



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
(นายภูมา ธรรมกุล)
รอบที่ ๒ (Progress Review)
เขตตรวจราชการที่ ๓ จังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญเอกสารประกอบการตรวจราชการ

ลำดับ	รายละเอียดข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
๑	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๓
๒	การแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๕
๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)	๘
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัด...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙
๕	การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	๑๐
๖	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๑๑
๗	การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๑๓
๘	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๑๔
๙	การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๑๕
๑๐	การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)	๑๖
๑๑	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	๑๘
๑๒	ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๒๐
๑๓	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๒๑
๑๔	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๒
๑๕	การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๓
๑๖	การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	๒๔
๑๗	การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๒๕
๑๘	การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	๒๗

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	
<p>วัตถุประสงค์หลัก: เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องยาเสพติด ในกลุ่มคนทำงานในสถานประกอบการไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด สามารถดำรงความเข้มแข็งในการต่อต้านยาเสพติด และป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด</p> <p>วัตถุประสงค์เฉพาะ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง 	
<p>เป้าหมาย :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รณรงค์ส่งเสริม การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง ๒. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๓. สร้างความตระหนักรู้ รวมถึงกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. รายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 	<p>งบประมาณบาท :</p> <p style="text-align: center;">๑๗,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อย บาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจำนวน ๑ แผน ๒. กำหนดเข้าพบสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑) บริษัท โตโยต้ากาญจนบุรี ๑๙๙๕ จำกัด ๒) หจก. โรงปูนเขตรุ่งเรือง ๓) บริษัท วิวาร์ที ฟู้ด แอนด์ เบเกอรี่ จำกัด (ปั่นคำหอม) และ ๔) บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด ๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง <p>ผลผลิต:</p> <p>ดำเนินการได้ ๔ แห่ง/๒ ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>เบิกจ่ายได้ ๑,๗๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๗</p> <p>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</p>	

๑. ชื่อโครงการ : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	
มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) บริษัท วิวาร์พี ฟู้ด แอนด์ เบเกอรี่ จำกัด (ปิ่นคำหอม) และ ๒) บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด และ ๓) หจก. โรงปูนเซตรุ่งเรือง	
ปัญหา/อุปสรรค : สถานการณ์โควิด ทำให้ไม่สามารถเข้าไป ประชาสัมพันธ์ในสถานประกอบการได้	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

ภาพถ่ายประกอบ



๒. ชื่อโครงการ : การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงาน ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิมและรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต	
เป้าหมาย: ดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ จ้างงานเร่งด่วน และ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	งบประมาณบาท: ๒๘๔,๒๘๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นสี่พันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพมีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เชิงคุณภาพ : ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๓,๐๐๐ บาท/ปี	
ผลการดำเนินงาน : ๑. จังหวัดกาญจนบุรีสำรวจประชาชนผู้เดือดร้อนด้านอาชีพที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือด้านอาชีพ และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี มอบหมายอาสาสมัครแรงงานสำรวจประชาชนผู้เดือดร้อนด้านอาชีพในพื้นที่ และมีความต้องการเข้าร่วมโครงการฯ โดยประสานงานกับหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ เช่น อำเภอท้องที่/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดทำแผนงาน/กิจกรรม เพื่อขอรับงบประมาณตามโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ ส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี จัดทำสรุปความต้องการเป็นแผนปฏิบัติการเสนอขอรับงบประมาณจากกระทรวงแรงงานจำนวน ๓,๔๔๓,๐๘๔ บาท ๓. กระทรวงแรงงานแจ้งจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๘๔,๒๘๐ บาท และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาถ่วงดุลแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และจัดทำโครงการฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่ออนุมัติดำเนินโครงการ ๔. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยบูรณาการร่วมกับอาสาสมัครแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการฯ จำนวน ๗ กิจกรรม แบ่งเป็นกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนจำนวน ๑ กิจกรรม และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ๑) กิจกรรมเทพื้นคอนกรีตวัดบ้านสามหลัง ตำบลเขาโจด อำเภอศรีสวัสดิ์ ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๓๖,๐๐๐ บาท กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ๑) หลักสูตรการปักกลดลายด้วยลูกปัดลงบนผ้า ตำบลไล่โว่ อำเภอสังขละบุรี ระหว่างวันที่ ๒๖-๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๑๖ คน งบประมาณ ๔๙,๓๖๐ บาท ๒) หลักสูตรการมัดย้อมผ้า ตำบลหุ้มรัง อำเภอบ่อพลอย ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑๖ คน งบประมาณ ๑๘,๕๓๐ บาท ๓) หลักสูตรการออกแบบบรรจุภัณฑ์ ตำบลวังดัง อำเภอเมืองกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑๖ คน งบประมาณ ๓๐,๓๔๐ บาท	

๒. ชื่อโครงการ : การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
<p>๔) หลักสูตรช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ๑ ตำบลปิล็อก อำเภอทองผาภูมิ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑๖ คน งบเบิกจ่าย ๔๓,๗๒๐ บาท</p> <p>๕) หลักสูตรหัตถกรรมงานหนัง ตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑๖ คน งบเบิกจ่าย ๔๓,๘๐๐ บาท</p> <p>๖) หลักสูตรการปลูกกระเทียม ตำบลบ้องตี้ อำเภอไทรโยค ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑๖ คน งบเบิกจ่าย ๔๓,๘๐๐ บาท</p> <p><u>ผลผลิต:</u> ดำเนินการได้ ๑๑๖...คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐...เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้ ๒๗๓,๘๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๒ เทียบกับยอดการจัดสรร <u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p>๑. เอกสารประกอบกิจกรรมมีจำนวนมาก และผู้ประสานงานขาดความเข้าใจ จึงทำให้บางครั้งเกิดความผิดพลาด ไม่ครบถ้วน ต้องใช้เวลาในการแก้ไขและติดตามรวบรวมเอกสาร</p> <p>๒. เนื่องจากการรับรองวิทยากรท้องถิ่น กำหนดให้ใช้ผู้นำชุมชนหรือข้าราชการในพื้นที่เป็นผู้รับรอง ไม่จำเป็นต้องมีใบรับรองการเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้การรับรองวิทยากรง่ายเกินไปส่งผลต่อความเชื่อมั่นว่าวิทยากรท้องถิ่นจะมีประสบการณ์ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้มากน้อยเพียงใด</p> <p>๓. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือส่วนมากเป็นการฝึกอบรมระยะสั้น ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังไม่ชำนาญในหลักสูตรที่ฝึกอบรม รวมทั้งไม่มีงบประมาณในการซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อมาต่อยอด ทำให้ผู้ที่สนใจต้องลงทุนต่อยอดเองหรือต้องรอหน่วยงานอื่นมาสนับสนุนเป็นครั้งคราว ซึ่งมีความเสี่ยงและข้อจำกัดหลายประการ ส่งผลให้การรวมกลุ่มอาชีพใหม่ค่อนข้างทำได้ยาก</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>๑. ควรพัฒนาระบบกรอกข้อมูลและรายงานผลแบบออนไลน์ เพื่อลดความสับสน ลดระยะเวลา ลดกระดาษ</p> <p>๒. การใช้วิทยากรท้องถิ่นในกิจกรรมฝึกอาชีพ ควรกำหนดแนวทางในการรับรองวิทยากรให้มีความน่าเชื่อถือมากขึ้น</p> <p>๓. ควรเพิ่มแนวทางในการส่งเสริมต่อยอดกลุ่มอาชีพที่ชัดเจนและสามารถกระตุ้นให้กลุ่มอาชีพสนใจที่จะนำความรู้ไปประกอบอาชีพอย่างจริงจัง</p>
<p>กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :</p>	
<p>แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p> <p>มีความเหมาะสมในการดำเนินโครงการ เนื่องจากจะช่วยให้ประชาชนที่เดือดร้อนมีรายได้ชั่วคราวและมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น</p>	

ภาพถ่ายประกอบ



๓. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>เป้าหมาย:</p> <p>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๑ แผน</p> <p>๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และผ่านความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รวมทั้งมีการรายงานการขับเคลื่อนแผนในเชิงบูรณาการด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด</p>	<p>งบประมาณ ๙,๘๐๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ แบ่งเป็น ๕ ระดับ</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ขออนุมัติการดำเนินโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และจัดทำคำสั่งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ตามคำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๖๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และทบทวนองค์ประกอบของแผนและความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>ดำเนินการได้แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย</p> <p>เบิกจ่ายได้บาท - คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ เทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p>-</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>-</p>
<p>กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :</p>	
<p>แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p>	

๔. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานและส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดและเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	
เป้าหมาย : แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน	งบประมาณ - บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ :	
ผลการดำเนินงาน : ๑.มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือส่งกิจกรรม/โครงการ เพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี รวบรวมกิจกรรม/โครงการ และจัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ฉบับสมบูรณ์ ๓.สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี มีหนังสือ ที่ กจ ๐๐๒๗/๒๐๓๕๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ส่งแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ฉบับสมบูรณ์ ให้กระทรวงแรงงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ผลผลิต: ดำเนินการได้ ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้ - บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :	
ปัญหา/อุปสรรค : ๑. ๒. ๓.	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ๑. ๒. ๓.
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

๕. ชื่อโครงการ : การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย</p> <p>๒. เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัด สำหรับนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>เป้าหมาย:</p> <p>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลสำรวจความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน ๑๑๒ แห่ง</p> <p>๒. สำนักงานแรงงานมีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด</p>	<p>งบประมาณ ๗,๘๔๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>ข้อมูลการสำรวจความต้องการแรงงานการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเป้าหมายการสำรวจ</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี จัดทำโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดกาญจนบุรี และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจกับเว็บไซต์สำนักงานฯ และประสานหอการค้าจังหวัดกาญจนบุรี และสภาอุตสาหกรรมจังหวัด เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์</p> <p>๒. จ้างบุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานฯ เป้าหมายสถานประกอบการต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา จำนวน ๑๑๒ แห่ง</p> <p>* อยู่ระหว่างการสำรวจข้อมูล*</p> <p><u>ผลผลิต:</u></p> <p>ดำเนินการได้ - แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย</p> <p>เบิกจ่ายได้บาท - คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p><u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>
<p>กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :</p>	
<p>สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p>	

๖. ชื่อโครงการ : การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ในการสนับสนุนงานวางแผนนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่</p> <p>๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม ที่มีผลกระทบต่อภาคแรงงานในระดับพื้นที่</p>	
<p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำข้อมูลสถานการณ์แรงงานมาใช้ประโยชน์ ในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อกลุ่มผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ และตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถวางแผนด้านแรงงานของจังหวัด</p> <p>๒. สำนักงานแรงงานจังหวัด มีข้อมูลด้านแรงงานสามารถที่ครบถ้วนเป็นปัจจุบันสามารถให้บริการแก่จังหวัด และผู้สนใจ</p> <p>๓. เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร (ผู้ว่าราชการจังหวัด)</p> <p>๔. เพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามสภาพพื้นที่ของคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด</p> <p>๕. เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนสภาหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา กระทรวงอื่นๆ นักวิชาการ ในการวางแผนเชิงพื้นที่</p>	<p>งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ๕ เล่ม/ปี (รายไตรมาสจังหวัดละ ๔ เล่ม/ปี และรายปีจังหวัดละ ๑ เล่ม)</p> <p>เชิงเวลา : ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่เผยแพร่และจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแล้วจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑ รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒ รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓ รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดประจำปี ๒๕๖๔ (ม.ค. - ธ.ค. ๖๔)</p> <p>๒. เผยแพร่และรายงานการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	

๖. ชื่อโครงการ : การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

ผลผลิต:

ดำเนินการได้ ๓ เล่ม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ ๗๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔ เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีข้อมูลด้านแรงงานสามารถที่ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่จังหวัด และผู้สนใจ

ปัญหา/อุปสรรค :

- ๑.
- ๒.
- ๓.

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

- ๑.
- ๒.
- ๓.

กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :

๗. ชื่อโครงการ : การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	
วัตถุประสงค์: ๑. เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของแรงงานนอกระบบ อาทิ เลขประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล การศึกษา การประกอบอาชีพ รายได้ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถด้านต่างๆ และความ ต้องการความช่วยเหลือ เป็นต้น เพื่อนำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๒. เพื่อจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบสำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจสังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการแผนและนโยบายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	
เป้าหมาย : ๑,๐๐๕ คน - รอบที่ ๑ จำนวน ๕๐๓ คน (ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) - รอบที่ ๒ จำนวน ๕๐๒ คน (ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ ๑๘,๖๑๑ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายละเอียดเป็นฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	
ผลการดำเนินงาน : ๑. ดำเนินการขออนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจ แรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. ชี้แจงการดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ๓. จัดหาบุคลากรภายนอกดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ * อยู่ระหว่างการบันทึกข้อมูล* ผลผลิต: ดำเนินการได้ ๔๖๙ แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๔ เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้ - บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :	
ปัญหา/อุปสรรค : ๑. ๒. ๓.	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ๑. ๒. ๓.
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

๘. ชื่อโครงการ : การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	
วัตถุประสงค์ : ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่างๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร	
เป้าหมาย : ประชุม ๑ ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕	งบประมาณ - บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน ๒๘ เรื่อง เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร (ร้อยละ ๘๗)	
ผลการดำเนินงาน : ๑. ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ๒. จัดประชุมกลุ่มย่อยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ <u>ผลผลิต:</u> ดำเนินการได้แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร <u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u>	
ปัญหา/อุปสรรค : ๑. ๒. ๓.	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ๑. ๒. ๓.
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

๙. ชื่อโครงการ : การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๕ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	
เป้าหมาย: ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมกลุ่มตัวอย่างตามเป้าหมายที่กำหนด	งบประมาณ - บาท
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร (ร้อยละ ๘๗)</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>*อธิบายถึงกระบวนการทำงาน/การดำเนินงาน ซึ่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ฯลฯ</p> <p><u>ผลผลิต:</u></p> <p>ดำเนินการได้แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย</p> <p>เบิกจ่ายได้บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p><u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
<p>แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p>	

๑๐. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	
เป้าหมาย : สปก. ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา จำนวน ๕๒ แห่ง / ลูกจ้าง ๑๕๖ คน / แรงงานนอกระบบ ๔๙๐ คน	งบประมาณ ๑๘,๕๐๐ บาท
ตัวชี้วัด - สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๕๒ แห่ง - จำนวนแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๕๖ คน - แรงงานนอกระบบได้รับความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๔๙๐ คน	
ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินการตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สรุปดังนี้ ๑. สถานประกอบการต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๓๖ แห่ง (ร้อยละ ๖๙.๒๓) ๒. แรงงานในสถานประกอบการ ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๑๕ คน (ร้อยละ ๗๓.๗๑) ๓. แรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗) ๔. จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผลผลิต : ดำเนินการได้ สปก. ๓๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ เทียบกับเป้าหมาย ลูกจ้าง ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๑ เทียบกับเป้าหมาย แรงงานนอกระบบ ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้ ๑๖,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๑ เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :	
ปัญหา/อุปสรรค : -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

ภาพถ่ายประกอบ



๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน</p>	
<p>เป้าหมาย : ๓,๔๓๐ คน</p> <p>จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (ชี้เป้า)</p> <p>(อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน : ๓๕ คน)</p>	<p>งบประมาณ ๒๔,๘๖๘ บาท</p> <p>(สองหมื่นสี่พันแปดร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการบริการด้านแรงงาน(ชี้เป้า) ๓,๔๓๐ คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>๑. ร้อยละ ๔๑ ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ๑,๔๐๖ คน</p> <p>๒. ร้อยละ ๔๐ ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการติดตามผลจากการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการติดตามผลจากการคัดกรองเพื่อส่งต่อโดย สำนักงานแรงงานจังหวัด ๕๖๓ คน</p> <p>๓. ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ไม่นำส่งผลผลิต)</p> <p>- รอบที่๑ (ไตรมาส ๑-๒) ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- รอบที่๒ (ไตรมาส ๓-๔) ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จัดประชุม โดยการสัญจรไปตามอำเภอต่าง ๆ รวม ๑๓ อำเภอ</p> <p>๒. ตรวจสอบข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>๓. ติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดให้ส่งผลการปฏิบัติงานตามแบบ สก. ๑ ภายในวันที่ ๒๕ โดยมีผลการปฏิบัติงาน (ต.ค.๖๔ - ก.พ. ๖๕) ดังนี้</p> <p>- ชี้เป้าจำนวน ๑,๕๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๕</p> <p>๑) ต้องการมีงานทำ๕๘..... คน</p> <p>๒) ฝีกอาชีพ๒๒๗..... คน</p> <p>๓) การคุ้มครองแรงงาน๑๖๒.... คน</p> <p>๔) ประกันสังคม๑๐๐๒..... คน</p> <p>๕) สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ๑๑.....คน</p> <p>๖) โครงการอื่นที่ดำเนินการผ่านอาสาสมัครแรงงาน (คก.แก้ไขปัญหาฯ)๑๑๖....คน</p> <p>- คัดกรองและส่งต่อจำนวน.....๓๖๒..... คน คิดเป็นร้อยละ๒๕.๗๕.....</p> <p>๑) ต้องการมีงานทำ๒..... คน</p> <p>๒) ฝีกอาชีพ๒๔..... คน</p> <p>๓) ประกันสังคม๒๒๐..... คน</p> <p>๔) โครงการอื่นที่ดำเนินการผ่านอาสาสมัครแรงงาน (คก.แก้ไขปัญหาฯ)๑๑๖....คน</p>	

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน

- ติดตามผล จำนวน๓๓๕..... คน คิดเป็นร้อยละ๙๒.๕๔.....

๑) ประกันสังคม๒๑๙..... คน

๒) โครงการอื่นที่ดำเนินการผ่านอาสาสมัครแรงงาน (คก.แก้ไขปัญหา)๑๑๖....คน

- ใ้คำปรึกษา/ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (ไม่นำส่งผลผลิต)๔,๖๘๑..... คน

๕. รวบรวมผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สก. ๔ ในระบบ Online ภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือน แลวจำนวน๕..... ครั้ง (ต.ค. ๖๔ - ก.พ. ๖๕)

๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น คำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๓๙๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และประชุมพิจารณาคัดเลือก อสร.ดีเด่นแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงทราบแล้ว ทางอีเมลล์ และตามหนังสือ ที่ กจ ๐๐๒๗/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชน ตามแบบ สก. ๓ เพื่อรายงานกระทรวง ตามกำหนด รอบที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

ผลผลิต:

ชี้เป่าดำเนินการได้ ๑,๕๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๕ เทียบกับเป่าหมาย

คัดกรองส่งต่อดำเนินการได้ ๓๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๕ เทียบกับเป่าหมาย

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

ปัญหา/อุปสรรค :	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :
๑.	๑.
๒.	๒.
๓.	๓.

กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :

๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปแบบค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
<p>เป้าหมาย: อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๙๘ คน</p> <p>ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน</p>	<p>งบประมาณ ๓๕๒,๘๐๐ บาท</p> <p>(สามแสนห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลได้รับค่าตอบแทนรายเดือนๆละ ๖๐๐ บาท</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมจัดทำบัตรประจำตัวของอาสาสมัครแรงงาน และจัดทำทำเนียบอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล</p> <p>๒. อาสาสมัครแรงงานส่งผลการปฏิบัติงานตามแบบ สภ.๑ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน</p> <p>๓. เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลตามคำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี เป็นรายเดือนผ่านระบบ KTB จำนวน ๕ เดือน (ต.ค. ๖๔ - ก.พ. ๖๕)</p> <p>๔. รายงานผลการเบิกจ่ายเงินตามแบบรายงาน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินประจำเดือนผ่านระบบ ภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือน</p> <p>๕. ทบทวนติดตาม อสร.ที่ไม่ส่งงานและเตรียมทบทวนแต่งตั้ง อสร.ใหม่ที่ลาออกและเสียชีวิต</p> <p>๖. ผลการเบิกจ่ายค่าตอบแทนสรุป จำนวน ๒๖๑,๖๐๐ ดังนี้</p> <p>๑. ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๑ คน เป็นเงิน ๔๒,๖๐๐ บาท</p> <p>๒. พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๙๙ คน เป็นเงิน ๕๙,๔๐๐ บาท</p> <p>๓. ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘๘ คน เป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท</p> <p>๔. มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๘ คน เป็นเงิน ๕๒,๘๐๐ บาท</p> <p>๕. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘๙ คน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>ดำเนินการได้ ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>เบิกจ่ายได้ ๒๖๑,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๕ เทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p><u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p>-</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>-</p>
<p>กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :</p>	
<p>แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p>	

๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจังหวัดละ ๑ กิจกรรม	งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๑ กิจกรรม	
ผลการดำเนินงาน : มีแผนจะดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ <u>ผลผลิต:</u> ดำเนินการได้แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร <u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u>	
ปัญหา/อุปสรรค : ๑. ๒. ๓.	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ๑. ๒. ๓.
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

๑๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	
วัตถุประสงค์ :	
เป้าหมาย:	งบประมาณบาท
ตัวชี้วัด	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>*อธิบายถึงกระบวนการทำงาน/การดำเนินงาน ซึ่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ฯลฯ</p> <p><u>ผลผลิต:</u> ดำเนินการได้แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p><u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :	
<p>แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p>	

๑๕. การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยต่อความสำเร็จของการดำเนินงานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานของแต่ละพื้นที่ และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ</p>	
<p>เป้าหมาย : รายงานการประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เรื่อง</p>	<p>งบประมาณ ๑๘,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : ผลการประเมินการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>เชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. เตรียมการประเมินผล โดยศึกษาข้อมูล กำหนดแผนการดำเนินงาน และดำเนินการชี้แจงแนวทางการประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ชี้แจงทำความเข้าใจการตอบแบบสำรวจแก่อาสาสมัครแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแควใหญ่ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๕</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำโครงการการประเมินผลฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๔. สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการจ้างเหมาบุคคลภายนอกสำรวจข้อมูลจำนวน ๑๙๖ ชุด ประกอบด้วยอาสาสมัครแรงงานจำนวน ๙๘ คน และผู้นำชุมชน/เจ้าหน้าที่อปท. จำนวน ๙๘ คน</p> <p>๕. อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจ</p> <p style="text-align: center;"><u>ผลผลิต:</u></p> <p style="text-align: center;">ดำเนินการได้แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละเทียบกับเป้าหมาย</p> <p style="text-align: center;">เบิกจ่ายได้บาท คิดเป็นร้อยละเทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p style="text-align: center;"><u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :</p>	
<p>แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :</p>	

๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	
วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	
ตัวชี้วัด	
เชิงปริมาณ :	
<ul style="list-style-type: none"> ๑. ระยะเวลาในส่งคำร้องติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับ สปร. ภายใน ๕ วันทำการ ๒. กรณีเรื่องด่วน ดำเนินการจัดส่งให้ สปร. ภายใน ๑ วันทำการ 	
เชิงคุณภาพ :	
<ul style="list-style-type: none"> ๑. ความสำเร็จในการตรวจสอบเอกสารและติดตามสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการติดตามสิทธิประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ 	
ผลการดำเนินงาน :	
<p>๑. สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ</p> <p>๑.๑ สิทธิ เงินคืนภาษีได้หวั่น จำนวน ๒ ราย รวมเป็นเงิน - บาท</p> <p>นางสาวทิวา สีมานาม และนายจเด็จ เสือพล ได้ยื่นคำร้องขอให้ติดตามเงินคืนภาษีได้หวั่น เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีหนังสือที่ กจ ๐๐๒๗/๐๑๙๙๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ส่งบันทึกการสอบข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ซึ่งได้รับแจ้งจากสำนักประสานความร่วมมือระหว่างว่าได้ดำเนินการส่งเรื่องถึงสำนักงานแรงงานไทยในประเทศได้หวั่นแล้ว คาดว่าจะใช้เวลาดำเนินการประมาณ ๓ - ๕ เดือน หากดำเนินการเสร็จสิ้นจะมีเงินโอนเข้าบัญชีของผู้ยื่นคำร้อง และจะมีหนังสือแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อทราบ</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>ยื่นคำร้องมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่</p> <p>ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม(วิเคราะห์สถานการณ์โดยสรุป)</p>	
<p>๒. แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวนราย จำแนกเป็น</p> <p>๒.๑</p> <p>๒.๒</p> <p>๒.๓</p> <p>ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม(วิเคราะห์สถานการณ์โดยสรุป)</p>	
<p>๓. เรื่องอื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>๓.๑</p> <p>๓.๒</p>	
ปัญหา/อุปสรรค :	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :
-	-
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :	

๑๗. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	
<p>เป้าหมาย:</p> <p>๑. มีกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ ในรูปแบบประชารัฐผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด</p> <p>๒. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่จังหวัด ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอ มีหลักประกันทางสังคม ได้รับการค้ำครอง มีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>งบประมาณ - บาท</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (เป้าหมาย ๑ แผน) - จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด (รายเดือน) (เป้าหมาย ๑ เล่ม) - จำนวนรายงานผลการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (ประจำปี) (เป้าหมาย ๑ เล่ม) <p>เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด) - ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามมติคณะรัฐมนตรี (งบรายจ่ายอื่น) ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรอบ ๑๒ เดือน ประเมินจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) 	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอความร่วมมือส่งกิจกรรม/โครงการ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของจังหวัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ในลักษณะ One Plan เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และบันทึกโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณ ลงในระบบ Google Sheet</p>	

๑๗. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

๒. แจ้างเวียนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือที่ กจ ๐๐๒๗/ว ๑๘๙๓๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด ได้ลงนามเห็นชอบแผน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. จัดตั้งหน่วยบริการชุมชน เพิ่มเติม จำนวน ๓ หน่วย ได้แก่

๔.๑ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ หมู่บ้านทุ่งเรือโกลน ตำบลศรีมงคล อำเภอไทรโยค

๔.๒ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ หมู่บ้านหนองเจริญ ตำบลลิ้นถิ่น อำเภอดงพิกุล

๔.๓. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ หมู่บ้านพระแท่นตำบลพระแท่น อำเภอท่ามะกา

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดในระบบ Google Sheet ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป โดยการรายงานในระบบ Google Sheet ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ผลผลิต:

ดำเนินการได้ ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้ - บาท คิดเป็นร้อยละ - เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

ปัญหา/อุปสรรค :

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

๑.
๒.
๓.

๑.
๒.
๓.

กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :

๑๘. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	
<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล</p>	
<p>เป้าหมาย:</p> <p>๑. มีกลไกเชิงนโยบาย/แผนปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในกาขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีกลไกการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม</p>	<p>งบประมาณ - บาท</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ : มีแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑ แผน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ - ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานแรงงานจังหวัด 	
<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และนำเสนอแผนฯให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณออนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าว และส่งให้กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ แผน</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ ประจำเดือนรวม ๔ ครั้ง</p> <p>๓. ตรวจสอบการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และสถานประกอบอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร จำนวน ๒๑ ครั้ง สถานประกอบกิจการ ๕๓ แห่ง ประเภทกิจการที่ผ่านการตรวจได้แก่ การแปรรูปผลผลิตการเกษตร, การผลิต, รับเหมาก่อสร้าง, จำหน่ายวัสดุก่อสร้าง, ที่พักและรีสอร์ท, ฟาร์มหมู - ไก่ และปั้มน้ำมัน รวมลูกจ้าง ๘,๗๖๔ คน แบ่งออกเป็น แรงงานไทย ๒,๐๖๖ คน แรงงานต่างด้าว ๖,๖๙๘ คน (เมียนมา ๖,๖๒๔ คน / กัมพูชา ๒๒ คน / ลาว ๑๘ คน / พื้นที่สูง ๑๓ คน)</p> <p>ผลการตรวจ : ไม่พบการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><u>ผลผลิต:</u></p> <p>ดำเนินการได้ ๑ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับเป้าหมาย</p> <p>เบิกจ่ายได้ ๑๒,๓๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๗ เทียบกับยอดการจัดสรร</p> <p><u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u></p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค :</p> <p style="text-align: center;">-</p>	<p>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :</p> <p style="text-align: center;">-</p>
<p>กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :</p>	

๑๘. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษเพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :

