนาตนเอง

๒. ขอบเขตการประเมิน : ประเมินเฉพาะสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

๓. สูตรคำนวณ : นับจำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลในระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: แห่ง) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ	
	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวนสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	๓	๓

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๑) ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดโดยกรมการจัดหางาน เช่น คนพิการ ผู้สูงอายุ (บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป) ผู้พ้นโทษ ทหารก่อนปลดประจำการ แรงงานที่อยู่บนพื้นที่สูง ผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย หรือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด เป็นต้น

การมีงานทำ หมายถึง ๑) การทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ ๒) การไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า ๑ ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน/ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทน/ค่าจ้าง แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ ๓) การทำงานอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไรนาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

๒. ขอบเขตการประเมิน : แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีงานทำตามคํานิยามข้างต้น

๓. สูตรคำนวณ :

ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือ ฝึกอาชีพมีงานทำ}}{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพ}} \times 100$$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : แบบติดตามประเมินผลของกรมการจัดหางาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : แบบติดตามประเมินผลของกรมการจัดหางาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด) และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของคนพิการได้รับบรรจุนานในประเทศ	๖๒.๐๐	๖๕.๐๐	๖๗.๐๐	๖๐.๐๐
ร้อยละของผู้สูงอายุ (บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป) ได้รับบรรจุนานในประเทศ	๖๒.๐๐	๖๕.๐๐	๖๗.๐๐	๖๐.๐๐
ร้อยละของผู้พ้นโทษได้รับบรรจุนานในประเทศ	๖๒.๐๐	๖๕.๐๐	๖๗.๐๐	๖๐.๐๐
ร้อยละของทหารก่อนปลดประจำการได้รับบรรจุนานในประเทศ	๖๒.๐๐	๖๕.๐๐	๖๗.๐๐	๖๐.๐๐

๒) ตัวชี้วัด ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง ผู้ที่สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามเกณฑ์หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ขอบเขตการประเมิน : ผู้ที่สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามเกณฑ์หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๓. สูตรคำนวณ :

$$\text{ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้งานทำ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานและมีการจ้างงาน}}{\text{จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : ส่งแบบสำรวจกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจความสำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และได้รับตอบกลับ

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ระบบบริการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ระบบ Datacenter)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: คน และร้อยละ) :

ปีงบประมาณ	ผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)	ร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้มีการจ้างงาน (คน)	ร้อยละผู้มีการจ้างงาน
๒๕๖๕	๕๐	๓๕	๗๐.๐๐	๒๘	๕๖.๐๐
๒๕๖๔	๔๕	๔๐	๘๘.๘๙	๓๒	๗๑.๑๑
๒๕๖๓	๕๗	๔๓	๗๕.๔๔	๒๑	๓๖.๘๔
๒๕๖๒	๑๑๕	๑๐๑	๘๗.๘๓	๙๓	๘๐.๘๗

๓) ตัวชี้วัด ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

หน่วยวัด : จำนวนเยาวชน (คน)

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

เยาวชน หมายถึง ผู้ที่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๒๔ ปี

ระบบการศึกษา หมายถึง การศึกษาในระบบ ทั้งการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาระดับอุดมศึกษา และหมายรวมถึงการศึกษาอีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ตามนิยามความหมายภายใต้พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

การจ้างงาน หมายถึง การมีงานทำได้แก่ ๑) การทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป ได้รับค่าจ้างเงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลผลตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ ๒) การไม่ได้ทำงาน หรือทำน้อยกว่า ๑ ชั่วโมง แต่ยังได้รับค่าตอบแทน/ค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทน/ค่าจ้าง แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ ๓) การทำงานอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

การฝึกอบรม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ โดยมีการดำเนินการฝึกในหลักสูตร ๓ ประเภท คือ

- หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถ และทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

๒. ขอบเขตการประเมิน : กลุ่มเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ตามนิยามข้างต้น และสำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามเกณฑ์หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือมีงานทำ ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๓. สูตรคำนวณ : นับผู้ที่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ตามนิยามข้างต้น และสำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามเกณฑ์หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือมีงานทำ ภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลของกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ระบบบริการตามภารกิจของกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: คน) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	-	๒๐	๑๖	๑๒

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๑) ตัวชี้วัด ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

ผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง

- ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

- ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน สมครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ด้วยตนเอง ภายใน ๖ เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒. ขอบเขตการประเมิน : ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ เปรียบเทียบกับกำลังแรงงานภายใต้การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๓. สูตรคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลของสำนักงานประกันสังคม (กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน)

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ล้านคน) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓	๗๑,๔๘๗	๖๙,๔๒๖	๖๙,๔๒๖	๖๙,๔๒๖
จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๙	๑๐,๗๓๔	๑๑,๕๑๒	๑๓,๖๐๑	๑๒,๘๐๗
จำนวนแรงงานรวมที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	๑๒๓,๘๙๗	๑๒๘,๗๙๑	๓๑๖,๑๓๖	๓๒๔,๘๖๘

๒) ตัวชี้วัด ๓.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๔๐

หน่วยวัด :

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

- ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

๒. ขอบเขตการประเมิน : ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓

๓. สูตรคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลของสำนักงานประกันสังคม (กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน)

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ล้านคน) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๔๐	๔๑,๖๗๖	๔๗,๘๕๓	๒๓๕,๔๕๐	๒๔๑,๐๗๙

๓) ตัวชี้วัด ๓.๓ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

หน่วยวัด : จำนวนแรงงาน (คน)

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

- ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

- ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

- ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

- ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

- ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ

และของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ....)

การตรวจคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างมีสภาพการจ้าง ค่าตอบแทนในการทำงาน สวัสดิประโยชน์ และสวัสดิการที่ดีจากนายจ้างอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึง สภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานให้ถูกต้องเหมาะสมในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

กฎหมายแรงงาน หมายถึง กฎหมายที่บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง เพื่อให้การจ้างงาน และการใช้งาน การประกอบกิจการ และความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นไปด้วยดี ได้รับประโยชน์ที่เหมาะสม

๒. ขอบเขตการประเมิน : แรงงานทั้งในและนอกระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย ตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓. สูตรคำนวณ : นับจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ตามกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ ตรวจแรงงานนอกระบบ และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : การบันทึกข้อมูลติดตามและประเมินผลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/เอกสารการรายงานผล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: คน) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๒๘,๖๑๐	๒๔,๖๖๗	๒๓,๔๔๔	๑๘,๒๙๐

๔) ตัวชี้วัด ๓.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม :

สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง

- **สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง** หมายถึง สถานประกอบกิจการเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือสัตว์ประเภทอื่นๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย ๓D งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) เป็นต้น (ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรมด้านล่างและหรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๑๐ คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้)

- **สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง พบว่า สถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- **ให้หมายรวมสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และพนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑** สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด **และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย**

๒. ขอบเขตการประเมิน : กลุ่มเป้าหมาย คือ นายจ้างในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. สูตรคำนวณ : จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง) คูณ ๑๐๐ หาดด้วย จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจทั้งหมด (แห่ง)

๔. วิธีการเก็บข้อมูล :

๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบจากระบบเครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. บันทึกข้อมูลการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (แบบตรวจ ตร.๑) ตามตารางสรุปรหัสประเภทอุตสาหกรรมด้านล่าง และหรือเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๑๐ คน นอกเหนือจากรหัสอุตสาหกรรมที่ได้กำหนดไว้

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล :

๑. กองคุ้มครองแรงงาน ประมวลผลการตรวจแรงงานในระบบจากระบบเครือข่ายหรือระบบสนับสนุนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในระบบ Web Application ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๕) ตัวชี้วัด ๓.๕ อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม : การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน และหยุดงานเกิน ๓ วัน

๒. ขอบเขตการประเมิน : พิจารณาเฉพาะลูกจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนภายในปีงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

๓. สูตรคำนวณ : $\frac{\text{นับจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับกรณีร้ายแรง}}{\text{ทั้งปีงบประมาณ}}$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม จัดเก็บข้อมูลและประมวลผลจากระบบกองทุนเงินทดแทน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : ข้อมูลสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานที่ได้จากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: คน) :

ข้อมูล	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เฉลี่ยทั้งปีงบประมาณ	๗๑,๘๘๓	๖๙,๘๙๓	-	
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	๗๗	๖๔		
อัตราการเติบโตเฉลี่ย (%) ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ = ๐.๒๐	๐.๐๐%	-๑๖.๘๘		

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและ

ความร่วมมือด้านความมั่นคง

๑) ตัวชี้วัด ๔.๑ : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

หน่วยวัด : คน

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. นิยาม : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานได้รับอนุญาตและออกใบอนุญาตทำงาน

๒. ขอบเขตการประเมิน: แรงงานต่างด้าวทุกกลุ่มที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

๓. สูตรคำนวณ : $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน}}{\text{การออกใบอนุญาต}}$ x ๑๐๐

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : นับจำนวนแรงงานที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานและออกใบอนุญาตทำงาน

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ): คน/ร้อยละ

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	๓๖,๙๓๑ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๒,๓๖๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๒,๖๔๔ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๓,๐๓๔ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒) ตัวชี้วัด ๔.๒ : ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

หน่วยวัด : คน/แห่ง

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ : คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบคนต่างด้าว

๑. นิยาม : แรงงานต่างด้าวนายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ

๒. ขอบเขตการประเมิน: การออกตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ

๓. สูตรคำนวณ: $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ}}{\text{เป้าหมายที่กรมการจัดหางานกำหนด}} \times ๑๐๐$

๔. วิธีการเก็บข้อมูล : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างสถานประกอบการที่ออกตรวจสอบ

๕. แหล่งที่มาของข้อมูล : แรงงานต่างด้าวและนายจ้างสถานประกอบการที่ออกตรวจสอบ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: ร้อยละ) : คน/ร้อยละ

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	(คน) ๑๙๑.๑๘ (แห่ง) ๑๖๔.๗๕	๑๔๒.๑๒ ๑๒๙.๖๓	๑๓๓.๗๕ ๑๐๑.๖๐	๑๑๙.๘๖ ๒๑๐.๗๗

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๑) ตัวชี้วัด ๕.๑ จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีที่ได้รับการพัฒนา

หน่วยวัด : จำนวน (คน)

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑) นิยาม : การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การเสริมสร้างสนับสนุนด้วยวิธีต่างๆ ที่จะมุ่งเพิ่มเติมความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความ

รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรยังมุ่งหมายที่จะพัฒนาทัศนคติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในทางที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. สูตรคำนวณ : นับจำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

๓. แหล่งที่มาของข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (หน่วย: คน) :

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ที่ได้รับการพัฒนา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๒) ตัวชี้วัด ๕.๒ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการในการกิจของกระทรวงแรงงาน

คำอธิบาย/นิยามศัพท์ :

๑. สูตรคำนวณ: พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละความพึงพอใจผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒	ร้อยละความพึงพอใจผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๓	ร้อยละความพึงพอใจผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๔	ร้อยละความพึงพอใจผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๕	ร้อยละความพึงพอใจผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒. แหล่งที่มาของข้อมูล : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบรอง: ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ			
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละความพึงพอใจผู้มีส่วนได้เสียเสียหรือผู้รับบริการ	๘๗.๖๔	๙๑.๓๐	๘๙.๐๔	๘๙.๗๗

๔.๗ แผนผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้อง



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ได้กำหนดตัวอย่างแผนงาน/โครงการสำคัญ (Flagship Project) และกิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ฯ ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

- เป้าประสงค์: ๑) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แนวทางที่ ๑ : การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ																	
๑.แผนงาน ยุทธศาสตร์ ส่งเสริม พัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อ ลดอัตราการ ว่างงาน	๑) จำนวน บัณฑิต จบใหม่ ผู้ว่างงาน ทั้งในระบบ และนอก ระบบ	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๑๔๐ คน	๗๐๐ คน	๑.๐๐๑	๑.๐๐๑	๑.๐๐๑	๑.๐๐๑	๑.๐๐๑	๕.๐๐๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี/ หน่วยงาน สังกัด กระทรวง แรงงาน	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
ภายหลัง สถานการณ์ โควิด ๑๙ (งบจังหวัด)	ได้รับการ พัฒนา ทักษะการ ประกอบ อาชีพตรง กับความต้องการของ ตลาด ๒) ร้อยละ ของแรงงาน ที่ได้นำมา หรือมีรายได้ เพิ่มขึ้น ภายหลังจบ ฝึกอบรม	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐							ม.ราชภัฏ กาญจนบุรี			
๒.โครงการ ส่งเสริมการ ยกระดับ ศักยภาพ แรงงานและ ผู้ประกอบการ	ผลิตภาพ แรงงาน เพิ่มขึ้น	-	๒๒๐ คน	๒๒๐ คน	๒๒๐ คน	๒๒๐ คน	๘๘๐ คน	๐.๖๘๕	๐.๖๘๕	๐.๖๘๕	๐.๖๘๕	๐.๖๘๕	๓.๔๒๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี/ หน่วยงาน สังกัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
เพื่อรองรับ ชีวิตวิถีใหม่ (งบจังหวัด)														กระทรวง แรงงาน / อื่นๆ กพร.ปจ			
๓. โครงการ เสริม สมรรถนะ แรงงานด้าน เทคโนโลยี รองรับการ ทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ประสิทธิภาพ ผลิตของ ปัจจัยด้าน แรงงาน เพิ่มขึ้น	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๖๙๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔.โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบ อาชีพ	ร้อยละ ประสิทธิภาพ ผลิตของ ปัจจัยด้าน แรงงาน เพิ่มขึ้น	๑๔๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๖๒๐ คน	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๑.๓๙๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕. โครงการ ยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพ ฝีมือและ สมรรถนะ แรงงาน	ร้อยละ ประสิทธิภาพ ผลิตของ ปัจจัยด้าน แรงงาน เพิ่มขึ้น	๑๐๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๖๐ คน	๐.๒๑๐	๐.๒๑๐	๐.๒๑๐	๐.๒๑๐	๐.๒๑๐	๑.๐๕๐	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖. โครงการ เพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์แปรรูป เกษตรด้วย เทคโนโลยีและ นวัตกรรม	ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ มีรายได้ เพิ่มขึ้น	-	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๘๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๗. โครงการ พัฒนาผู้ ประกอบ กิจการ สมัยใหม่เพื่อ เพิ่มมูลค่า สินค้าหรือ บริการใน ชุมชน	จำนวนผู้ ผ่านการ ฝึกอบรมที่ สามารถนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้ ในการ พัฒนา ปรับปรุง ธุรกิจในการ ประกอบ อาชีพ สร้าง รายได้ มากขึ้น	-	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๘๐ คน	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๓๐๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๑๐๒
๘. โครงการ เพิ่มทักษะ กำลังแรงงาน ในพื้นที่เขต พัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ	ร้อยละ ประสิทธิภาพ ผลิตของ ปัจจัยด้าน แรงงาน เพิ่มขึ้น	-	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๗๒๐ คน	๒,๘๘๐ คน	๒.๐๑๖	๒.๐๑๖	๒.๐๑๖	๒.๐๑๖	๒.๐๑๖	๑๐.๐๘	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๒	๙	๐๙๐๓๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๙.โครงการ ยกระดับ แรงงานไทย ให้ได้ มาตรฐานฝีมือ เพื่อรองรับ การแข่งขัน	ร้อยละ ประสิทธิภาพ ผลิตของ ปัจจัยด้าน แรงงาน เพิ่มขึ้น	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๐.๓๕๕	๐.๓๕๕	๐.๓๕๕	๐.๓๕๕	๐.๓๕๕	๑.๗๗๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. กิจกรรม ขับเคลื่อนการ พัฒนา แนวทาง และการ ดำเนินงาน ของ กพร.ปช (จัดประชุม)	แผนพัฒนา กำลังคน ระดับ จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๐.๐๗๔	๐.๐๗๔	๐.๐๗๔	๐.๐๗๔	๐.๐๗๔	๐.๓๗๐	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๑. โครงการ ฝึกอบรมการ ปรับปรุง คุณภาพ ผลผลิต ยางพารา	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๒๑	๐.๐๒๑	๐.๐๒๑	๐.๐๒๑	๐.๐๒๑	๐.๑๐๕	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๒. โครงการ พัฒนาสินค้า ยางพาราให้ ได้มาตรฐาน และปลูก จิตสำนึกรักใน อาชีพ เกษตรกรสวน ยาง	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๕๑	๐.๐๕๑	๐.๐๕๑	๐.๐๕๑	๐.๐๕๑	๐.๒๕๕	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๒๐๑ ๐๓๐๒๐๒
๑๓. โครงการ ส่งเสริม เกษตรกร ผู้ผลิตใน ระบบเกษตร อินทรีย์ด้วย ระบบการ รับรองแบบมี ส่วนร่วม	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๗๑	๐.๐๗๑	๐.๐๗๑	๐.๐๗๑	๐.๐๗๑	๐.๓๕๕	สถานีพัฒนา ที่ดิน กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๒๐๑ ๐๓๐๒๐๒

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๔. โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพ ทาง การเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๑.๐๐	ศูนย์ส่งเสริม และพัฒนา อาชีพ การเกษตร จังหวัด กาญจนบุรี (เกษตรที่สูง)	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๑๕.โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการ กรีดยางอย่าง ถูกวิธี	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๓๒๕	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๑๖.โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการ ปรับเทคนิค การกรีดยาง อย่างถูกวิธี เพื่อเพิ่ม ผลผลิต	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๒๗	๐.๐๒๗	๐.๐๒๗	๐.๐๒๗	๐.๐๒๗	๐.๑๓๕	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๗.โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการ ใช้ปุ๋ยเพื่อ ปรับปรุงดิน ในสวน ยางพารา	-	-	-	-	-	-	-	๐.๕๕๘	๐.๕๕๘	๐.๕๕๘	๐.๕๕๘	๐.๕๕๘	๐.๒๗๙	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๑๘.โครงการ ฝึกอบรม เกษตรกรและ ประชาชน ทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๗๐๐	ศูนย์ส่งเสริม เยาวชน เกษตร อาเซียน จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๑๙.โครงการ ส่งเสริมอาชีพ การประมง	-	-	-	-	-	-	-	.๐๐๓๘	.๐๐๓๘	.๐๐๓๘	.๐๐๓๘	.๐๐๓๘	๐.๐๑๙	สำนักงาน ประมง จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๒๐.โครงการ พัฒนาและ ส่งเสริมอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๕๕	สำนักงาน ประมง จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
ด้านการ ประมงตาม แนวเศรษฐกิจ พอเพียง																	
๒๑. โครงการ ผลิตชีวภัณฑ์ อย่างง่ายให้ กลุ่มเกษตรกร ผู้ผลิตพืช อินทรีย์ จังหวัด กาญจนบุรี	-	-	-	-	-	-	-	๐.๗๘๙	๐.๗๘๙	๐.๗๘๙	๐.๗๘๙	๐.๗๘๙	๓.๙๔๕	ศูนย์วิจัย และ พัฒนาการ เกษตร กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๒๐๑ ๐๓๐๒๐๒
๒๒. โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการ ออกแบบสวน ยางตามหลัก เกษตรกรรม ยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	๐.๐๑๒๙	๐.๐๑๒๙	๐.๐๑๒๙	๐.๐๑๒๙	๐.๐๑๒๙	๐.๖๔๕	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒๓.โครงการ พัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ สารอินทรีย์ ชีวภาพ	-	-	-	-	-	-	-	๑.๓๗๘	๑.๓๗๘	๑.๓๗๘	๑.๓๗๘	๑.๓๗๘	๖.๘๙๐	สถานีพัฒนา ที่ดิน กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๒๐๑ ๐๓๐๒๐๒
๒๔.โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพ เพื่อแก้ไข ปัญหาที่ดินทำ กินของ เกษตรกร	-	-	-	-	-	-	-	.๔๙๒๗	.๔๙๒๗	.๔๙๒๗	.๔๙๒๗	.๔๙๒๗	๒.๔๖๓๕	สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๒๕.โครงการ ส่งเสริมการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การผลิตพืช สมุนไพร	-	-	-	-	-	-	-	.๕๐๐๐	.๕๐๐๐	.๕๐๐๐	.๕๐๐๐	.๕๐๐๐	๒.๕๐๐	ศูนย์ส่งเสริม และพัฒนา อาชีพ การเกษตร จังหวัด กาญจนบุรี (เกษตรที่สูง)	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒๖.โครงการ พัฒนาความรู้ ด้านยางพารา ทั้งระบบเพื่อ ส่งเสริมการ ประกอบ อาชีพ ชาวสวนยาง และก้าวไปสู่ Smart Farmer	-	-	-	-	-	-	-	.๐๕๑๓	.๐๔๐๐	.๐๔๐๐	.๐๔๐๐	.๐๕๑๓	.๒๕๖๕	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๒๗.โครงการ พัฒนา เกษตรกร ปราดเปรื่อง และเกษตรกร รุ่นใหม่	-	-	-	-	-	-	-	.๐๔๐๐	.๐๔๐๐	.๐๔๐๐	.๐๔๐๐	.๐๔๐๐	.๒๐๐๐	ศูนย์ส่งเสริม เยาวชน เกษตร อาเซียน จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๒๘.โครงการ การเตรียม ความพร้อม ผู้นำเยาวชน	-	-	-	-	-	-	-	๑.๑๗๘	๑.๑๗๘	๑.๑๗๘	๑.๑๗๘	๑.๑๗๘	๕.๘๙๐	ศูนย์ส่งเสริม เยาวชน เกษตร อาเซียน จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
เกษตรไป ฝึกงานตาม ข้อตกลงความ ร่วมมือกับ สภาการ แลกเปลี่ยน ทาง การเกษตร ของญี่ปุ่น (JAEC)																	
๒๙. โครงการ พัฒนา เกษตรกร ปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	-	-	-	-	-	-	-	๐.๕๔๐	๐.๕๔๐	๐.๕๔๐	๐.๕๔๐	๐.๕๔๐	๒.๗๐๐	สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๓๐. โครงการ พัฒนา เกษตรกร ปราดเปรื่อง Smart Farmer)	-	-	-	-	-	-	-	๐.๓๐๔	๐.๓๐๔	๐.๓๐๔	๐.๓๐๔	๐.๓๐๔	๑.๕๒๐	สำนักงาน เกษตร จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓๑.โครงการ ส่งเสริมและ สร้างทักษะใน การประกอบ อาชีพทั้งใน และนอกภาค เกษตร (นำ ลูกหลาน เกษตรกรกลับ บ้านสานต่อ อาชีพ เกษตรกร)	-	-	-	-	-	-	-	.๐๐๓๗	.๐๐๓๙	.๐๐๔๑	.๐๐๔๓	.๐๐๔๕	.๐๒๐๓	สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์ กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๓๒.โครงการ พัฒนา เกษตรกร ปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	-	-	-	-	-	-	-	.๐๒๑๐	.๐๒๑๐	.๐๒๑๐	.๐๒๑๐	.๐๒๑๐	๐.๑๐๕	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๓๓.โครงการ การศึกษา ดูงานผู้นำ เครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	.๐๖๔๔	.๐๖๔๔	.๐๖๔๔	.๐๖๔๔	.๐๖๔๔	.๓๒๒๐	การยางแห่งประเทศไทย จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๒

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
สถาบันเกษตรกร ระดับจังหวัด																	
๓๔.โครงการ ฝึกอาชีพ เกษตรกร แกนนำและ เครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	.๐๑๔๐	.๐๑๔๐	.๐๑๔๐	.๐๑๔๐	.๐๑๔๐	.๐๗๐๐	ศูนย์ส่งเสริม เยาวชน เกษตรกร อาเซียน จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๓๕.โครงการ พัฒนาผู้แทน เกษตรกร	-	-	-	-	-	-	-	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๑๘๐๐	สำนักงาน การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๓๖.โครงการ ยกระดับ ศักยภาพ เกษตรกร รุ่นใหม่และ ผู้ประกอบการ/ วิสาหกิจ ชุมชนฯ	-	-	-	-	-	-	-	.๓๔๕๐	.๓๔๕๐	.๓๔๕๐	.๓๔๕๐	.๓๔๕๐	๑.๗๒๕๐	สำนักงาน เกษตร จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๒

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓๗.โครงการ ยกระดับ ศักยภาพ เกษตรกร รุ่นใหม่และผู้ ประกอบ การ/วิสาหกิจ ชุมชนในการ ผลิตสินค้า ชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	.๑๙๙๙	.๒๐๙๙	.๒๒๐๔	.๒๓๑๔	.๒๔๓๐	๑.๑๔๐๖	สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์ กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๒
๓๘. โครงการ ส่งเสริมและ สร้างทักษะใน การประกอบ อาชีพทั้งใน และนอกภาค การเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๐๓๖๐	.๑๘๐๐	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๓๙.โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพ เพื่อแก้ไข ปัญหาที่ดิน ทำกินของ เกษตรกร	-	-	-	-	-	-	-	.๑๐๕๐	.๑๐๕๐	.๑๐๕๐	.๑๐๕๐	.๑๐๕๐	.๕๒๕๐	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔๐.โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพ เพื่อแก้ไข ปัญหาที่ดิน ทำกินของ เกษตรกร	-	-	-	-	-	-	-	.๐๖๙๐	.๐๖๙๐	.๐๖๙๐	.๐๖๙๐	.๐๖๙๐	.๓๔๕๐	สำนักงาน สทกรณ จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๖๐๑
๔๑. กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ ผู้ประกอบการ ยุค ๔.๐	-	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	.๒๒๔๓	.๒๒๔๓	.๒๒๔๓	.๒๒๔๓	.๒๒๔๓	๑.๑๒๑๕	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๑๐๒
๔๒. กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ เครือข่ายองค์กร ความรู้ KBO จังหวัด	-	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	.๑๐๗๘	.๑๐๗๘	.๑๐๗๘	.๑๐๗๘	.๑๐๗๘	๐.๕๓๙	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๑๐๒

หมายเหตุ : ๑ แผนงาน ๓๙ โครงการ ๓ กิจกรรม

แนวทางที่ ๒ : พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการ เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ
ทุกระดับ

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน																	
๑.กิจกรรม ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ สถาน ประกอบ กิจการ ดำเนินการ พัฒนาฝีมือ	ความสำเร็จ ในการ ขับเคลื่อน กิจกรรม ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๖๐,๐๐๐ คน	.๖๐๖๑	.๖๐๖๑	.๖๐๖๑	.๖๐๖๑	.๖๐๖๑	๓.๐๓๐๕	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒. การ ส่งเสริมสถาน ประกอบการ ให้เข้าสู่ระบบ มาตรฐาน แรงงานไทย	จำนวน สถาน ประกอบ การใหม่ ที่เข้าสู่ ระบบ มาตรฐาน แรงงานไทย	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	.๐๐๔๕	.๐๐๔๕	.๐๐๔๕	.๐๐๔๕	.๐๐๔๕	.๐๒๒๕	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๑๐๑
๓.โครงการ พัฒนา นวัตกรรมจาก ปัญญา ภัยฯ และบรรจุ ภัณฑ์เพื่อเพิ่ม ผลิตภัณ์ และโอกาส ทางการตลาด (งบพัฒนา จังหวัด)	สปก. ได้รับ การพัฒนา ผลิตภัณ์ จากภัยฯ และบรรจุ ภัณฑ์	๑๐ กิจการ ๑๐ ผลิต ภัณ์ และ บรรจุ ภัณ์	๑๐ กิจการ ๑๐ ผลิต ภัณ์ และ บรรจุ ภัณ์	๑๐ กิจการ ๑๐ ผลิต ภัณ์ และ บรรจุ ภัณ์	๑๐ กิจการ ๑๐ ผลิต ภัณ์ และ บรรจุ ภัณ์	๑๐ กิจการ ๑๐ ผลิต ภัณ์ และ บรรจุ ภัณ์	๕๐ กิจการ ๕๐ ผลิต ภัณ์ และ บรรจุ ภัณ์	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๕.๐๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๓	๐๓๐๑๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔.โครงการ เสริมสร้าง ความ แข็งแกร่ง ธุรกิจ SMEs (Automation & Financial Clinic) (งบพัฒนา จังหวัด)	ผู้ประกอบการ SMEs ที่เข้าร่วม โครงการ มีผลิิตภาพ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ และหรือลด ต้นทุน การผลิต ร้อยละ ๕	-	ผปก.ใน ภาค อุตสาหกรรม ได้รับ การ พัฒนา ในการ ผลิต การ บริหาร จัดการ ด้วย เทคโนโลยี จำนวน ๑๕ ราย	-	ผปก.ใน ภาค อุตสาหกรรม ได้รับ การ พัฒนา ในการ ผลิต การ บริหาร จัดการ ด้วย เทคโนโลยี จำนวน ๑๕ ราย	-	ผปก.ใน ภาค อุตสาหกรรม ได้รับ การ พัฒนา ในการ ผลิต การ บริหาร จัดการ ด้วย เทคโนโลยี จำนวน ๑๕ ราย	-	๓.๑๙	-	๓.๑๙	-	๖.๓๘	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๒๐๑
๕.โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพการ ขับเคลื่อนเขต พัฒนา เศรษฐกิจ	เขตพัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ กอ. ได้รับการ สนับสนุนให้	จัดกิจกรรม รณรงค์ การพัฒนา	จัดกิจกรรม รณรงค์ การพัฒนา	-	-	-	จัดกิจกรรม รณรงค์ การพัฒนา	๒.๓๐	๒.๓๐	-	-	-	๔.๖๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๙	๐๙๐๒๐๓

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
พิเศษของ จังหวัด กาญจนบุรี (งบพัฒนา จังหวัด)	เป็นที่รู้จัก ขึ้นด้วยการ จัดกิจกรรม รณรงค์ การ พัฒนา ศักยภาพ ของพื้นที่ อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	ศักยภาพ ภาพ ของ พื้นที่ อย่าง น้อย จำนวน ๒ ครั้ง	ศักยภาพ ภาพ ของ พื้นที่ อย่าง น้อย จำนวน ๒ ครั้ง				ศักยภาพ ภาพ ของ พื้นที่ อย่าง น้อย จำนวน ๔ ครั้ง										
๖. โครงการ พัฒนาขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน ผู้ประกอบการ ภาคอุตสาหกรรมด้วย เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิด สร้างสรรค์	สปก. มีการนำ เทคโนโลยี นวัตกรรม ใช้ในการ ประกอบ กิจกรรม เพื่อ ประสิทธิ ภาพ การ ผลิต ลด ต้นทุน เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๕.๐๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๑๐๒

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
งบพัฒนา จังหวัด)	ร้อยละ ๑๐ จำนวน ๕ สปก.																
๗. โครงการ พัฒนาอาหาร พื้นถิ่นเมือง กาญจนบุรี พาณิชย์ (งบพัฒนา จังหวัด)	ผู้ประกอบการ อาหาร ในท้องถิ่น ชุมชนได้รับ การพัฒนา ๑๐ ชุมชน/ ๑๐ ผลิตภัณฑ์	๑๐ ชุมชน/ ๑๐ ผลิต ภัณฑ์	๑๐ ชุมชน/ ๑๐ ผลิต ภัณฑ์	๑๐ ชุมชน/ ๑๐ ผลิต ภัณฑ์	๑๐ ชุมชน/ ๑๐ ผลิต ภัณฑ์	๑๐ ชุมชน/ ๑๐ ผลิต ภัณฑ์	๕๐ ชุมชน/ ๕๐ ผลิต ภัณฑ์	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๒๐.๐๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๕	๐๕๐๑๐๑
๘.โครงการ ส่งเสริม ศักยภาพใน การผลิตโดย ใช้เทคโนโลยี ขั้นสูง	สถาน ประกอบ การได้รับ การพัฒนา ทักษะ การ ผลิต การ ให้บริการ หรือ ทักษะ อื่นๆ ด้วย เทคโนโลยี สมัยใหม่	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๐.๗๓๖	๐.๗๓๖	๐.๗๓๖	๐.๗๓๖	๐.๗๓๖	๓.๖๘	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๙	๐๙๐๓๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๙. โครงการ ผู้ประกอบการ ยุคใหม่ พัฒนา ผลิตภัณฑ์ด้วย เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	ผู้ประกอบการ SMEs วิสาหกิจ ชุมชน และ OTOP ที่ เข้าร่วม โครงการ ได้รับการ พัฒนา ผลิตภัณฑ์ และรูปแบบ การ จำหน่าย	๑๐ ผลิตภัณฑ์	๑๐ ผลิตภัณฑ์	๑๐ ผลิตภัณฑ์	๑๐ ผลิตภัณฑ์	๑๐ ผลิตภัณฑ์	๕๐ ผลิตภัณฑ์	.๙๓๒	.๙๓๒	.๙๓๒	.๙๓๒	๐.๙๓๒	๔.๖๖	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๒๐๒
๑๐.โครงการ กองทุนพัฒนา เอสเอ็มอีตาม แนวประชารัฐ	เอสเอ็มอี เข้าถึงแหล่ง เงินทุนจาก ธนาคาร SMEs Bank และมีความ สามาร ารถใน การแข่งขัน	กลุ่ม เป้า หมาย เข้าร่วม โครง การ สินเชื่อ อย่าง	กลุ่ม เป้า หมาย เข้าร่วม โครง การ สินเชื่อ อย่าง	กลุ่ม เป้า หมาย เข้าร่วม โครง การ สินเชื่อ อย่าง	กลุ่ม เป้า หมาย เข้าร่วม โครง การ สินเชื่อ อย่าง	กลุ่ม เป้า หมาย เข้าร่วม โครง การ สินเชื่อ อย่าง	กลุ่ม เป้า หมาย เข้าร่วม โครง การ สินเชื่อ อย่าง	.๒๙๕๖	.๒๙๕๖	.๒๙๕๖	.๒๙๕๖	.๒๙๕๖	๑.๔๗๘	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๒๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
		น้อย ปีละ ๑๐ ราย	น้อย ปีละ ๑๐ ราย	น้อย ปีละ ๑๐ ราย	น้อย ปีละ ๑๐ ราย	น้อย ปีละ ๑๐ ราย	น้อย ปีละ ๕๐ ราย										
๑๑. โครงการ ส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพของ อุตสาหกรรม ในภูมิภาค	จำนวนผู้ ประกอบ การที่ได้รับ ความรู้ด้าน วิชาการ ด้าน กฎหมาย และ ข้อบังคับ ต่างๆ และ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการธุรกิจ อุตสาหกรรม	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๐.๑๗๑	๐.๑๗๑	๐.๑๗๑	๐.๑๗๑	๐.๑๗๑	๐.๘๕๕	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๘	๐๘๐๑๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๒.โครงการ แปรรูป สินค้าเกษตร อุตสาหกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน	จำนวน พัฒนา ผลิตภัณฑ์/ บรรจุภัณฑ์ ต้นแบบ	พัฒนา ผลิต ภัณฑ์/ บรรจุ ภัณฑ์ ต้นแบบ ๔ ผลิต ภัณฑ์	พัฒนา ผลิต ภัณฑ์/ บรรจุ ภัณฑ์ ต้นแบบ ๔ ผลิต ภัณฑ์	พัฒนา ผลิต ภัณฑ์/ บรรจุ ภัณฑ์ ต้นแบบ ๔ ผลิต ภัณฑ์	พัฒนา ผลิต ภัณฑ์/ บรรจุ ภัณฑ์ ต้นแบบ ๔ ผลิต ภัณฑ์	พัฒนา ผลิต ภัณฑ์/ บรรจุ ภัณฑ์ ต้นแบบ ๔ ผลิต ภัณฑ์	พัฒนา ผลิต ภัณฑ์/ บรรจุ ภัณฑ์ ต้นแบบ ๒๐ ผลิต ภัณฑ์	.๒๒๒๔	.๒๒๒๔	.๒๒๒๔	.๒๒๒๔	.๒๒๒๔	๑.๑๑๒๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๖	๑๖๐๑๐๑
๑๓.โครงการ ดำเนิน มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ ชุมชน	จำนวน ผู้ประกอบการ ที่ยื่นคำ ขอรับรอง มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ ชุมชน (มผช.)	๕๕ คำขอ	๕๕ คำขอ	๕๕ คำขอ	๕๕ คำขอ	๕๕ คำขอ	๒๗๕ คำขอ	.๒๓๙๘	.๒๓๙๘	.๒๓๙๘	.๒๓๙๘	.๒๓๙๘	๑.๑๙๙	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๖	๑๖๐๑๐๑
๑๔. โครงการ ยกระดับและ พัฒนาโรงงาน อุตสาหกรรม เข้าสู่การ	จังหวัด กาญจนบุรีมี พื้นที่เมือง อุตสาหกรรม เชิงนิเวศ	ผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสียใน พื้นที่ เมือง	ผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสียใน พื้นที่ เมือง	ผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสียใน พื้นที่ เมือง	ผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสียใน พื้นที่ เมือง	ผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสียใน พื้นที่ เมือง	ผู้มี ส่วนได้ ส่วน เสียใน พื้นที่ เมือง	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๖	๐๖๐๒๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
พัฒนาเมือง อุตสาหกรรม เชิงนิเวศใน พื้นที่จังหวัด	อย่างน้อย ๑ พื้นที่ และมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาเมือง อุตสาหกรรม เชิง นิเวศใน	อุตสาหกรรม เชิง นิเวศ กาญจน บุรี จำนวน ๕๐ คน	อุตสาหกรรม เชิง นิเวศ กาญจน บุรี จำนวน ๕๐ คน	อุตสาหกรรม เชิง นิเวศ กาญจน บุรี จำนวน ๕๐ คน	อุตสาหกรรม เชิง นิเวศ กาญจน บุรี จำนวน ๕๐ คน	อุตสาหกรรม เชิง นิเวศ กาญจน บุรี จำนวน ๕๐ คน	อุตสาหกรรม เชิง นิเวศ กาญจน บุรี จำนวน ๒๕๐ คน										
๑๕. โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาจาก น้ำตาลเป็น พลังงาน ทดแทน	ปริมาณ กากใบอ้อย และยอด อ้อย นำไป ผลิตเป็น พลังงาน ไฟฟ้าสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐	ปริมาณ อ้อยสด ที่มี คุณภาพ พ่วงเข้า โรงงาน น้ำตาล ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	ปริมาณ อ้อยสด ที่มี คุณภาพ พ่วงเข้า โรงงาน น้ำตาล ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	ปริมาณ อ้อยสด ที่มี คุณภาพ พ่วงเข้า โรงงาน น้ำตาล ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	ปริมาณ อ้อยสด ที่มี คุณภาพ พ่วงเข้า โรงงาน น้ำตาล ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๑๐๐	ปริมาณ อ้อยสด ที่มี คุณภาพ พ่วงเข้า โรงงาน น้ำตาล ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๑๐๐	ปริมาณ อ้อยสด ที่มี คุณภาพ พ่วงเข้า โรงงาน น้ำตาล ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๕๕	๐.๕๕	-	-	-	๑.๑๐	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๕	๑๘	๑๘๐๓๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๖. โครงการ สร้างและ พัฒนา เครือข่าย อุตสาหกรรม รักษ์ สิ่งแวดล้อม	จำนวน สมาชิก เครือข่าย อุตสาหกรรม รักษ์ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ปีละ ๓๐ ราย	๓๐ ราย	๓๐ ราย	๓๐ ราย	๓๐ ราย	๓๐ ราย	๑๕๐ ราย	.๐๒๘๒	.๐๒๘๒	.๐๒๘๒	.๐๒๘๒	.๐๒๘๒	.๑๕๑	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๕	๑๘	๑๘๐๔๐๑
๑๗. โครงการ บริหารจัดการ ลุ่มน้ำและการ วางระบบธรร มาภิบาล สิ่งแวดล้อม	จำนวน สถาน ประกอบ การที่นำ ระบบ ธรรมา ภิบาล สิ่งแวดล้อม ไปใช้ใน สถาน ประกอบ การ ปีละ อย่างน้อย ๓ ราย	๓ ราย	๓ ราย	๓ ราย	๓ ราย	๓ ราย	๑๕ ราย	.๐๕๙๓	.๐๕๙๓	.๐๕๙๓	.๐๕๙๓	.๐๕๙๓	.๒๙๖๕	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๕	๑๘	๐๘๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๘.โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาสถาน ประกอบการสู่ อุตสาหกรรมสี เขียว	ร้อยละ ของสถาน ประกอบ การที่เข้าสู่ ระบบ อุตสาหกรรม สีเขียว	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๒๕	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด กาญจนบุรี	๒	๖	๐๖๐๒๐๑

หมายเหตุ : ๑๗ โครงการ ๑ กิจกรรม

แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์ : แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

แนวทางที่ ๑ : การบริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานเชิงรุก

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน																		
๑.กิจกรรม แนะแนว อาชีพให้ นักเรียน นักศึกษา	ผู้รับบริการ ตามโครงการ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ใน การเลือก ศึกษาหรือ เลือกประกอบ อาชีพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ คน	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๑๖	๐.๐๘๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒.กิจกรรม แนะแนว อาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและ เยาวชนใน สถานพินิจฯ	ผู้รับบริการ ตามโครงการ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ใน การเลือก ศึกษาหรือ เลือกประกอบ อาชีพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๓๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓.กิจกรรม สร้างเครือข่าย การแนะแนว อาชีพ	ผู้รับบริการ ตามโครงการ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ใน การเลือก ศึกษาหรือ เลือกประกอบ อาชีพได้ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๑๒๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔.กิจกรรม แนะแนว อาชีพให้ ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชน ทั่วไป	ผู้รับบริการ ตามโครงการ สมรรถนะ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ใน การเลือก ศึกษาหรือ เลือกประกอบ อาชีพได้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๔,๘๕๐	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.กิจกรรม ศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้าง งานครบวงจร	ผู้รับบริการ ตามกิจกรรม ศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้าง งานครบ วงจรมี งานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๔	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	.๐๐๗๕	๐๐๗๕	๐๐๗๕	๐๐๗๕	๐๐๗๕	๐.๐๓๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๖.กิจกรรม ส่งเสริม การมีงานทำ ให้ทหารกอง ประจำการฯ	ผู้รับบริการ ตามโครงการ สมรรถนะ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ใน การเลือก ศึกษาหรือ เลือกประกอบ อาชีพได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๐๙	๐.๐๔๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.กิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	ผู้รับบริการ ตามกิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ได้ประกอบ อาชีพอิสระ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๘	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	.๐๖๖๖	.๐๖๖๖	.๐๖๖๖	.๐๖๖๖	.๐๖๖๖	.๓๓๓๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๘.กิจกรรม ส่งเสริมการ รับงานไปทำ ที่บ้าน	ผู้รับบริการ ตามกิจกรรม ส่งเสริมการ รับงานไปทำ ที่บ้านมีงาน ทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๕๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ																	
๙.โครงการ จัดหางานเชิง รุกเพื่อการมี งานทำอย่าง ยั่งยืน	ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ที่ได้รับ บริการมี งานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๒๘๐ คน	๒๘๐ คน	๒๘๐ คน	๒๘๐ คน	๒๘๐ คน	๑,๔๐๐ คน	๐.๓๖๐	๐.๓๖๐	๐.๓๖๐	๐.๓๖๐	๐.๓๖๐	๑.๘๐๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๑๐. กิจกรรม นัดพบ แรงงานย่อย	ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงานที่ ได้รับบริการ มีงานทำ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๐๗	๐.๐๓๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แผนงาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ ส่งเสริมเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่อง เชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับการอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา																	
๑. กิจกรรม การเตรียมการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ การจัด ทำ รูปแบบและ การพัฒนา หลักสูตรและ กระบวนการ จัด การเรียนรู้ ต่อเนื่อง เชื่อมโยง การศึกษา ขั้นพื้นฐานกับ อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา	เชิงปริมาณ มีหลักสูตร ต่อเนื่อง เชื่อมโยง การศึกษา ขั้นพื้นฐาน กับ อาชีวศึกษา และ อุดมศึกษา แบบ บูรณาการ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๕ หลักสูตร	๐.๑๐๗	๐.๑๐๗	๐.๑๐๗	๐.๑๐๗	๐.๑๐๗	๐.๕๓๕	สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัด กาญจนบุรี/ อาชีวศึกษา ,อุดมศึกษา	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒. การนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การดำเนินงาน ๓. เปิดบ้าน วิชาการ สร้างสรรค์ หลักสูตรสู่ อาชีพและการ มีงานทำ ๔. สรุปผลและ รายงานผล การดำเนินงาน	เชิงคุณภาพ ๑.หลักสูตร ต่อเนื่อง เชื่อมโยง การศึกษา ขั้นพื้นฐาน กับ อาชีวศึกษา และ อุดมศึกษา มีคุณภาพ ใช้เทียบโอน หน่วยกิต ในระดับ วิทยาลัย อาชีวศึกษา และมหา วิทยาลัยได้																

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
	๒.จังหวัด กาญจนบุรีมี ร้อยละของ ผู้เรียนต่อ สายอาชีพ เพิ่มขึ้น																
๒. กิจกรรม ค้าหาผู้จัด โปรแกรม ท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่น และทดสอบ โปรแกรม		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๐๓๓	๐.๑๖๕	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๒

หมายเหตุ : ๑ แผนงาน ๓ โครงการ ๑๒ กิจกรรม

แนวทางที่ ๒ : การส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่เป็นเพศหญิง เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะทุพพลภาพที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงานได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการ แก้ไขปัญหา ความ เดือดร้อน ด้านอาชีพ	-จำนวน กลุ่มอาชีพ จัดตั้งใหม่ อย่างน้อย ๑ กลุ่ม - จำนวน หลักสูตรฝึก อาชีพ สำหรับ ผู้สูงอายุ อย่างน้อย ๑ รุ่น - จำนวน หลักสูตรฝึก อาชีพ ช่างชุมชน อย่างน้อย ๑ รุ่น	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๓.๐๐๐	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ																	
๒. กิจกรรม จัดหางาน พิเศษสำหรับ ผู้พิการ	ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ที่ได้รับ บริการมี งานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๓ คน	๑๓ คน	๖๕ คน	.๐๐๓๙	.๐๐๓๙	.๐๐๓๙	.๐๐๓๙	.๐๐๓๙	.๐๑๑๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. กิจกรรม ประชารัฐ รวมพลังสร้าง ยุวแรงงาน	ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ที่ได้รับ บริการมี งานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	.๐๐๖๐	.๐๐๖๐	.๐๐๖๐	.๐๐๖๐	.๐๐๖๐	.๐๓๐๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔.กิจกรรม จัดหางานให้ คนพิการมี งานทำ	ร้อยละเฉลี่ย ของแรงงาน ที่ได้รับ	๑๖ คน	๑๖ คน	๑๖ คน	๑๖ คน	๑๖ คน	๘๐ คน	.๐๐๕๙	.๐๐๕๙	.๐๐๕๙	.๐๐๕๙	.๐๐๕๙	.๐๒๙๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
	บริการ มีงานทำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐													กาญจนบุรี			
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ																	
๕.กิจกรรม ส่งเสริมการ ประกอบ อาชีพอิสระให้ ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ที่ได้รับการ ส่งเสริมฯ ได้ประกอบ อาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	.๐๑๕๕	.๐๑๕๕	.๐๑๕๕	.๐๑๕๕	.๐๑๕๕	.๐๑๕๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์																	
๖.กิจกรรม ประสานพลัง ประชารัฐ จัดหางานให้ ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)	-	๑๑๐ คน	๑๑๐ คน	๑๑๐ คน	๑๑๐ คน	๑๑๐ คน	๕๕๐ คน	.๐๐๖๕	.๐๐๖๕	.๐๐๖๕	.๐๐๖๕	.๐๐๖๕	.๐๐๖๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๗. โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาส ในการ ประกอบ อาชีพ	ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้และ ทักษะที่ ได้รับไป ประกอบ อาชีพอิสระ หรือได้รับ การจ้างงาน มีรายได้	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	.๑๘๔๘	.๑๘๔๘	.๑๘๔๘	.๑๘๔๘	.๑๘๔๘	.๙๒๔๐	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี	๔	๑๑/๑๕	๑๕๐๒๐๑
๘. กิจกรรม ฝึกอบรม อาชีพ ครัวเรือน ยากจนตาม แนวทางการ สร้างสมาชิก ชุมชน		-	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๑,๐๔๐ คน	-	.๘๔๗๖	.๘๔๗๖	.๘๔๗๖	.๘๔๗๖	๓.๓๙๐๔	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๙. กิจกรรม ฝึกอบรม อาชีพผู้สูงวัย ต้นตามแนว ทางการสร้าง สัมมาชีพ ชุมชน		-	๑๓๐ คน	๑๓๐ คน	๑๓๐ คน	๑๓๐ คน	๕๒๐ คน	-	.๒๘๘๖	.๒๘๘๖	.๒๘๘๖	.๒๘๘๖	๑.๑๕๔๔	สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๑

หมายเหตุ : ๒ แผนงาน ๕ โครงการ ๗ กิจกรรม

ตารางแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์ : แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคม

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการให้ ความรู้ ด้านการ ประกันสังคม แก่แรงงาน ต่างด้าว (Mini office)	จำนวนครั้ง ในการให้ ความรู้ แก่แรงงาน ต่างด้าว	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๒๕	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒.โครงการ ออกหน่วย เคลื่อนที่ บริการ เบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้เข้า รับบริการ	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๒๔,๐๐๐ คน	.๐๗๐๖	.๐๗๐๖	.๐๗๐๖	.๐๗๐๖	.๐๗๐๖	.๓๕๓๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓.โครงการ ประชุมชี้แจง ให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๔๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔.โครงการ ประกันสังคม เยี่ยม ผู้ประกันตน ที่ป่วยเรื้อรัง และผู้ทุพพล ภาพและ ผู้ป่วยหลัง ภาวะวิกฤติ (Intermediat e care)	จำนวนผู้ที่ ได้รับการ เยี่ยม	๖๗๐ คน	๖๗๐ คน	๖๗๐ คน	๖๗๐ คน	๖๗๐ คน	๓,๓๕๐ คน	.๐๓๓๕	.๐๓๓๕	.๐๓๓๕	.๐๓๓๕	.๐๓๓๕	.๑๖๗๕	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

หมายเหตุ : ๔ โครงการ

แนวทางที่ 2 : การดูแลให้มีการปฏิบัติและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและความปลอดภัยของแรงงานอย่างเคร่งครัด

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการ ดำเนินงานให้ สปก.ปฏิบัติ ตามกฎหมาย แรงงานได้รับ สิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย แรงงาน	จำนวน แรงงาน ทั้งในและ นอกระบบ ได้รับการ ตรวจ คุ้มครอง แรงงานให้ ได้รับสิทธิ ตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๐,๒๐๐ คน	๑๐,๔๐๐ คน	๑๐,๖๐๐ คน	๑๐,๘๐๐ คน	๑๑,๐๐๐ คน	๕๓,๐๐๐ คน	.๐๑๔๐	.๐๑๔๒	.๐๑๔๔	.๐๑๔๖	.๐๑๔๘	๐.๐๗๓	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๑๐๑
๒.ตรวจและ กำกับสปก./ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐาน	อัตราการ ประสบ อันตราย หรือ เจ็บป่วย จากการ	๗,๗๐๐ คน	๗,๘๐๐ คน	๗,๙๐๐ คน	๘,๐๐๐ คน	๘,๑๐๐ คน	๓๙,๕๐๐ คน	.๐๑๓๐	.๐๑๓๕	.๐๑๔๐	.๐๑๔๕	.๐๑๕๐	๐.๐๗๐๐	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๑๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
กฎหมาย ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมใน การทำงานชั้น พื้นฐาน	อัตราการ ประสบ อันตราย หรือ เจ็บป่วย จากการ ทำงาน กรณี ร้ายแรง																

หมายเหตุ : ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

ตารางแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านความมั่นคง

- เป้าประสงค์ : ๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข
๒) ขจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แนวทางที่ ๑ : การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว																	
กิจกรรมที่ ๑ ๑. โครงการ จัดทำ ทะเบียน คนต่างด้าว ที่ยื่นขอ ใบอนุญาต ทำงาน	เชิงปริมาณ แรงงาน ต่างด้าว ที่ได้รับ อนุญาต ทำงาน (คน/ครั้ง)	๕,๐๐๐ คน	๕,๕๐๐ คน	๕,๖๐๐ คน	๕,๗๐๐ คน	๕,๘๐๐ คน	๒๗,๖๐๐ คน	.๐๐๘๕	.๐๐๐๙	.๐๐๙๕	.๐๑๐๐	.๐๑๐๕	.๐๑๑๐	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

หมายเหตุ : ๑ แผนงาน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แนวทางที่ ๒ : การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการ ขับเคลื่อน กลไกเชิง นโยบายใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	เชิงปริมาณ แผนปฏิบัติการ ในการ ป้องกันการ บังคับใช้ แรงงานหรือ บริการ และการค้า มนุษย์ด้าน แรงงาน เชิงคุณภาพ ร้อยละ ความสำเร็จ ของการนำ แผนฯ ไปสู่ การปฏิบัติ	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๕ แผน	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๑๕๐	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒.โครงการ ตรวจสอบ การทำงาน ของคน ต่างด้าว	เชิงปริมาณ คนต่างด้าว และนายจ้าง /สถาน	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๕๐ คน	๒,๖๐๐ คน	๒,๖๕๐ คน	๒,๗๐๐ คน	๑๓,๓๐๐ คน	.๐๑๓๓	.๐๑๓๕	.๐๑๓๘	.๐๑๔๐	.๐๑๔๕	.๐๖๙๑	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
	ประกอบ การได้รับ การ ตรวจสอบ	๒๕๐ แห่ง	๒๕๕ แห่ง	๒๖๐ แห่ง	๒๖๕ แห่ง	๒๗๐ แห่ง	๑,๓๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-				
๒.การตรวจ สปก.ที่เสี่ยง ต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้าน แรงงาน	ร้อยละของ สปก.กลุ่ม เสี่ยงที่ผ่าน การตรวจ ปฏิบัติ ถูกต้องตาม กฎหมาย คุ้มครอง แรงงาน	๑๒/ ๓๒๐	๑๕/ ๓๕๐	๑๘/ ๓๘๐	๒๑/ ๔๑๐	๒๓/ ๔๔๐	๘๙/ ๑๙๐๐	๐.๐๐๘	๐.๐๐๙	๐.๐๑๐	๐.๐๑๑	๐.๐๑๒	๐.๐๕๐	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

หมายเหตุ : ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม

ตารางแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล

๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

แนวทางที่ ๑ : สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ ประชุม อาสาสมัคร แรงงานและ เครือข่าย สัญจร	จำนวนอสร. ที่เข้าร่วม โครงการฯ	๙๘ คน	๙๘ คน	๙๘ คน	๙๘ คน	๙๘ คน	๔๙๐ คน	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๖๐	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑

หมายเหตุ : ๑ โครงการ

๒) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการ ประเมินผล การ ดำเนินงาน ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงาน แรงงาน จังหวัด	จำนวนผล การประเมิน การ ดำเนินงาน ตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของ สำนักงาน แรงงาน	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๕ เรื่อง	๐.๐๓๗	๐.๐๓๗	๐.๐๓๗	๐.๐๓๗	๐.๐๓๗	๐.๑๘๕	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๖	๒๓	๒๓๐๒๐๑
๒.การสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ ประชาชน	ร้อยละ ความพึง พอใจการ ให้บริการ ประชาชน ของ อาสาสมัคร แรงงาน	ร้อยละ ๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด กาญจนบุรี	๖	๒๐	๒๐๐๒๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓. โครงการ อบรม เชิงปฏิบัติการ แก่นายจ้าง เพื่อจัดทำ ข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบ กองทุน ประกันสังคม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๑๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด กาญจนบุรี	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๔. โครงการ การมีส่วนร่วม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกันสังคม สู่ผู้ประกันตน	จำนวนรุ่น ที่จัดอบรม	๙ รุ่น	๙ รุ่น	๙ รุ่น	๙ รุ่น	๙ รุ่น	๔๕ รุ่น	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๙๐๐	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด กาญจนบุรี	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๕.กิจกรรม การเข้าร่วม สัมมนา/ อบรม/ ประชุมชี้แจง เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ของหน่วยงาน สังกัด กระทรวง แรงงาน	จำนวน ผู้เข้ารับ การอบรม	๑๐๙ คน	๑๑๑ คน	๑๑๑ คน	๑๑๑ คน	๑๑๑ คน	๕๕๓ คน	-	-	-	-	-	-	หน่วยงาน สังกัด กระทรวง แรงงาน	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

หมายเหตุ : ๓ โครงการ ๒ กิจกรรม

ภาคผนวก ก.

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

จังหวัดกาญจนบุรีตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษมประมาณ ๑๒๙ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๑๙,๔๘๓ ตารางกิโลเมตร พื้นที่ติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ตลอดแนวระยะทางประมาณ ๓๗๐ กิโลเมตร โดยมีเทือกเขาตะนาวศรีเป็นเส้นแบ่งเขตประกอบด้วยช่องทางเข้าออกประมาณ ๔๓ ช่องทางมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดจังหวัดตากและจังหวัดอุทัยธานี

ทิศตะวันออก ติดจังหวัดสุพรรณบุรีและจังหวัดนครปฐม

ทิศใต้ ติดจังหวัดราชบุรี

ทิศตะวันตก ติดประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

จังหวัดกาญจนบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๓ อำเภอ ๙๕ ตำบล ๙๕๙ หมู่บ้าน มีองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ๑๒๒ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๒ แห่ง เทศบาลตำบล ๔๗ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๗๒ แห่ง



๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

จากรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี มีประชากร จำนวน ๘๓๓,๗๑๘ คน มีผู้อยู่ในวัยทำงาน ๖๙๗,๘๐๗ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๔๙๘,๗๑๘ คน ผู้มีงานทำ ๔๙๑,๘๐๓ คน ผู้ว่างงาน ๖,๗๒๕ คน ผู้รอฤดูกาล ๑๙๐ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดกาญจนบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๑,๘๐๓ คน จำแนกได้ดังนี้

(๑) ทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๒๑๗,๔๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด

(๒) ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๒๗๔,๓๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด

โดยทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด จำนวน ๗๒,๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑ รองลงมาคือการผลิต จำนวน ๕๗,๗๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๓ และกิจกรรม โรงแรมและอาหาร จำนวน ๓๒,๙๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๑ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน ๑๓๒,๖๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๗ รองลงมาเป็นระดับมหาวิทยาลัยจำนวน ๙๓,๗๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ๘๖,๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๓

การว่างงาน จังหวัดกาญจนบุรีมีผู้ว่างงานประมาณ ๖,๗๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ มีผู้ว่างงาน ๓,๕๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓ และเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ ๐.๙๔ จึงพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๑

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรีในเบื้องต้น ปี ๒๕๖๕ มีผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๖๕,๓๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๗ ของจำนวนประชากรที่มีงานทำทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๑๗๗,๓๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๓ ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด จำนวนแรงงานนอกระบบทำงานนอกภาคเกษตร ๘๘,๐๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๗ ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด

สำหรับอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ สาขาการขนส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๗,๓๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๖ ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๑๒,๔๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๑ และการก่อสร้าง จำนวน ๑๑,๘๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ อาชีพด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๔๑,๙๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๙ ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด รองลงมาคืออาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๔๗,๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ และอาชีพพนักงานบริการ จำนวน ๔๓,๖๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๓

สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๕,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๐ ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด รองลงมาได้แก่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๕,๘๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๑ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๗,๖๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๐

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างมีจำนวน ๘,๗๓๗ อัตรา เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีจำนวน ๔,๑๔๙ อัตรา และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวน ๒,๘๒๖ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๖๒๓ คน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีจำนวน ๔๖๓ คน ลดลงเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวน ๘๐๙ คน ส่วนการบรรจุงานมีจำนวน ๒๙๑ คน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีจำนวน ๒๑๐ คน ลดลงเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๕๙ คน ซึ่งการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง คิด

เป็นร้อยละ ๓.๓๓ ส่วนตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา จำนวน ๓,๓๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๙ รองลงมาเป็นระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๒,๓๕๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒ และปวช. จำนวน ๑,๒๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๗ ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๘ รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๗ และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๓ ตามลำดับ ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต จำนวน ๓,๙๔๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๑ รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๒,๒๕๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๓ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม จำนวน ๘๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๘

แรงงานต่างด้าว จากข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๒,๖๙๐ คน/นายจ้าง ๖,๒๘๖ แห่ง จำแนกเป็น

๑) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๙๗ คน/นายจ้าง จำนวน ๑๒๖ แห่ง (มาตรา ๕๙ = ๒๘๐ คน มาตรา ๖๐ = ๒ คน มาตรา ๖๑ = ๑๕ คน)

๒) แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในความดูแลของกรมการปกครองหรือชนกลุ่มน้อย จำนวน ๖,๗๙๓ คน นายจ้าง จำนวน ๒,๑๒๓ แห่ง

๓) แรงงานต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม) พิสูจน์สัญชาติเดิม จำนวน ทั้งหมด ๒๕,๖๐๐ คน นายจ้าง จำนวน ๔,๐๓๗ แห่ง

๓.๑ ตามมติกรม. ๕ ก.ค.๖๕ เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จำนวน ๒๐,๐๑๘ คน/นายจ้าง ๓,๖๑๔ แห่ง (กัมพูชา ๕๕๓ คน ลาว ๒๙๓ คน เมียนมา ๑๙,๑๖๗ คน เวียดนาม ๕ คน)

๓.๒ แรงงานต่างด้าวที่นำเข้าโดยกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งชาติอื่น (MOU) แยกตามสัญชาติ จำนวน ๕,๕๘๒ คน/นายจ้าง ๔๒๓ แห่ง (กัมพูชา ๓๙๗ คน ลาว ๑๒๘ คน เมียนมา ๕,๐๕๗ คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดกาญจนบุรีมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๒๔ คน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๗ คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวน ๘ คน โดยแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็น ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมดรองลงมาคือ ประถมศึกษา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓ ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และปริญญาตรี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ โดยส่วนใหญ่ไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ตะวันออกกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ไม่มีผู้ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๘๕ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด (๑) ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๓ (๒) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๙ (๓) เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๔ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวน ๖๗ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดคือ (๑) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๘

การคุ้มครองแรงงานในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี มีการตรวจแรงงานจำแนกสถานประกอบการมีจำนวนทั้งสิ้น ๘๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๓,๓๙๖ คน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๑ ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างจำนวน ๓๖๐ คน รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ มีลูกจ้างจำนวน ๗๑๐ คน และสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๙ มีลูกจ้างจำนวน ๑๓๙ คน

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย มีจำนวน ๖๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๘๖ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ สถานประกอบการที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุดคือ สถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๓ รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๔ และสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือ เรื่องข้อบังคับ จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๓ เรื่องอื่นๆ จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๙ วันหยุด จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๔ และค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๔ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๘๑๒ คน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๓ ของจำนวนสถานประกอบการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด มีลูกจ้าง จำนวน ๑๓๕ คน รองลงมาคือสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘ มีลูกจ้าง จำนวน ๕๐๑ คน และสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ มีลูกจ้าง จำนวน ๑๘๒ คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕ และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน ๒๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดกาญจนบุรี ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใด ๆ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ๕๐ แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ ๓,๗๖๔ คน

การเลิกจ้างแรงงาน จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี มีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน ๕๙ แห่ง ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๑ แห่ง ลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๖๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๘๙ คน ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘๓ คน ลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๑๖๔ แห่ง ส่วนประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ อื่นๆ และส่วนราชการ จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๙ รองลงมาคือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๑ และร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๖

การประกันสังคมในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ พบว่าจังหวัดกาญจนบุรีมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด จำนวน ๓,๓๔๕ แห่ง เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕ ที่มีจำนวน ๓,๓๑๗ แห่ง เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓,๑๖๓ แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๗๒,๓๔๑ คน ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ จำนวน ๑๒,๕๒๘ คน และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๔๑,๔๙๔ คน รวมผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๓๒๖,๓๖๓ คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๓ แห่ง

กองทุนประกันสังคม ตามประเภทประโยชน์ทดแทนมีผู้ใช้บริการทั้งหมด จำนวน ๓๗,๕๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๑ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๘,๘๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๐ ลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๙,๗๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๖ ส่วนประเภทของประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๒๓,๒๘๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๙ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาเป็นกรณีชราภาพ จำนวน ๘,๙๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ และกรณีว่างงาน จำนวน ๒,๙๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๔

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งหมดจำนวน ๑๐๐.๙๒ ล้านบาท ในกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๕๔.๗๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๖ ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๙.๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๗ และกรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๐.๐๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒

กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง มีผู้ใช้บริการทั้งหมด จำนวน ๙๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของผู้ประกันตนที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ประเภทความร้ายแรง ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ประเภทยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๖๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๓ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาเป็นประเภทยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ และตาย จำนวน ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๐

สำหรับการปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งหมด จำนวน ๑,๔๑๖,๓๖๕.๕๐ บาท ในประเภทความร้ายแรงที่จ่ายเงินสูงสุดคือ ตาย จำนวน ๘๗๕,๒๒๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๙ รองลงมาคือ ยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๓๖๔,๔๘๗.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๓ และยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๗๖,๖๕๕.๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๗

ข้อมูลคนพิการ (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) จังหวัดกาญจนบุรีมีจำนวนคนพิการที่จดทะเบียน และมีบัตรประจำตัวคนพิการกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๒๒,๘๓๑ คน แบ่งออกเป็นประเภทความพิการทั้งหมด ๑๐ ประเภท โดยประเภทความพิการที่มีจำนวนมากที่สุด คือ (๑) ความพิการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน ๑๑,๗๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๑ (๒) ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๔,๗๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๑ (๓) ความพิการทางสติ

ปัญญา จำนวน ๑,๙๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๑ (๔) ความพิการทางด้านทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑,๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๙ (๕) ความพิการทางการมองเห็น จำนวน ๑,๓๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๘

ทั้งนี้มีการจ้างงาน คนพิการของสถานประกอบการจำนวน ๖๕ แห่ง ๙๓ คน สรุปได้ดังนี้ (๑) สถานประกอบการ ที่ ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ การจ้างงาน จำนวน ๓๐ แห่ง ๙๑ ราย (๒) สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ ส่งเงินเข้ากองทุนฯ จำนวน ๑ แห่ง ๒ ราย (๓) สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๕ สัมปทาน จำนวน ๒ แห่ง คนพิการ ๒ ราย ผู้ดูแล ๑ ราย

ข้อมูลผู้สูงอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖ จังหวัดกาญจนบุรีมีจำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น ๑๔๘,๕๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๒ ของประชากรทั้งหมด โดยจำแนกตามอำเภอที่มีมากที่สุด ๕ ลำดับ ได้แก่ อำเภอเมือง จำนวน ๒๙,๐๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๘ อำเภอท่ามะกา จำนวน ๒๖,๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๕ อำเภอท่าม่วง จำนวน ๒๐,๕๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๔ อำเภอพนมทวน จำนวน ๑๑,๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๙ และอำเภอเลาขวัญ จำนวน ๙,๔๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๘

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths: S)

๑. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ และมีกฎหมายรองรับที่ชัดเจน สามารถดูแลกลุ่มแรงงานครอบคลุมภารกิจทั้งการพัฒนาฝีมือ การคุ้มครอง และการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ
๒. มีรูปแบบการจัดการด้านแรงงานแบบไตรภาคี มีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ช่วยให้เกิดข้อขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน หรือการปิดงานที่ยืดเยื้อ
๒. มีรูปแบบการจัดการด้านแรงงานแบบไตรภาคี ทำให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
๓. มีอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่ทุกตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารรวมทั้งสนับสนุนภารกิจด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่
๔. มีหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานที่หลากหลาย รวมทั้งมีการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความต้องการของประชาชน
๕. มีหน่วยงานเคลื่อนที่ รวมทั้งหน่วยบริการ One Stop Service บริการประชาชน และประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านแรงงานอย่างทั่วถึง
๖. ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน และระยะเวลาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติอย่างชัดเจน พร้อมรับฟังและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

จุดอ่อน (Weakness)

๑. จังหวัดกาญจนบุรี มีระบบเศรษฐกิจที่พึ่งพาแรงงานทักษะต่ำ และแรงงานที่ไม่มีทักษะ ผู้ประกอบการและสถานประกอบการส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานทักษะต่ำ และแรงงานที่ไม่มีทักษะ ในขณะที่ผู้จบการศึกษาของจังหวัดกาญจนบุรีมีระดับการศึกษาที่สูงกว่า ทำให้เกิดความไม่สอดคล้องของตลาดแรงงาน
๒. ผู้จบการศึกษาจากสถานศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรีมีจำนวนมากกว่าความต้องการแรงงานในจังหวัดในทุกสาขาวิชา ทำให้ไม่สามารถหางานทำตามสาขาที่เรียนมาได้
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีสำนักงานที่ตั้งเป็นเอกเทศ ทำให้ผู้รับบริการไม่สามารถได้รับการบริการด้านแรงงานที่เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ตลอดจนไม่มีหน่วยงานในระดับอำเภอ ทำให้ผู้รับบริการที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ต้องเดินทางเข้าเมืองมาขอรับบริการ
๔. การจัดสรรงบประมาณ/บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจของกระทรวงแรงงานในพื้นที่
๕. ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ไม่เชื่อมโยงข้อมูลอย่างเป็นระบบ
๖. การพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อจำกัด เช่น บางสาขาอาชีพขาดแคลนวิทยากร สถานที่ฝึกไม่เอื้ออำนวย และขาดการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น
๗. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ครอบคลุม ในทุกสาขาอาชีพ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

โอกาส (Opportunities)

๑. สถานการณ์เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นโอกาสให้มีการปรับบทบาทภารกิจด้านแรงงาน
๒. นโยบายรัฐบาล/กระทรวง/จังหวัด เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงาน และบูรณาการการทำงานในกระทรวง และนอกกระทรวง อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน
๓. รัฐบาลมีนโยบายและมาตรการเชิงรุกด้านการบริหารจัดการแรงงาน ทั้งด้านการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และการแก้ปัญหาแรงงานในทุกมิติ ซึ่งหน่วยงานระดับประเทศและนานาชาติให้ความสำคัญกับแรงงาน ทำให้แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือให้สูงขึ้น
๔. การเติบโตของทวายและเมืองใกล้เคียง ทั้งในด้านการท่องเที่ยว เมืองท่า และอื่นๆ จะทำให้มีความต้องการสินค้า และบริการจากกาญจนบุรีมากขึ้น เกิดการลงทุน ส่งผลให้ดีต่อการจ้างงาน
๕. จังหวัดกาญจนบุรี สนับสนุนนโยบาย Safety & healthy Thailand ให้ทุกภาคส่วนร่วมกัน ดำเนินการและขับเคลื่อนนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยความปลอดภัยด้านแรงงาน
๖. จังหวัดกาญจนบุรี มีมิติทางเศรษฐกิจหลากหลายทั้งภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการบริการ รวมทั้งเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทำให้เกิดการลงทุน ส่งผลให้ดีต่อการจ้างงาน
๗. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ แต่ละระดับ ส่งผลให้มีผู้สนใจ เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น

อุปสรรค (Threats)

๑. จังหวัดกาญจนบุรีมีพื้นที่ติดกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และมีช่องทางธรรมชาติจำนวนมาก เกิดการลักลอบเข้ามาทำงานได้ง่าย ทำให้เป็นปัญหาต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว อาจส่งผลให้เกิดการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๒. สภาพภูมิประเทศเป็นภูเขาและห่างไกลอำเภอเมืองมาก ทำให้ยากต่อการเดินทางและการรับส่งข้อมูลข่าวสารและการบริการต่างๆ
๓. โครงสร้างประชากรกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้เกิดการขาดแคลนกำลังแรงงาน ส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโต
๔. แรงงานอิสระในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีส่วนใหญ่ มักให้ความสำคัญในการหารายได้มากกว่าการพัฒนาทักษะและความรู้ของตนเอง
๕. ระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ยังไม่สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก ค

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

แต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.) มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานรวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.) มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน

(๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม

(๔) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนัดให้แก่ประชาชน

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี (สพน.) มีอำนาจหน้าที่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐/ ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
- ๒) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
- ๓) ส่งเสริม ประสานการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รวมทั้งการบริการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
- ๕) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร. ปจ.)
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.) มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๓) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

(๒) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

(๕) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

(๖) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๗) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

(๘) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงาน และประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.) มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สาขา

(๓) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายในกรณีที่มีการจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาขึ้นในจังหวัดใด ให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา มีอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





วิสัยทัศน์

"แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี"



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
๓๓๐ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๔
ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

โทรศัพท์ ๐๓๔ ๕๑๖๐๙๙ โทรสาร ๐๓๔ ๕๑๔๔๑๑

e-mail : kanchanaburi@mol.mail.go.th