



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ปี2565

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน กาญจนบุรี ปี 2565

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 3451 6099

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kanchanaburi.mol.th@gmail.com

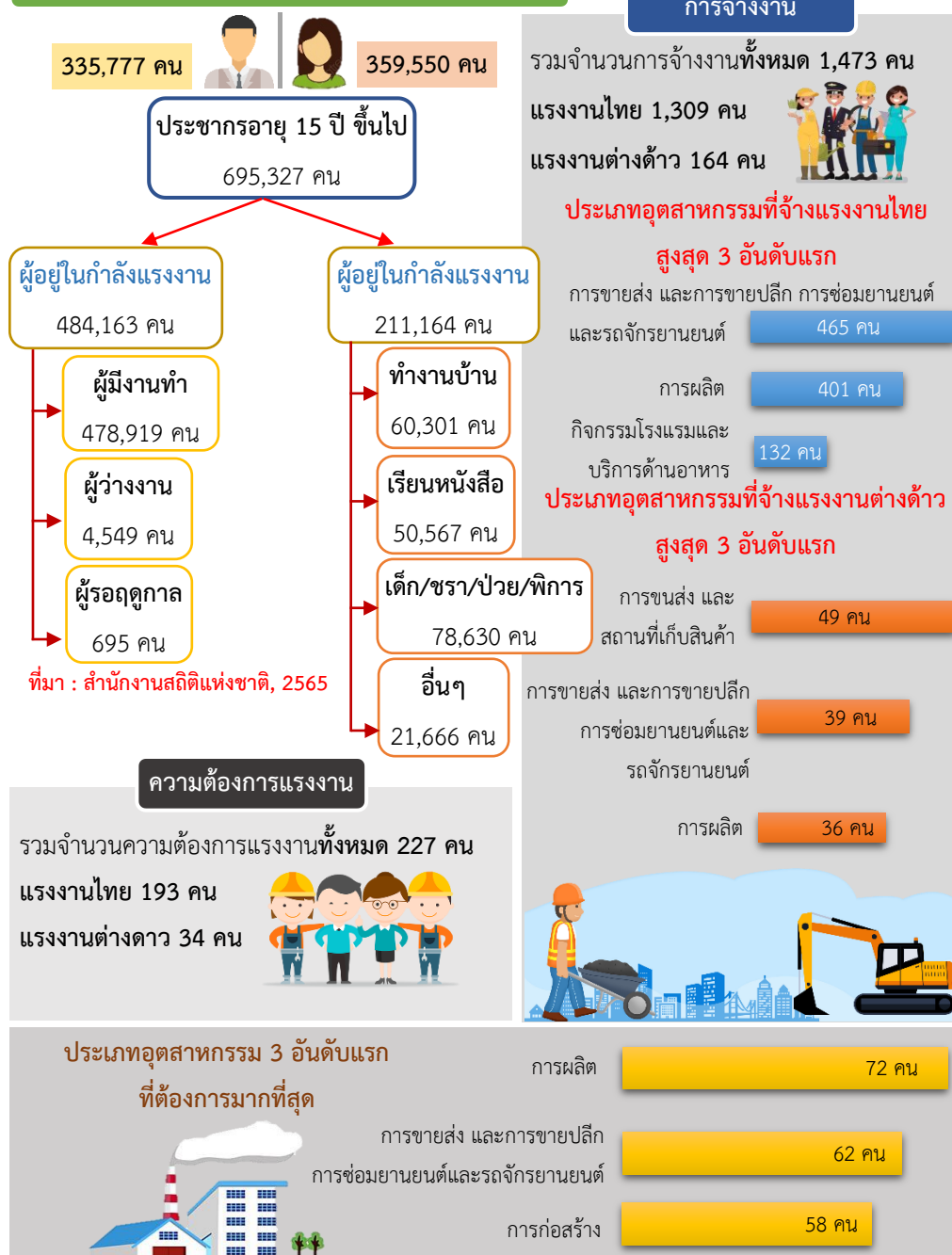




รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ปี 2565

ผลสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 125 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณ 29.4 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบัน และประมาณ 54.4 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
ชุดทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ จำนวน 15 คน

- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6 คน

ชุดทักษะความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 4 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน
- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 2 คน

- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการผลิต

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 51 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ
เครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13 คน

อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก

การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 41 คน

ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม.3

- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 54 คน
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 34 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ
ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13 คน
- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 8 คน

ต่ำกว่า
ม.3

- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 4 คน
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 64 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ
ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 4 คน
- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน

ม.6

- พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 7 คน
- เสมียน 2 คน
- ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน

20 คน

ม.6

78
คน

ต่ำกว่า ม.3

109
คน

ม.3

ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับไร้ฝีมือ

ผู้ประกอบอาชีพงาน
พื้นฐาน 79 คน

พนักงานบริการและ
จำหน่ายสินค้า 56 คน

ระดับฝีมือ

ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 26 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 6 คน

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน

เสมียน 3 คน

พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า 3 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ปี 2565 ฉบับนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา ในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานและประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
กรกฎาคม 2565



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่จังหวัดกาญจนบุรี ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา ในจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 125 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 29.6 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 54.4 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดกาญจนบุรี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 695,327 คน เป็นเพศชาย 335,777 คน และเพศหญิง 359,550 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 484,163 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 211,164 คน

จังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 478,919 คน เป็นเพศชาย 256,679 คน และเพศหญิง 222,240 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 4,549 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 695 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 125 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 29.6 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 54.4 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100.0 กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร้อยละ 80.0 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 66.7 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 125 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 227 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 193 คน และแรงงานต่างด้าว



จำนวน 34 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมโรงแรมและ บริการด้านอาหาร และ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 26 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 27 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มากที่สุด 50 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความ คลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 84.6 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 15.4 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 13.9 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 13.8 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 51 คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ จำนวน 41 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 40 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม การผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 55 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 43 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 25 คนตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและ ช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปีมากที่สุดโดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 57 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 56 คน และแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่ง งานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 43 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้อง แรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด จำนวน 79 คน รองลงมา ต้องการแรงงาน



ระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 56 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ ระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานจำนวน 64 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 54 คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 34 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 13 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาปวช.ต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ จัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ จำนวน 15 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9 คน และตำแหน่งงานควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 10 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คนและตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน ตามลำดับ และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความซื่อสัตย์สุจริต ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (3) ความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุดได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด จำนวน 180 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์จำนวน 47 คน โดยตำแหน่งงาน



ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี จำนวนทั้งสิ้น 130 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,550 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,374 คนและแรงงานต่างด้าวจำนวน 176 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 72 คน และจำนวนการออกจากงาน 90 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 72 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 90 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัยตามลำดับจะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต และ อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ในจำนวนเท่ากัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบแต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานโดยรวมของจังหวัดกาญจนบุรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนและ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหินตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2566 – 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และ 0.05 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.25 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 ตามลำดับ



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.73 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.45 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,709 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,840 คน และปริญญาตรี จำนวน 2,873 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 72.80 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 20.00 และเหลือเพียงร้อยละ 10.10 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปวส. ร้อยละ 51.60 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 24.40 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 19.10 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ 1.93 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566-2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศึกษาระดับประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ



4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับเหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, YouTube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว



สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดกาญจนบุรี.....	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี.....	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกาญจนบุรี	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกาญจนบุรี.....	18
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570.....	21
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี.....	26
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดกาญจนบุรี.....	26
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570	27
บรรณานุกรม	29
ภาคผนวก	30
คณะผู้จัดทำ	32



สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกาญจนบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	6
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	7
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	9
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	10
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	11
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ วุฒิการศึกษา.....	12
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	12
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	13
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	14
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	15
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	16



สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	16
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน	17
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	18
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ...	19
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	20
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	20
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	21
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	22
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566–2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	23
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ	25
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	27
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน)ปี 2566–2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	28



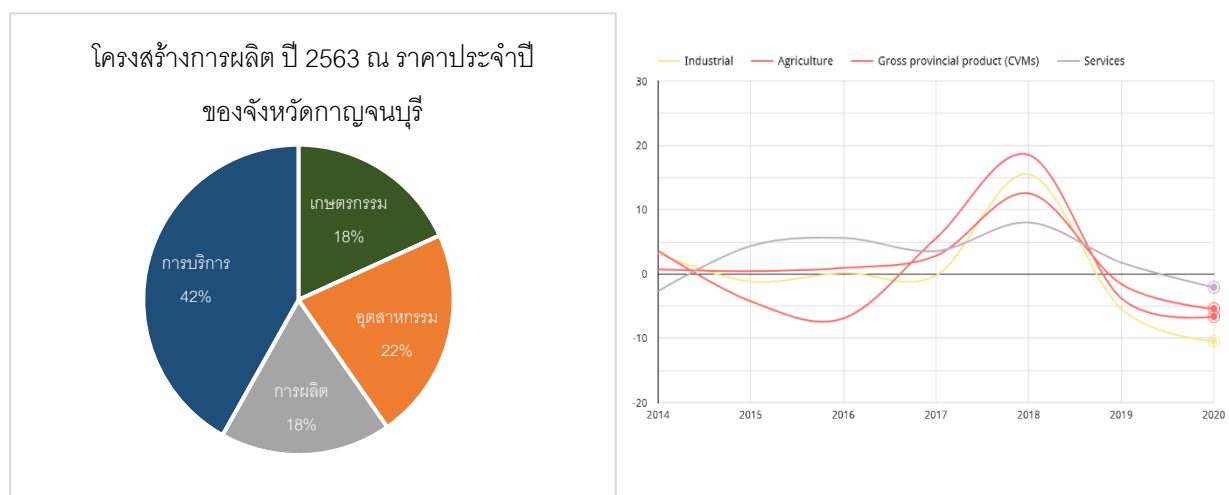
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดกาญจนบุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปีพ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 5.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 ในปี พ.ศ. 2562 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 77.86 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดกาญจนบุรี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 22.14 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 4.4 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัว ร้อยละ 1.2 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 7.3 เป็นการหดตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 2.5

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 7.3 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 4.4 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 40.9 ที่พักแรมและบริการด้านอาหารร้อยละ 27.1 การจัดหาไฟฟ้า และการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 21.4 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 15.4 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคร้อยละ 10.2 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการร้อยละ 9.9 การผลิต ร้อยละ 7.7 อุตสาหกรรม ร้อยละ 7.0 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหินร้อยละ 3.5 และการบริการ ร้อยละ 3.0

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดกาญจนบุรี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 GPP CVMs Time Series Data 1995-2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกาญจนบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

หน่วย : พันล้านบาท, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	12,027	11,234	-3.8	-6.6
เกษตรกรรม	12,027	11,234	-3.8	-6.6
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,027	11,234	-3.8	-6.6
นอกภาคการเกษตรกรรม	54,931	52,159	-0.9	-5.0
อุตสาหกรรม	21,838	19,552	-5.4	-10.5
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,280	1,171	-3.0	-8.5
การผลิต	17,501	15,552	-7.0	-11.1
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	2,662	2,528	3.5	-5.0
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและ สิ่งปฏิกูล	289	241	17.0	-16.7
การบริการ	32,433	31,766	1.8	-2.1
การก่อสร้าง	2,874	2,918	4.0	1.5
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	6,896	6,782	0.6	-1.7
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,173	1,824	5.8	-16.1
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,588	2,465	11.0	-4.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	997	1,032	18.2	3.5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,788	2,900	0.1	4.0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,832	3,843	-2.1	0.3
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	53	48	-21.3	-10.0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,279	755	4.9	-41.0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	4,637	4,559	2.8	-1.7
การศึกษา	2,579	2,677	-4.3	3.8
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,816	2,091	-0.1	15.1
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	306	274	17.4	-10.4
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	523	522	0.2	-0.2
Gross provincial product (CVMs)	66,982	63,367	-1.6	-5.4

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดกาญจนบุรีในส่วนนี้มาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในกาญจนบุรี โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 695,327 คน เป็นเพศชาย 335,777 คนและเพศหญิง 359,550 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 484,163 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 211,164 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	695,327	100.0	335,777	100.0	359,550	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	484,163	69.6	259,343	77.3	224,820	62.5
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	483,468	69.5	258,812	77.1	224,656	62.5
1.1.1 ผู้มีงานทำ	478,919	68.9	256,679	76.5	222,240	61.8
1.1.2 ผู้ว่างงาน	4,549	0.6	2,133	0.6	2,416	0.7
1.2 ผู้รอฤดูกาล	695	0.1	531	0.2	164	0.0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	211,164	30.4	76,434	22.7	134,730	37.5
2.1 ทำงานบ้าน	60,301	8.7	3,125	0.9	57,176	15.9
2.2 เรียนหนังสือ	50,567	7.3	23,513	7.0	27,054	7.5
2.4 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	78,630	11.3	36,414	10.8	42,216	11.8
2.3 อื่นๆ	21,666	3.1	13,382	4.0	8,284	2.3
อัตราการว่างงาน		0.9		0.8		1.1

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดกาญจนบุรี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 478,919 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 175,704 คน คิดเป็นร้อยละ 25.2 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 149,450 คน คิดเป็นร้อยละ 21.5 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 112,536 คน คิดเป็นร้อยละ 16.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 99,808 คน คิดเป็นร้อยละ 14.4 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 99,542 คน คิดเป็นร้อยละ 14.3 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 54,914 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	695,327	100.0	335,777	100.0	359,550	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	54,914	7.9	23,066	6.9	31,848	8.9
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	175,704	25.2	72,156	21.5	103,548	28.8
3. ประถมศึกษา	149,450	21.5	76,723	22.8	72,727	20.2
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	112,536	16.2	65,974	19.6	46,562	13.0
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	99,808	14.4	57,247	17.1	42,561	11.8
6. อุดมศึกษา	99,542	14.3	38,250	11.4	61,292	17.0
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	3,373	0.5	2,361	0.7	1,012	0.3

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดกาญจนบุรีมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 695,327 คน เป็นเพศชาย จำนวน 335,777 คน และเพศหญิง จำนวน 359,550 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.9 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.8 และเพศหญิง ร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	695,327	484,163	4,549	0.9
ชาย	335,777	259,343	2,133	0.8
หญิง	359,550	224,820	2,416	1.1

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดกาญจนบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 478,919 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคการเกษตรกรรมมากที่สุด จำนวน 220,187 คน คิดเป็นร้อยละ 46.0 รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ จำนวน 78,950 คน คิดเป็นร้อยละ 16.5 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 53,378 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2 อุตสาหกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 35,619 คน คิดเป็นร้อยละ 7.4 และการก่อสร้าง จำนวน 22,084 คน คิดเป็นร้อยละ 4.6 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	478,919	100.0
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้และประมง	220,187	46.0
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,520	0.3
2. การผลิต	53,378	11.2
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,020	0.2
4.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,193	0.5
5. การก่อสร้าง	22,084	4.6
6. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	78,950	16.5
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,935	0.6
8. โรงแรม และ อาหาร	35,619	7.4
9.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,294	0.3
10.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	4,842	1.0
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	1,031	0.2
12.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	896	0.2
13. การบริหารและสนับสนุน	1,482	0.3
14. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	20,503	4.3
15. การศึกษา	12,476	2.6
16. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,982	1.3
17. กิจกรรมด้านศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	4,065	0.8
18. การบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	6,264	1.3
19.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,624	0.3
20. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	574	0.1

ประชากรในจังหวัดกาญจนบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 478,919 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมงมากที่สุด จำนวน 160,866 คน คิดเป็นร้อยละ 33.6 รองลงมา ได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการจำนวน 87,960 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 83,605 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 61,297 คน คิดเป็นร้อยละ 12.8 และผู้ปฏิบัติการโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 27,769 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)



ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	478,919	100.0
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,935	2.3
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	16,778	3.5
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	16,947	3.5
4. เสมียน	12,188	2.5
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	83,605	17.5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	160,866	33.6
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	61,297	12.8
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	27,769	5.8
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขาย และการให้บริการ	87,960	18.4
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	574	0.1

ประชากรในจังหวัดกาญจนบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 478,919 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรเป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 171,728 คน คิดเป็นร้อยละ 35.9 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 156,459 คน คิดเป็นร้อยละ 32.7 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 97,265 คน คิดเป็นร้อยละ 20.3 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 40,919 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 และเป็นนายจ้างจำนวน 12,208 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	478,919	100.0
1. นายจ้าง	12,208	2.5
2. ลูกจ้างรัฐบาล	40,919	8.5
3. ลูกจ้างเอกชน	171,728	35.9
4. ทำงานส่วนตัว	156,459	32.7
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	97,265	20.3
6.การรวมกลุ่ม	340	0.1



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในกาญจนบุรี จำนวนทั้งสิ้น 125 แห่งประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในกาญจนบุรี ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 29.6 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ร้อยละ 44.7 การผลิต ร้อยละ 39.1 และการก่อสร้าง ร้อยละ 27.3 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 54.4 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 100.0 กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 80.0 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 66.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	0	0	2	50
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	0	0	0	0
การผลิต	23	9	39.1	13	56.5
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	2	0	0	0	0
การก่อสร้าง	11	3	27.3	6	54.5
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	47	21	44.7	24	51.1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	1	16.7	3	50
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	2	16.7	8	66.7
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	5	1	20	3	60
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	0	0	4	80



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	0	0	3	100
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	0	0	2	100
รวม	125	37	29.6	68	54.4

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 125 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,473 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,309 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 164 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 227 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 193 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 34 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	10	18	28	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	34	7	41	0	0	0
การผลิต	23	401	36	437	72	0	72
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	2	22	0	22	0	0	0
การก่อสร้าง	11	82	12	94	54	4	58
การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	47	465	39	504	56	6	62
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	60	49	109	0	10	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	132	3	135	6	14	20
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	5	29	0	29	5	0	5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	30	0	30	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3	24	0	24	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	18	0	18	0	0	0
รวม	125	1,309	164	1,473	193	34	227



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 26 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 27 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มากที่สุด 50 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0
การผลิต	18	4	50	72
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0
การก่อสร้าง	8	0	50	58
การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	26	27	9	62
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	10	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20	0	0	20
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	5	0	0	5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0
รวม	77	31	119	227

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 84.6 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 15.4 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 13.9 และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 13.8 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	72	62	86.1	10	13.9
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	58	50	86.2	8	13.8
การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	62	55	88.7	7	11.3
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	0	0	10	100
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20	20	100	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	5	5	100	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0
รวม	227	192	84.6	35	15.4

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 51 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 41 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าในอุตสาหกรรมก่อสร้างจำนวน 40 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการอาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การผลิต	0	0	0	0	0	8	13	51	72
การก่อสร้าง	0	0	0	40	0	13	4	1	58
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	0	0	5	4	0	12	0	41	62
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	10	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	18	0	0	0	2	20
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	1	0	4	0	0	5
รวม	0	0	5	63	0	37	17	105	227

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 55 คน รองลงมา ได้แก่การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้างจำนวน 43 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 25 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญา	
การผลิต	55	17	0	0	0	0	0	72
การก่อสร้าง	5	43	0	10	0	0	0	58
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	12	25	15	3	6	1	0	62
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	10	0	0	0	0	0	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	14	0	0	0	0	0	20
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	5	0	0	0	0	5
รวม	78	109	20	13	6	1	0	227

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 57 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 56 คน และแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 43 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
เสมียน	1	4	0	0	5
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	56	2	0	5	63
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	13	0	8	37
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7	10	0	0	17
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	43	57	1	4	105
รวม	123	86	1	17	227



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด จำนวน 79 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 56 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 26 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	
เสมียน	0	2	3	5
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	56	4	3	63
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	11	26	37
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	11	6	17
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	79	20	6	105
รวม	135	43	49	227

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการ มากที่สุดในระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 64 คน สำหรับแรงงาน วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 54 คน ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานจำนวน 34 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 13 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษามัธยมศึกษา ปวช. ต้องการ แรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เสมียน	0	0	2	0	3	0	0	5
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	4	54	4	1	0	0	0	63
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	8	7	12	3	1	0	37
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4	13	0	0	0	0	0	17
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	64	34	7	0	0	0	0	105
รวม	78	109	20	13	6	1	0	227

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก/มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ จำนวน 15 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9 คน และตำแหน่งงานควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 10 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 คน และตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 4 คน ตามลำดับ และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ ต้องการ รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	3	2	0	0	5
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	6	9	15
มีประสบการณ์	0	0	2	0	1	3
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	6	0	4	10
ไม่ระบุ	5	60	27	11	91	194
รวม	5	63	37	17	105	227

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความซื่อสัตย์สุจริต ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน (3) ความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐานตามลำดับ (ตารางที่ 18)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ ต้องการรวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้ จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	1	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	2	0	2	4
ความอดทน	0	0	0	0	1	1
ไม่ระบุ	5	63	35	17	101	211
รวม	5	63	37	17	105	227

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุดได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ ต้องการ รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้ จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	2	0	0	2
ไม่ระบุ	5	63	35	17	105	225
รวม	5	63	35	17	105	227



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด จำนวน 180 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์จำนวน 47 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานและตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน		แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	
เสมียน	3	2	5
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	3	60	63
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	23	14	37
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6	11	17
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	12	93	105
รวม	47	180	227



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดกาญจนบุรี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในกาญจนบุรี จำนวนทั้งสิ้น 130 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 130 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,550 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,374 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 176 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 72 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 90 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัยตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ในจำนวนเท่ากัน (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	10	18	28	2	4	-2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	34	7	41	0	0	0
การผลิต	23	444	36	480	29	38	-9
การจัดการน้ำ การจัดการละการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	2	22	0	22	1	0	1
การก่อสร้าง	13	91	22	113	3	6	-3
การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	49	467	41	508	12	21	-9
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	60	49	109	6	4	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	132	3	135	1	3	-2
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	5	29	0	29	0	7	-7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	2	0	2	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5	30	0	30	4	1	3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	35	0	35	8	5	3
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	18	0	18	6	1	5
รวม	130	1,374	176	1,550	72	90	-18

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้าตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออกนำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	0	4
เสมียน	6	2	4
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	14	12	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	31	-20
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	3	-2
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	36	42	-6
รวม	72	90	-18



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	8	21	-13
ม.3	44	53	-9
ม.6	12	12	0
ปวช.	2	1	1
ปวส. / อนุปริญญา	4	1	3
ปริญญาตรี	2	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	72	90	-18

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้ามแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	38	33	5
แรงงานกึ่งฝีมือ	15	18	-3
แรงงานฝีมือ	19	39	-20
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	72	90	-18



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15-29 ปี	48	39	9
30-44 ปี	24	45	-21
45-59 ปี	0	5	-5
60 ปีขึ้นไป	0	1	-1
รวม	72	90	-18

6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดกาญจนบุรี

ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมวุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดกาญจนบุรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.20 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.38 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)



ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	209,806	210,563	211,524	212,086	212,446	0.35%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,378	1,342	1,314	1,286	1,259	-2.23%
การผลิต	58,230	58,811	58,547	58,450	58,434	0.10%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	2,290	2,322	2,360	2,396	2,432	1.50%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,780	1,820	1,866	1,911	1,957	2.38%
การก่อสร้าง	26,086	25,465	24,894	24,368	23,803	-2.25%
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	70,544	69,555	68,899	68,275	67,687	-1.03%
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,033	5,090	5,158	5,222	5,282	1.18%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	24,337	24,141	24,153	24,238	24,388	0.05%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	584	575	566	557	548	-1.58%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,613	2,602	2,602	2,603	2,606	-0.08%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	269	264	263	262	261	-0.78%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,151	1,145	1,145	1,144	1,142	-0.20%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,655	1,688	1,727	1,767	1,806	2.20%
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	15,662	15,437	15,250	15,048	14,841	-1.33%
การศึกษา	13,298	12,971	12,673	12,365	12,051	-2.43%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,847	5,718	5,603	5,483	5,360	-2.13%
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	5,339	5,412	5,524	5,647	5,784	2.03%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	12,041	12,106	12,234	12,341	12,438	0.83%
รวม	457,943	457,027	456,302	455,449	454,525	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้อ้งการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้อ้งการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566–2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าม.3	266,724	266,550	266,479	266,274	265,978	-0.08%
ม.3	64,262	64,195	64,131	64,079	64,036	-0.10%
ม.6	46,265	46,167	46,084	46,000	45,919	-0.20%
ปวช.	12,419	12,386	12,343	12,303	12,262	-0.30%
ปวส./อนุปริญญา	17,206	17,221	17,188	17,168	17,157	-0.08%
ปริญญาตรี	41,336	40,956	40,668	40,364	40,059	-0.78%
สูงกว่าปริญญาตรี	7,768	7,637	7,530	7,419	7,307	-1.53%
รวม	455,980	455,112	454,423	453,607	452,718	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ที่มีอัตราการเติบโตของความต้อ้งการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 และ 0.05 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้อ้งการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.25 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)



ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	8,141	8,034	7,949	7,868	7,789	-1.10%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	18,157	17,856	17,603	17,343	17,081	-1.53%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	7,080	6,978	6,893	6,808	6,724	-1.25%
เสมียน	11,539	11,550	11,538	11,532	11,532	-0.03%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	78,593	77,822	77,422	77,087	76,818	-0.55%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	165,282	165,853	166,594	167,025	167,300	0.30%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	56,419	56,270	55,741	55,331	54,948	-0.65%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,505	21,618	21,577	21,565	21,567	0.05%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	89,265	89,129	89,107	89,048	88,961	-0.10%
รวม	455,981	455,110	454,424	453,607	452,720	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.73 รองลงมาได้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.45 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)



ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	100,673	100,376	100,146	99,898	99,606	-0.25%
10-19 คน	18,916	18,846	18,760	18,678	18,591	-0.45%
20-49 คน	9,069	8,995	8,921	8,859	8,802	-0.73%
50-99 คน	5,221	5,226	5,205	5,194	5,191	-0.15%
100-199 คน	6,961	7,009	6,996	6,999	7,013	0.18%
200 คนขึ้นไป	20,570	20,674	20,593	20,556	20,542	-0.05%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	294,570	293,984	293,803	293,423	292,974	-0.15%
รวม	455,980	455,110	454,424	453,607	452,719	-0.20%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)ของตลาดแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดกาญจนบุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,709 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,840 คน และปริญญาตรี จำนวน 2,873 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 72.80 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 20.00 และเหลือเพียงร้อยละ 10.10 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปวส.ร้อยละ 51.60 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 24.40 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 19.10 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	7,709.00	97.50	2.40
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,840.00	93.00	6.50
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,414.00	72.80	13.70
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	1,200.00	20.00	51.60
ปริญญาตรี	2,873.00	10.10	24.40
ปริญญาโท	152.00	29.60	19.10
ปริญญาเอก	32.00	-	12.50

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน



8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรีมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงลดลงมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ 1.93 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	1,036	1,023	1,008	994	979	-1.43%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	20	20	19	19	19	-1.25%
การผลิต	780	769	759	748	737	-1.40%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	74	73	72	71	70	-1.40%
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	42	42	41	41	40	-1.20%
การก่อสร้าง	283	280	276	272	268	-1.35%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1,291	1,275	1,257	1,239	1,220	-1.38%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	119	117	116	114	112	-1.53%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	396	391	385	380	374	-1.43%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36	36	35	35	34	-1.43%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	134	132	130	128	126	-1.53%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	13	13	13	13	13	0.00%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	71	70	69	68	67	-1.43%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	32	31	31	30	30	-1.58%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	593	586	577	569	561	-1.38%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2566	2566	2566	2566	
การศึกษา	461	455	449	442	436	-1.40%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	175	172	170	168	165	-1.48%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	76	75	74	73	72	-1.35%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	132	130	128	127	125	-1.35%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน	13	13	13	13	12	-1.93%
รวม	5,777	5,703	5,622	5,544	5,460	-1.40%

ที่มา: ระบุฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45 (ตารางที่ 32) ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน)ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	240	237	234	230	227	-1.40%
ประถมศึกษา	140	138	136	134	132	-1.45%
ม.3	955	942	929	916	902	-1.43%
ม.6	275	272	268	264	260	-1.40%
ปวช.	172	170	167	165	163	-1.35%
ปริญญาตรี	3,995	3,943	3,888	3,834	3,776	-1.40%
รวม	5,777	5,702	5,622	5,543	5,460	-1.40%

ที่มา: ระบุฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณท์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition).(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 17 มิถุนายน 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2565.(ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : https://kanchanaburi.old.nso.go.th/nso/project/search/result_by_department.jsp สืบค้นเมื่อ 15มิถุนายน 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 20 มิถุนายน 2565



ภาคผนวก



เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนาทักษะคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและไม่มีการเปิดเผยข้อมูลในการให้ความร่วมมือต่อบริษัทอื่น เพื่อเป็นเพิ่มพูนทักษะความรู้ให้แก่วงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- [illegible]

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่

- ☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องกรจ้างแรงงานหรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงานหรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ								
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ								
1					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป	
2					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป	
3					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป	
4					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป	





ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ								
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระดับทักษะ) ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ								
5							☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
6						☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
7						☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
8						☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. มีฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำแนกเพศ (คน)	ใหม่/เก่า						
1		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างชาติ (คน)				
2									
3									



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ โดย	วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากราชการของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากราชการ หรือไม่ (เขียน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากราชการมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1				จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกสัญชาติ (คน)					
				ไทย					
				ต่างดาว					
2				จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกสัญชาติ (คน)					
				ไทย					
				ต่างดาว					
3				จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกสัญชาติ (คน)					
				ไทย					
				ต่างดาว					



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง					
4				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่มีมือ () รง. กึ่งมีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- ภูมิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- การใช้ภาษาต่างประเทศ
- คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- การบริหารจัดการ
- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่
- คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
- การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- การเรียนรู้และนวัตกรรม
- ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- ความซื่อสัตย์สุจริต
- ความอดทน
- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ความขยันหมั่นเพียร



- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความไม่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่เจ้าพนักงานเพศกับเจ้าพนักงานสัญญาต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานเจ้าพนักงานเพศกับเจ้าพนักงานสัญญาต้องมีความเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจางาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายมนต์ชัย เดชพล

แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ผู้จัดทำ

นางธารทิพย์ รักสุขจิตรรัตน์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวฟ้าพราว ปลื้มจิตต์

นักวิชาการแรงงาน





สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น 4 ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 71000