

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดกาญจนบุรี รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) การอุตสาหกรรม (ร้อยละ 26.95 ของ GPP) 2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 24.00 ของ GPP) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ (ร้อยละ 10.65 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือน ธันวาคม 2559 เท่ากับ 109.2 สูงขึ้นจาก เดือน พฤศจิกายน ที่ 108.6 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 83 ราย ทุนจดทะเบียน 119.55 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การก่อสร้าง 11 โรง ทุนจดทะเบียน 115.37 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่าจำนวน 17 ราย สามารถเพิ่มแรงงานได้ 117 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้อยู่ในวัยทำงาน 644,674 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 470,161 คน ผู้มีงานทำ 463,338 คน ผู้ว่างงาน 3,022 คน ผู้รอฤดูกาล 3,802 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 208,022 คน หรือร้อยละ 44.90 ทำงานในภาคเกษตรผู้มีงานทำ จำนวน 255,316 คน หรือร้อยละ 55.18 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการขายปลีก การขายส่ง จำนวน 64,677 คน หรือร้อยละ 13.96 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 57,851 คน หรือร้อยละ 12.49 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 158,311 คน หรือร้อยละ 24.56

การว่างงาน จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้ว่างงาน ประมาณ 3,022 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.47

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 335,228 คน หรือร้อยละ 72.35 ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 211,728 คน หรือร้อยละ 63.16 นอกภาคเกษตร 123,500 คน หรือร้อยละ 36.84 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 41,860 คน หรือร้อยละ 12.49 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 22,552 คน หรือร้อยละ 6.73 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 166,574 คน หรือร้อยละ 49.69 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 110,332 คน หรือร้อยละ 32.91

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) ปี 2559 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,052 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 475 คน และการบรรจุงาน 750 คน จะมีอัตราต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 71.29 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.41 (383 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และปวส. ร้อยละ



28.71 (302 อัตรา) และ ร้อยละ 26.24 (276 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ร้อยละ 29.2 (219 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 45.25 (476 อัตรา)

ความต้องการด้านแรงงาน จากรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัด กาญจนบุรี ปี 2558 ความต้องการแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขาอุตสาหกรรม จำนวน 591 แห่ง (สถานประกอบการกิจการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมของจังหวัด กาญจนบุรี ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการ แรงงานรวมทั้งสิ้น 3,962 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าสถาน ประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 1,530 อัตรา (ร้อยละ 38.62) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 619 อัตรา (ร้อยละ 15.62) ระดับ ปวช. จำนวน 594 อัตรา (ร้อยละ 14.99) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 524 อัตรา (ร้อยละ 13.23) ระดับปริญญาตรี จำนวน 367 อัตรา (ร้อยละ 9.26) และระดับ ปวส. จำนวน 328 อัตรา (ร้อยละ 8.28) ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตาม อาชีพที่สถานประกอบการมีความต้องการ พบว่าแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ (แรงงานทั่วไป) มีความต้องการมากที่สุด จำนวน 1,696 อัตรา โดยต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร 375 อัตราและ พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน), พนักงานขายของหน้าร้าน 356 อัตรา

สำหรับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือแรงงานในด้านการผลิต อื่นๆ โดยต้องการแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ อาหาร ซึ่งต้องการแรงงานฝีมือเท่านั้น และอาชีพพนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน), พนักงานขายของหน้าร้าน มีความต้องการแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด

สาขาอาชีพที่ขาดแคลนระดับการศึกษา ผลการสำรวจ การขาดแคลนแรงงานในปี 2558 ของ จังหวัดกาญจนบุรี พบว่ามีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 2,158 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงาน ตามระดับ การศึกษาพบว่าสถานประกอบการขาดแคลนแรงงานระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 1,086 อัตรา (ร้อยละ 50.32) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 290 อัตรา (ร้อยละ 13.44) และระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 233 อัตรา (ร้อยละ 10.80)

อาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ (แรงงานทั่วไป) รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน), พนักงานขายของหน้า ร้านเมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 1,151 อัตรา (ร้อยละ 53.36) รองลงมาได้แก่ แรงงานฝีมือจำนวน 640 อัตรา (ร้อยละ 29.67) และ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 345 อัตรา (ร้อยละ 15.99) ตามลำดับ



แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานคงเหลือจำนวน 3,396 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1. คนต่างด้าวประเภทชั่วคราว ประเภท 336 คน 2. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย 3,060 คน

มติ ครม.เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน -29 กรกฎาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้น 16,771 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 15,555 คน กัมพูชาจำนวน 914 คน ลาวจำนวน 242 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 50 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุดจำนวน 41 คนหรือร้อยละ 82 และไปโดยวิธีการเดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 18 และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 29 คน หรือร้อยละ 58 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ภาคตะวันออกกลาง จำนวน 11 คน หรือร้อยละ 22 ภูมิภาคอื่นๆ 6 คน หรือร้อยละ 12 และแอฟริกา จำนวน 4 คน หรือร้อยละ 8 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 84 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 39 คน หรือร้อยละ 46.43 รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 29.76

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 809 คนโดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 575 คน หรือร้อยละ 71.08 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 142 คน หรือร้อยละ 17.55 มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 278 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 248 คน หรือร้อยละ 89.21 รองลงมาคือธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน หรือร้อยละ 10.79

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 3,707 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 10-19 คน ร้อยละ 25.96 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 84.61 (88 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 15.38(16 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 10- 19 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 50 (8 แห่ง)

- เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงาน มีร้อยละ 100

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การก่อสร้าง,กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 42.86 รองลงมาคือ การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 14.29 ตามลำดับ



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,371 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 42 แห่ง หรือร้อยละ 85.71 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง หรือร้อยละ 14.29 โดยประเภทสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 43.75 (7 แห่ง) รองลงมาคือ กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 31.25 (5 แห่ง) และการผลิตร้อยละ 18.75 (3 แห่ง) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดกาญจนบุรี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 93 คน โดยประเภทของความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 53 คน หรือร้อยละ 56.29 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 39 คน หรือร้อยละ 41.94

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดกาญจนบุรี ในช่วง ไตรมาสที่ 4 ปี 2559 พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เลิกกิจการมีจำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 22 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 50 รองลงมาคือ อื่น ๆ และส่วนราชการ จำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 22.73 และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน 3 แห่ง หรือร้อยละ 13.64

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 60 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 11,472 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดกาญจนบุรี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 2,095 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 60,447 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 63.72 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 19,283 คน หรือร้อยละ 39.90 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 9,902 คน หรือร้อยละ 51.35 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 17.40 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

.....



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดกาญจนบุรีตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษมประมาณ 129 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 19,483 ตารางกิโลเมตร พื้นที่ติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ตลอดแนวระยะทางประมาณ 370 กิโลเมตร โดยมีเทือกเขาตะนาวศรีเป็นเส้นแบ่งเขต ประกอบด้วยช่องทางเข้าออกประมาณ 43 ช่องทาง มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดจังหวัดตาก และจังหวัดอุทัยธานี

ทิศตะวันออก ติดจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดนครปฐม

ทิศใต้ ติดจังหวัดราชบุรี

ทิศตะวันตก ติดประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

จังหวัดกาญจนบุรี แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ 95 ตำบล 959 หมู่บ้าน มีองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น 122 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 47 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 72 แห่ง

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกาญจนบุรี

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดกาญจนบุรีขึ้นอยู่กับภาคการเกษตรเป็นสำคัญ ในปี 2557 มีผลิตภัณฑ์มวลรวม 87,101 ล้านบาท ประเภทอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมมีมูลค่า 23,470 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.59 2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ มีมูลค่า 20,902 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.00 และ 3) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,276 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.65



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดกาญจนบุรี

อุตสาหกรรม		มูลค่า	ร้อยละ
		ล้านบาท	ของGPP
1	เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	20,902	24.00
2	การประมง	244	0.28
3	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,527	1.75
4	อุตสาหกรรม	23,470	26.95
5	การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	2,800	3.21
6	การก่อสร้าง	2,317	2.66
7	การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์		
	จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9,276	10.65
8	โรงแรมและภัตตาคาร	1,405	1.61
9	การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3,106	3.57
10	ตัวกลางทางการเงิน	3,315	3.81
11	บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า		
	และบริการทางธุรกิจ	2,640	3.03
12	การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ		
	รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,607	8.73
13	การศึกษา	5,664	6.50
14	การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,766	2.03
15	การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น	879	1.01
16	ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	183	0.21
Gross Provincial Product (GPP)		87,101	100
รายได้ประชากรต่อหัว (บาท)		108,602	
จำนวนประชากร (1,000 คน)		802	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ,สำนักงานคลังจังหวัดกาญจนบุรี

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมใน 5 สาขาดังกล่าวส่วนใหญ่ กล่าวคือสาขาที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นสูงเรียงตามลำดับ ได้แก่ การประมง (ร้อยละ 11.6) ตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 11.1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 10.2) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 8.3) และการศึกษา (ร้อยละ 8.2)

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดกาญจนบุรี ในปี 2557 เท่ากับ 108,602 บาท

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาญจนบุรีเดือนธันวาคม 2559 ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาญจนบุรีเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 109.22 และเดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 108.62 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาญจนบุรีเดือนธันวาคม2559 เมื่อเทียบกับ



(1) เดือนพฤศจิกายน 2559 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.60 (2) เดือนธันวาคม 2558 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.20 (3) ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.80

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	ธันวาคม	ม.ค.- ธ.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.2	107.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	116.1	116.2
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.8	102.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	110.9	109.2

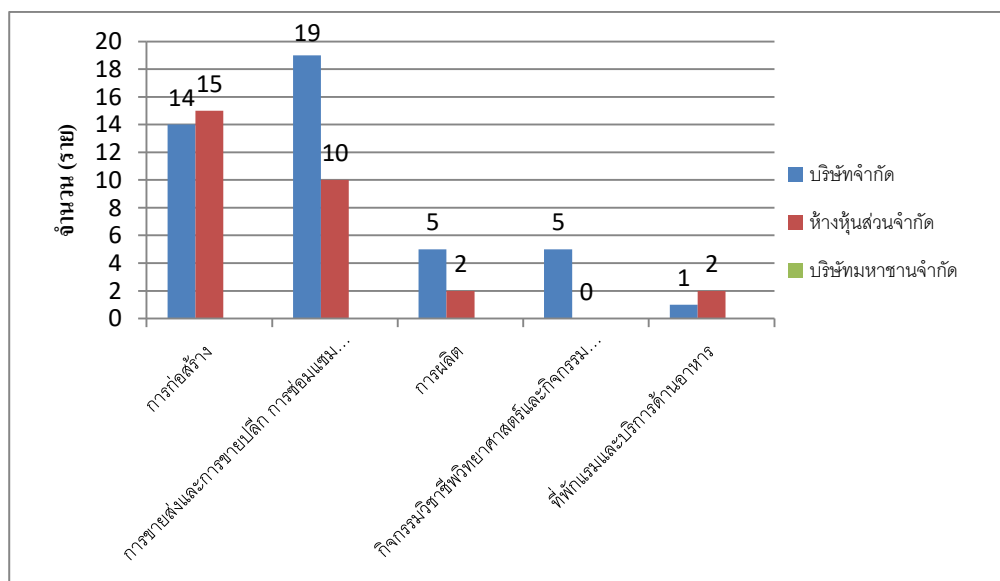
ที่มา : 1. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี

2. สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 จังหวัดกาญจนบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 83 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด 53 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 30 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง 29 ราย (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และการก่อสร้าง 29 ราย (3) กิจกรรมการผลิต 7 ราย

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 90.55 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20.00 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 47.20 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัดจำนวน 39 ล้านบาท



สำหรับการจัดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจัดทะเบียนรวม 17 โรง โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจัดทะเบียนโรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การก่อสร้าง 17 โรง 2) การผลิต 4 โรง และ 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 2 โรง รวมเงินลงทุน 217.06 ล้านบาท การจัดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 117 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 1 โรง

**ตาราง ที่ 3 การจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดกาญจนบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559**

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
		จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
05301	ก่อสร้าง	11	115.37	53	1
09501	การผลิต	4	78.19	50	0
00603	เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	22	23.5	14	0
	รวม	17	217.60	117	1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี



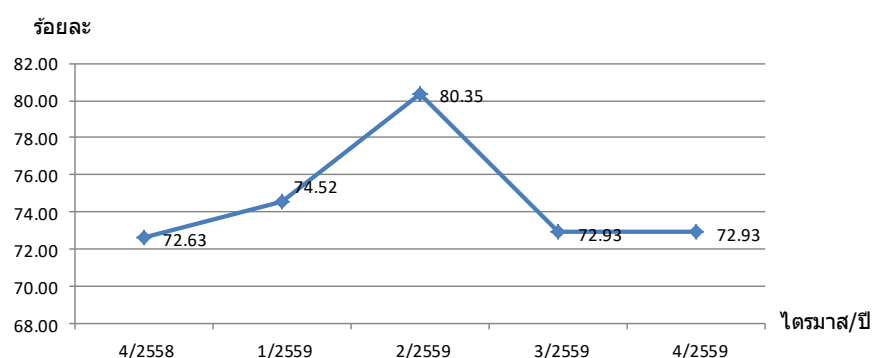
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทิศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดกาญจนบุรีไตรมาส 4 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรีเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดกาญจนบุรีจะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีมีอัตราร้อยละ 72.93 ทรงตัวอยู่ในระดับเดียวกันกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 72.93 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่าเมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 72.63 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 3 และ 4 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



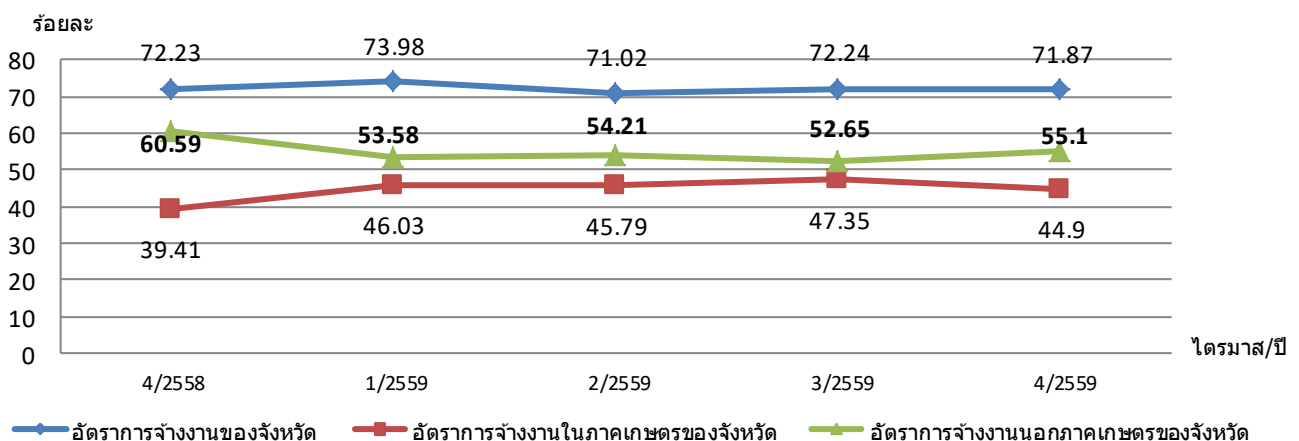
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 71.87 หดตัวจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 72.24 และจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 72.23 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี อัตราร้อยละ 55.10 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2549 ที่มีร้อยละ 52.65 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่างกันมากนัก คือ 39.41 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในไตรมาส 4 ร้อยละ 44.9 กล่าวคือในไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตรา 52.61 เพิ่มขึ้นเป็น 55.10 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการทำงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี



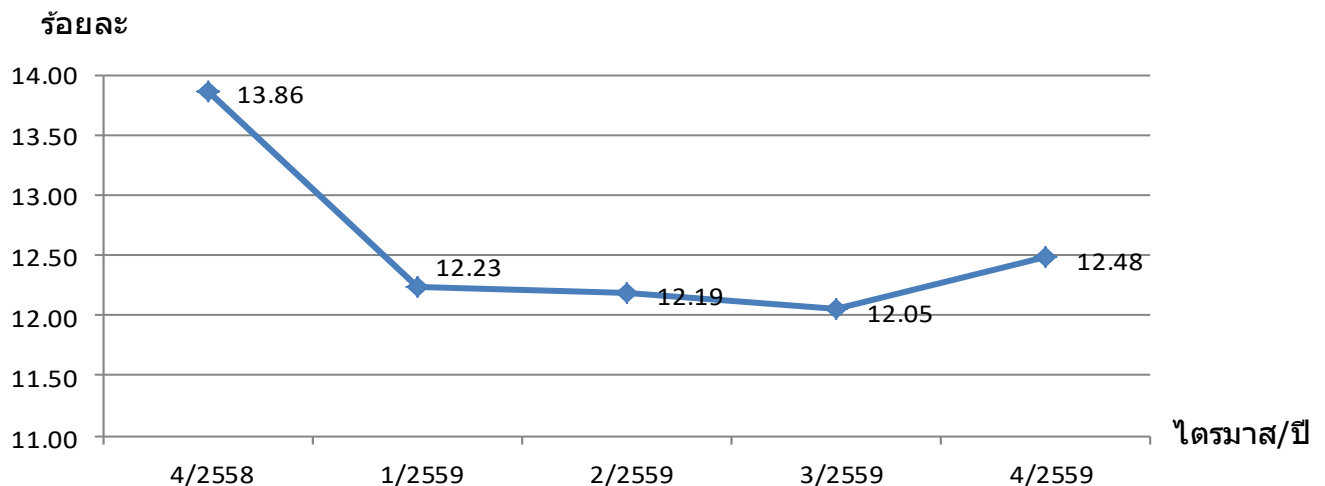
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมผลิตมีอัตราร้อยละ 12.48 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 12.05 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น คือ 13.86 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ



แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

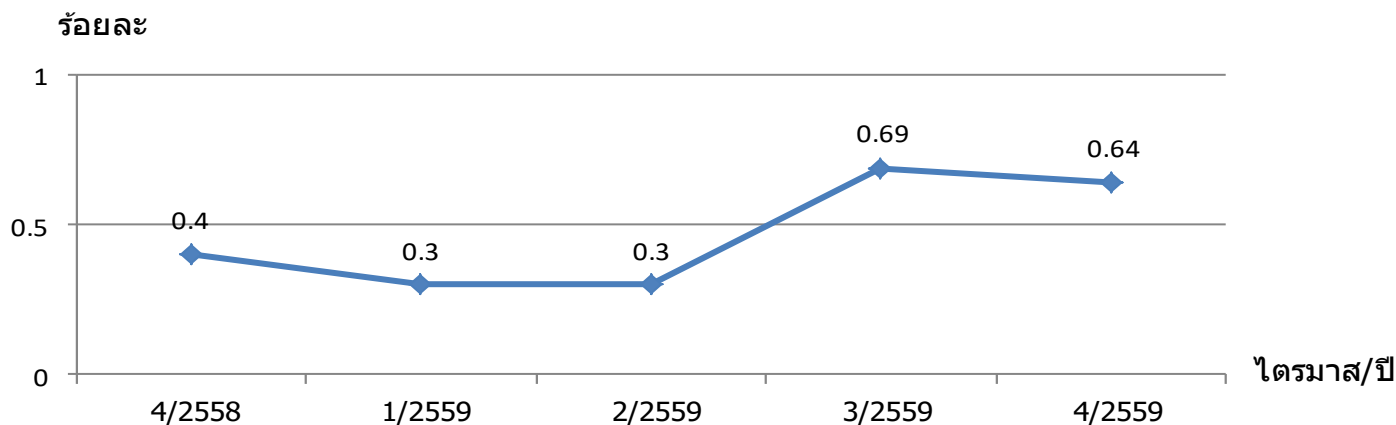
อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดกาญจนบุรี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดกาญจนบุรี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดกาญจนบุรี ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตรา



ว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.64 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1,2 และ 3 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดกาญจนบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

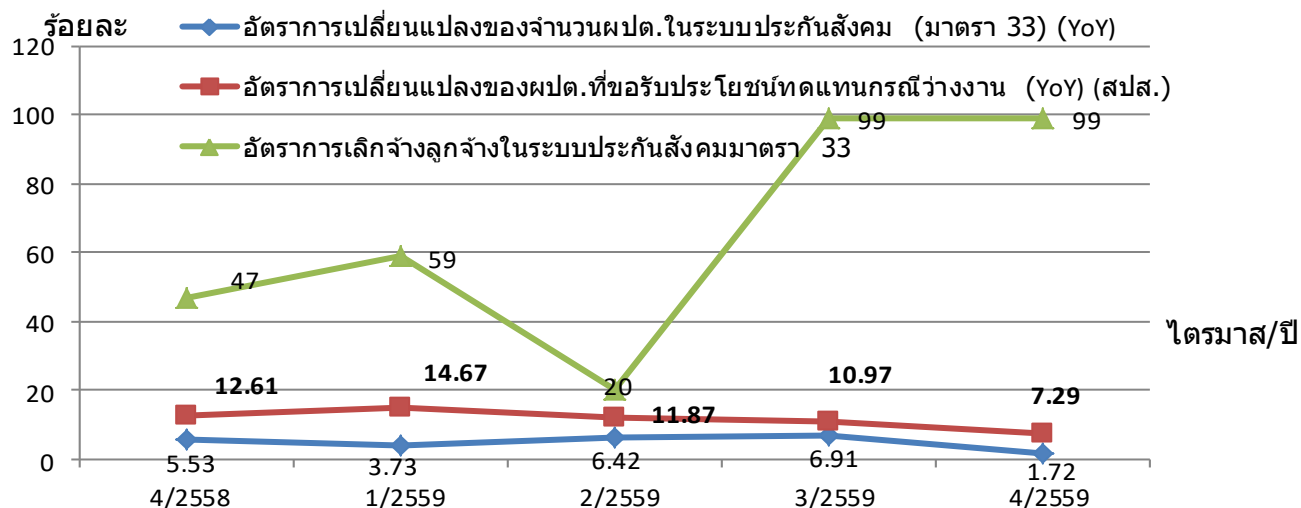
หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2559 มีจำนวน 60,447 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) หดตัวลงร้อยละ 1.72 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.91 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,236 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 7.29 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อน ร้อยละ 10.97 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 99 เท่ากับไตรมาสก่อนและเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 47 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จังหวัดกาญจนบุรีไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ :

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต. ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต. กรณีที่ว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. กรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

3. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต. กรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. กรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน

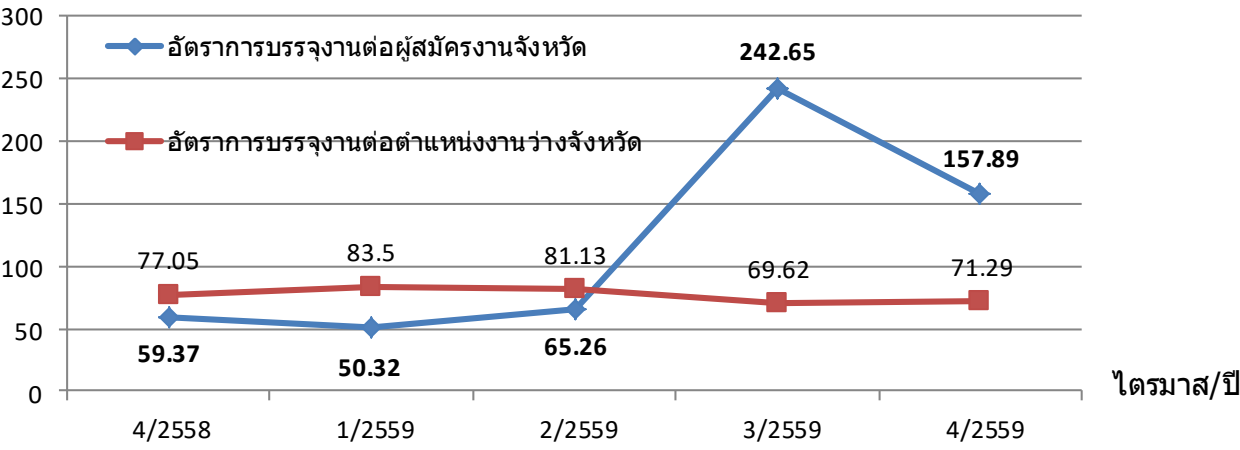
อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2549 อยู่ที่ร้อยละ 71.29 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 3 ปี 2549 ที่มีร้อยละ 69.62 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบมีความ



ต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 4 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี จึงเพิ่มขึ้นตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่น้อยลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 77.05 (แผนภูมิ 6) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 157.89 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2549 ที่มีอัตรา 242.65 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วเมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดกาญจนบุรี
ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ :

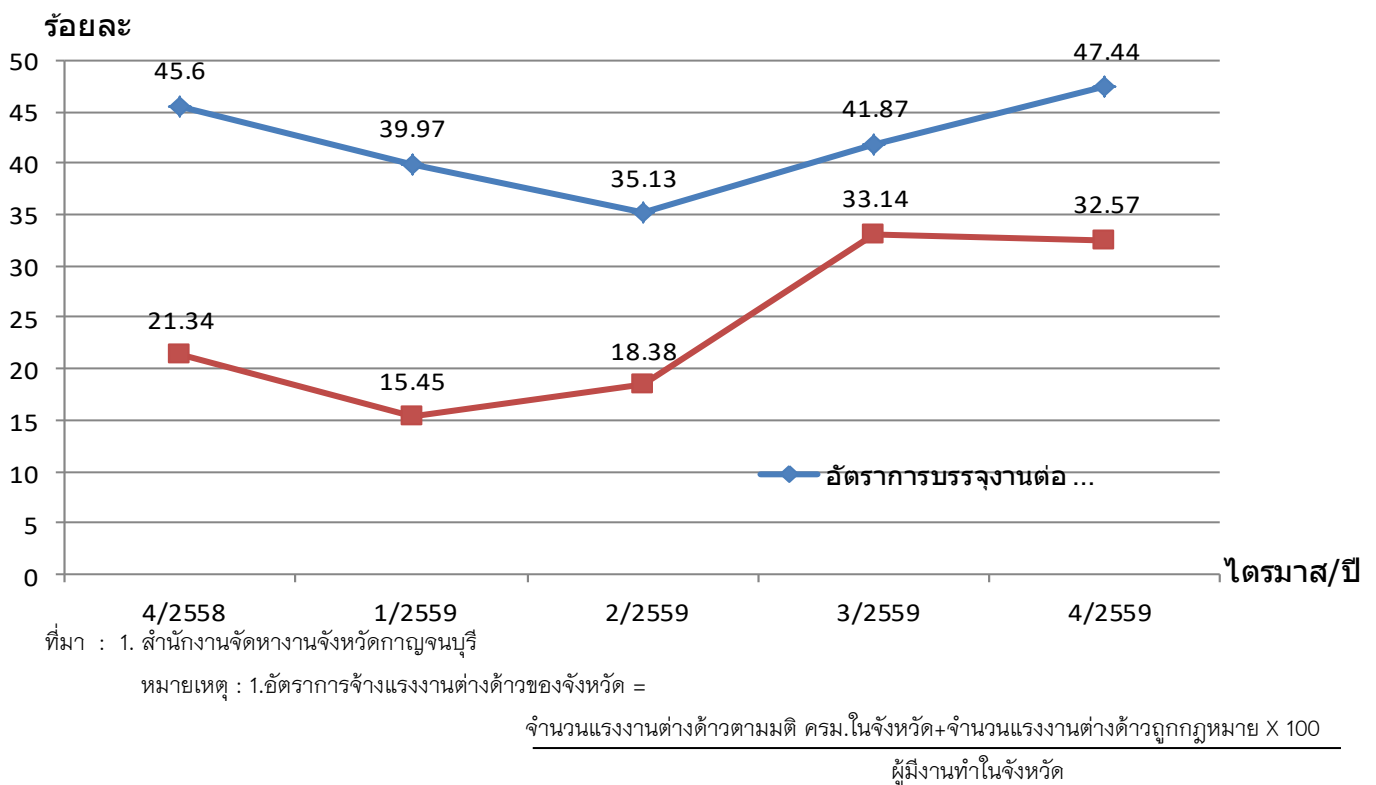
1. อัตราการจัดหางานต่อผู้สมัครงานจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$
2. อัตราการจัดหางานต่อตำแหน่งงานว่าง =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.61 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 3 – 4 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 4.33 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 4 คน



แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดกาญจนบุรี



2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

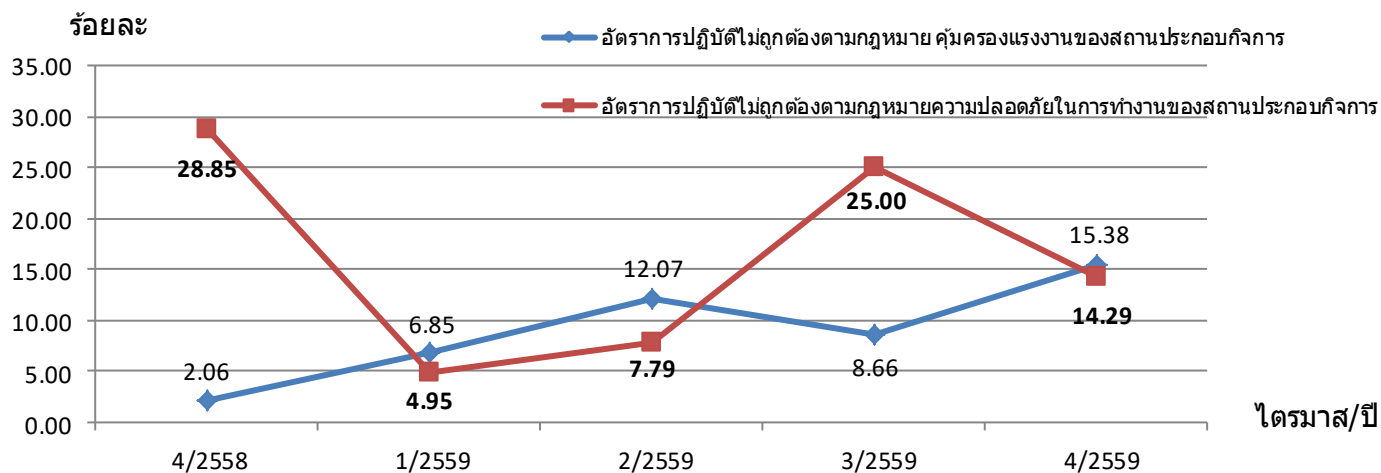
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่าไตรมาส 3 มีอัตรา 8.66 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตรา 15.38 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 6.72 และเพิ่มขึ้นกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.06 (แผนภูมิ 8) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2549 อัตรา 14.99 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 25 (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดกาญจนบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

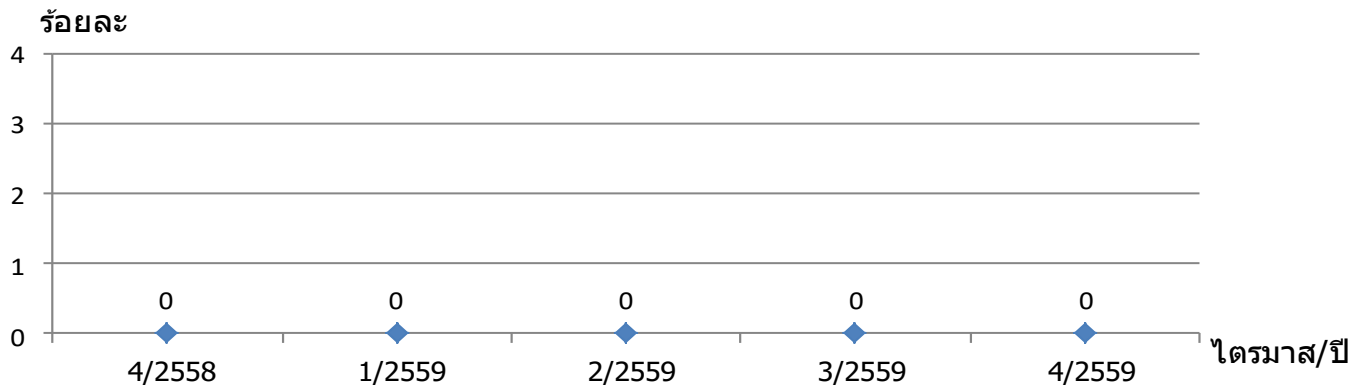
- หมายเหตุ : 1.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
- 2.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2558 ถึงไตรมาส 3 ปี 2559 ไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี



แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดกาญจนบุรี



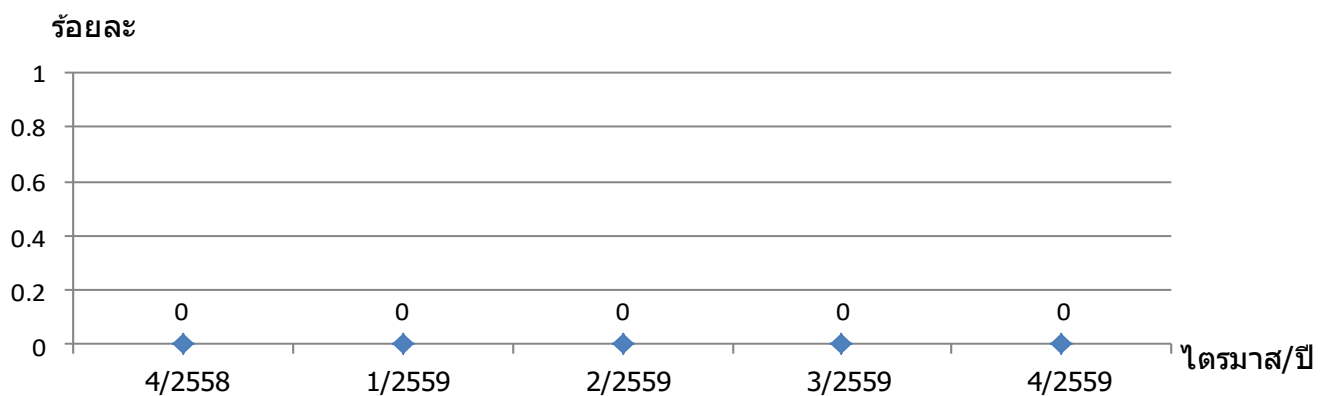
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมานับจาก ปี 2558 จนถึงไตรมาส 4 ของปี 2559 ไม่พบข้อขัดแย้งของสถานประกอบการในจังหวัดกาญจนบุรี

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดกาญจนบุรี



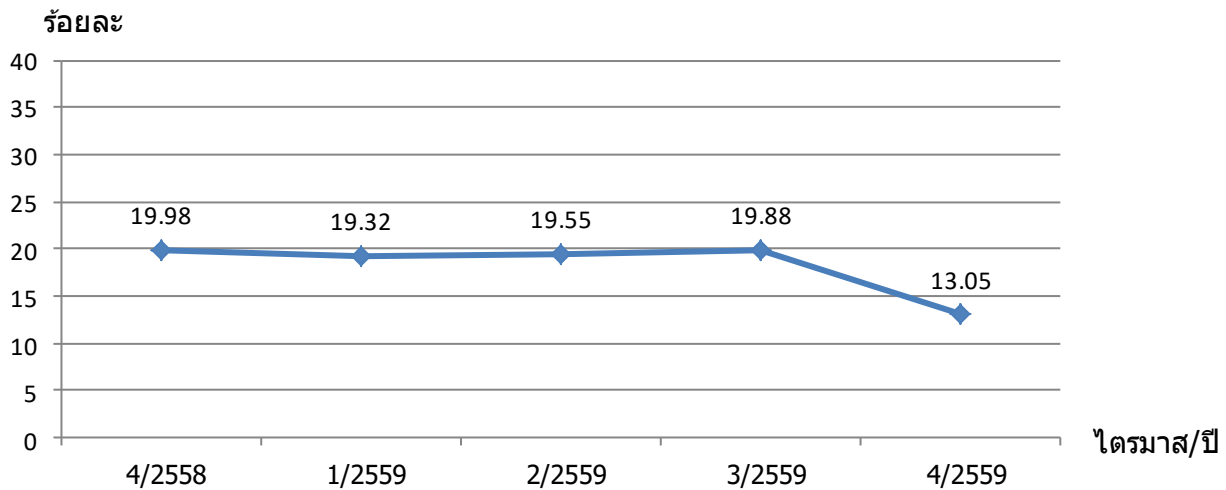
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 13.05 อัตราหดตัวจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 19.88 และหดตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 19.98 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดกาญจนบุรี



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

2. สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ : $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

.....



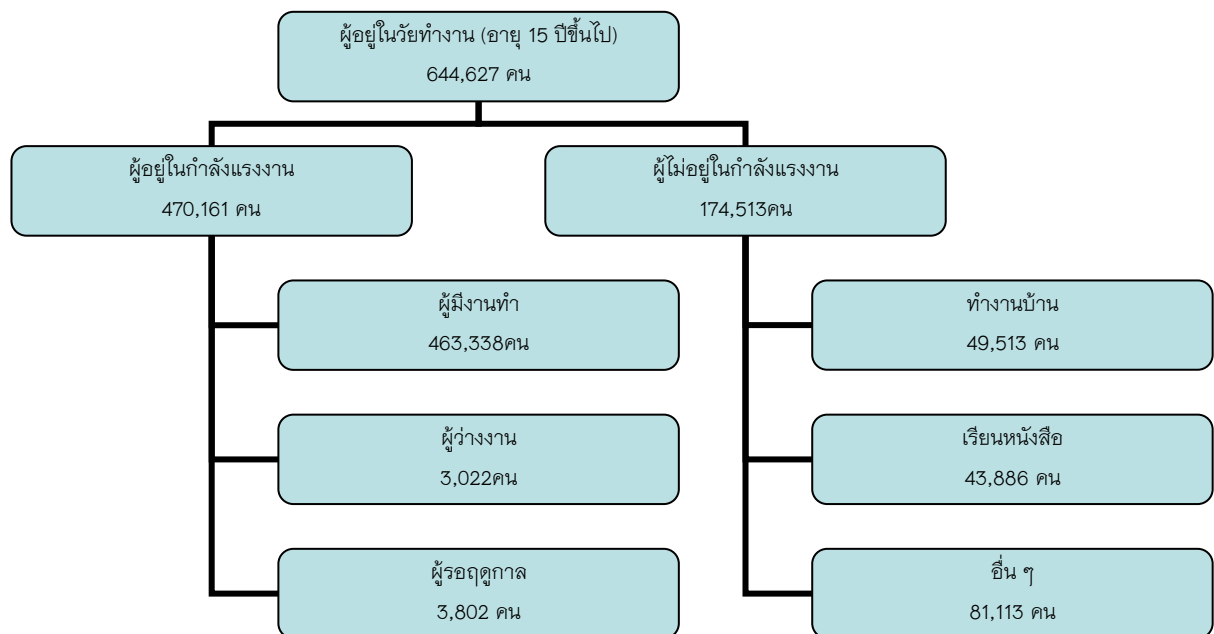
สถานการณ์แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้าน แรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดกาญจนบุรี มีประชากรอยู่ทั้งหมดจำนวน 801,107 คน เป็นผู้อยู่ในวัย ทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 644,674 คน (ชาย 318,929 คน หญิง 325,745 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ใน กำลังแรงงาน 470,161 คน (ชาย 263,403 คน หญิง 206,759 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 463,338 คน (ชาย 259,505 คน หญิง 203,833 คน) ผู้ว่างงาน 3,022 คน (ชาย 1,628 คน หญิง 1,394 คน) และผู้รอฤดูกาล 3,802 คน (ชาย 2,270 คน หญิง 1,532 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 174,563 คน (ชาย 55,526 คน หญิง 118,986 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 49,513 คน เรียนหนังสือ 43,886 คน และอื่น ๆ 81,113 คน (แผนภูมิ 1 และตาราง ภาคผนวก 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

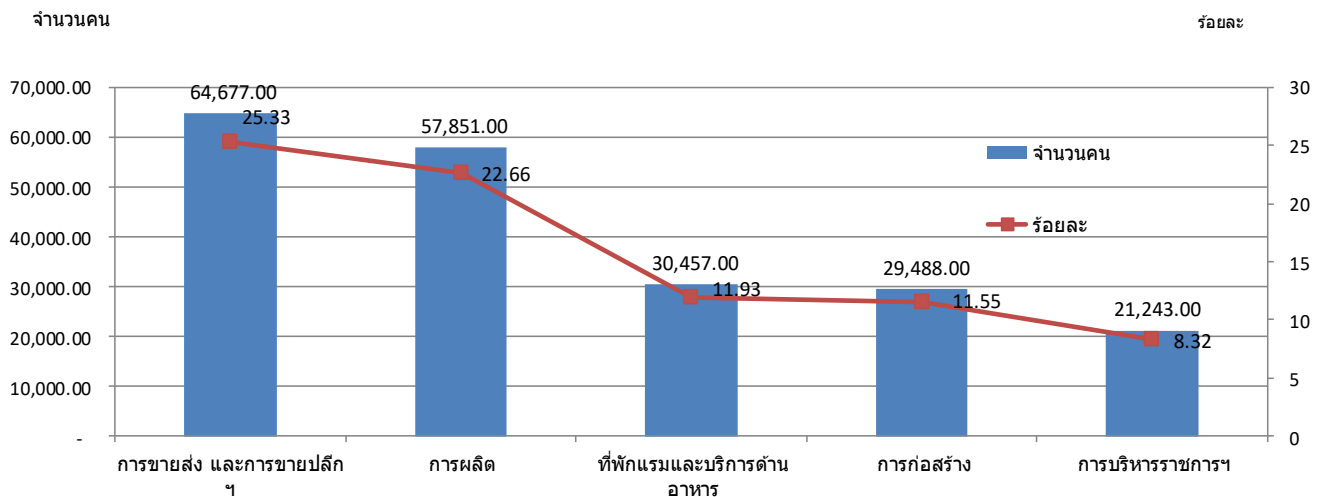


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



สำหรับผู้มีงานทำ 463,338 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 208,022 คน คิดเป็นร้อยละ 44.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 255,316 คน (ร้อยละ 55.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายปลีก การขายส่ง มากที่สุด 64,677 คน คิดเป็นร้อยละ 25.33 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต มี 57,851 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 22.66 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 30,457 คน ร้อยละ 11.93 การก่อสร้าง 29,488 ล้านคน ร้อยละ 11.55 และสาขาการบริหารราชการ 21,243 คน ร้อยละ 8.32 (แผนภูมิ 2)

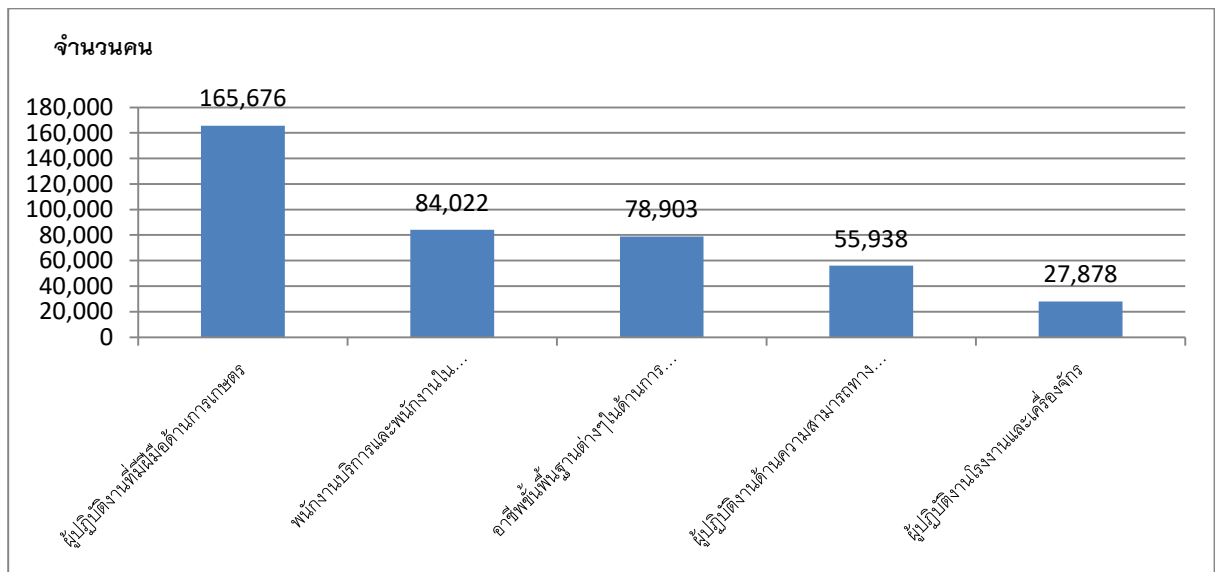
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 165,676 คน ร้อยละ 35.76 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 84,022 คน ร้อยละ 18.13 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและให้บริการ 78,903 คน ร้อยละ 17.03 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 55,938 คน ร้อยละ 12.07 และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 27,878 คน ร้อยละ 6.02 (แผนภูมิ 3)

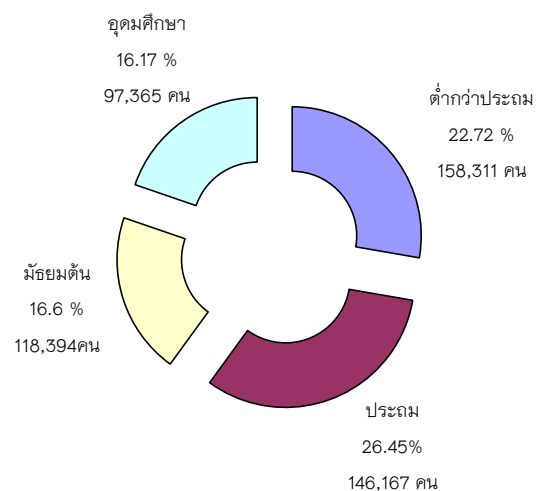
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรีจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 122,544 คน คิดเป็นร้อยละ 26.45 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและอุดมศึกษา คือมีจำนวน 105,286 คน (ร้อยละ 22.72) 75,327 คน(ร้อยละ 16.26) และ 74,929 คน (ร้อยละ 16.17) ตามลำดับ (แผนภูมิ 4)

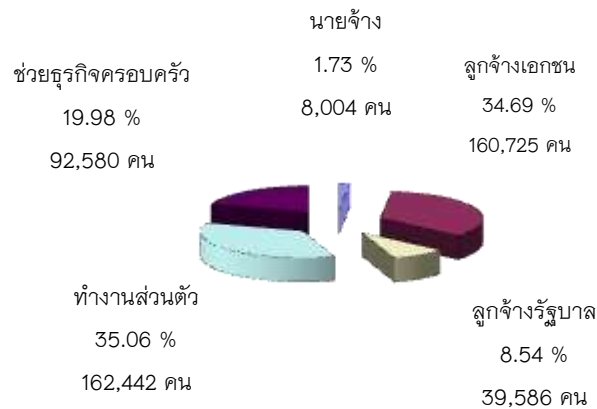
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 35.06 (162,442 คน) ทำงานส่วนตัว รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชนและช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 34.69 (160,725 คน) และร้อยละ 19.98 (92,580 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 1.73 (8,004 คน) (แผนภูมิ 5)

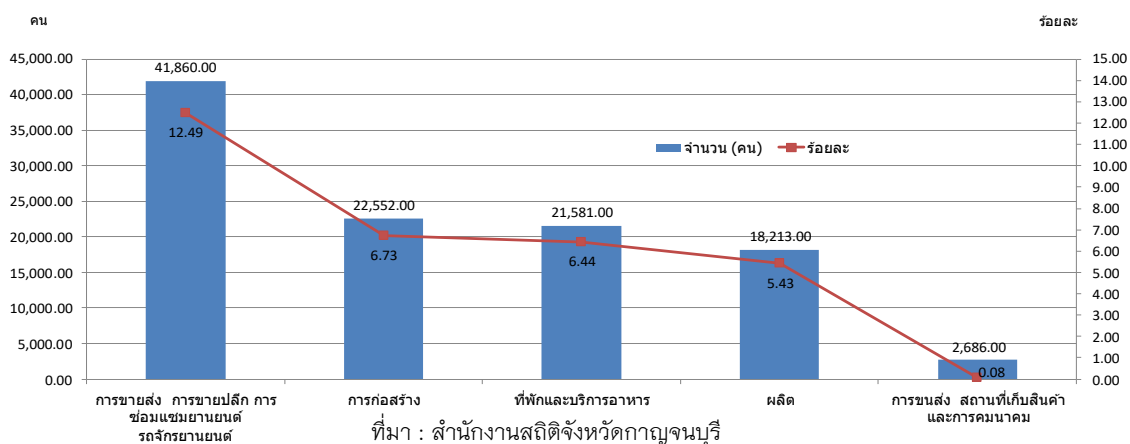
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 335,228 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน 211,78 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 107,477 คน (ร้อยละ 32.06) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 41,860 คน (ร้อยละ 12.49) 2) การก่อสร้าง 22,552 คน (ร้อยละ 6.73) 3) ที่พักและบริการด้านอาหาร 21,581 คน (ร้อยละ 6.44) 4) การผลิต 18,213 คน (ร้อยละ 5.43) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 2,686 คน (ร้อยละ 0.08) (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559

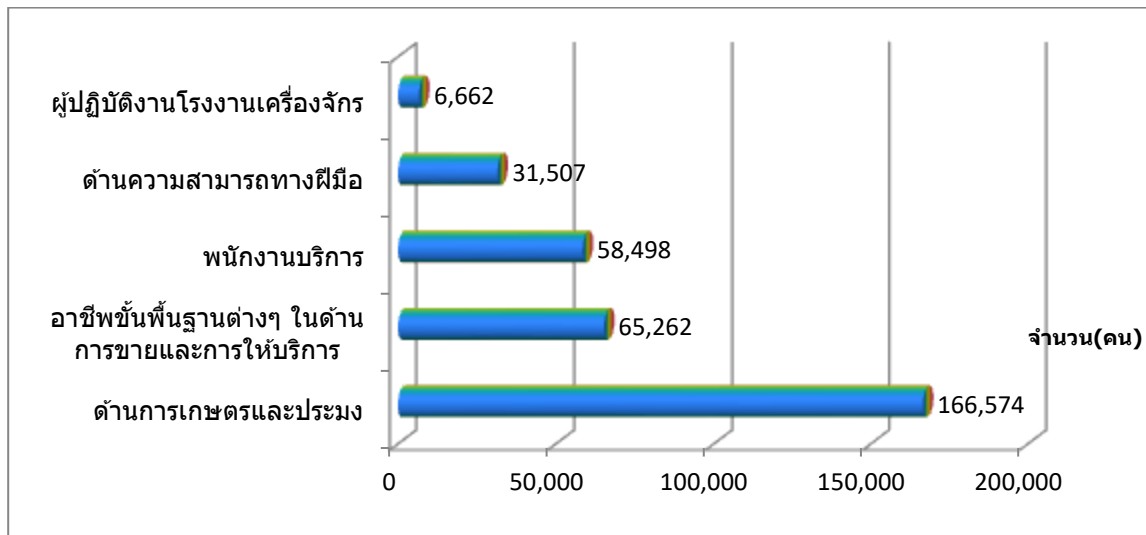


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 166,574 คน (ร้อยละ 49.69) 2) อาชีพพื้นฐานต่างๆ 65,262 คน (ร้อยละ 19.46) 3) พนักงานบริการ 58,498 คน (ร้อยละ 17.45) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 31,507 คน (ร้อยละ 9.40) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 6,662 คน (ร้อยละ 1.99) (แผนภูมิ 7)

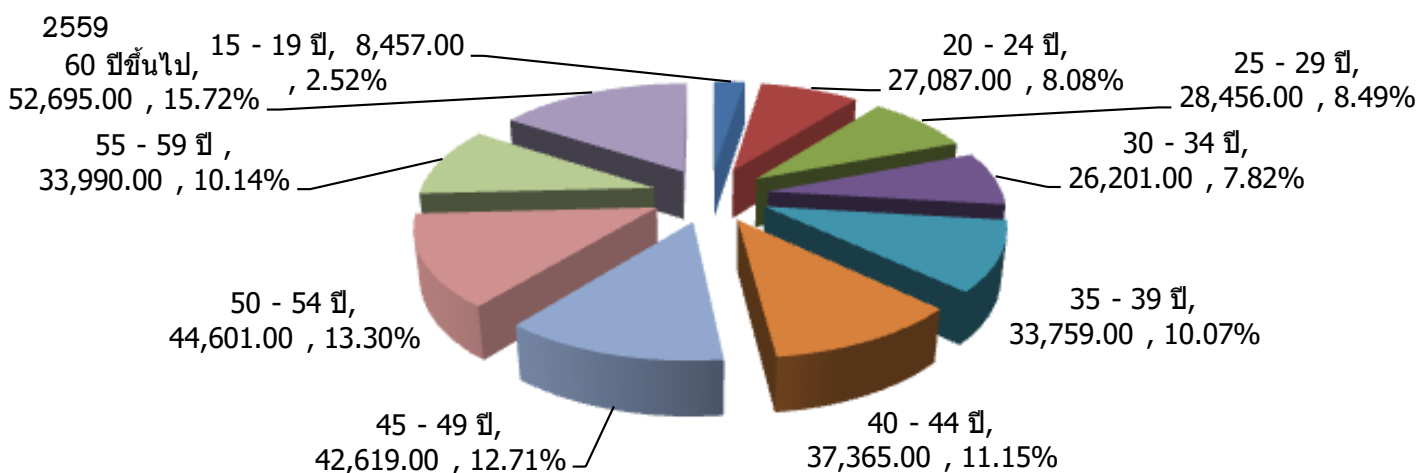
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอาชีพ ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 52,695 คน (ร้อยละ 15.72) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 – 54 ปี มีจำนวน 44,601 คน (ร้อยละ 13.38) และอายุ 4 – 49 ปี จำนวน 42,619 คน (ร้อยละ 12.71) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 8,457 คน (ร้อยละ 2.52) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอายุ ปี 2559

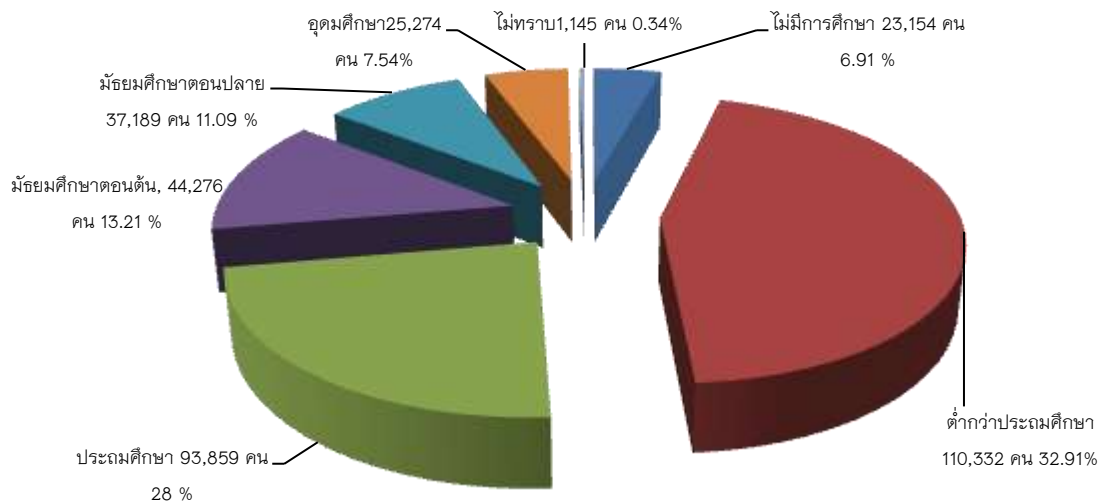


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



สำหรับการด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 110,332 คน (ร้อยละ 32.91) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 93,859 คน (ร้อยละ 28.00) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 44,276คน (ร้อยละ 13.21) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

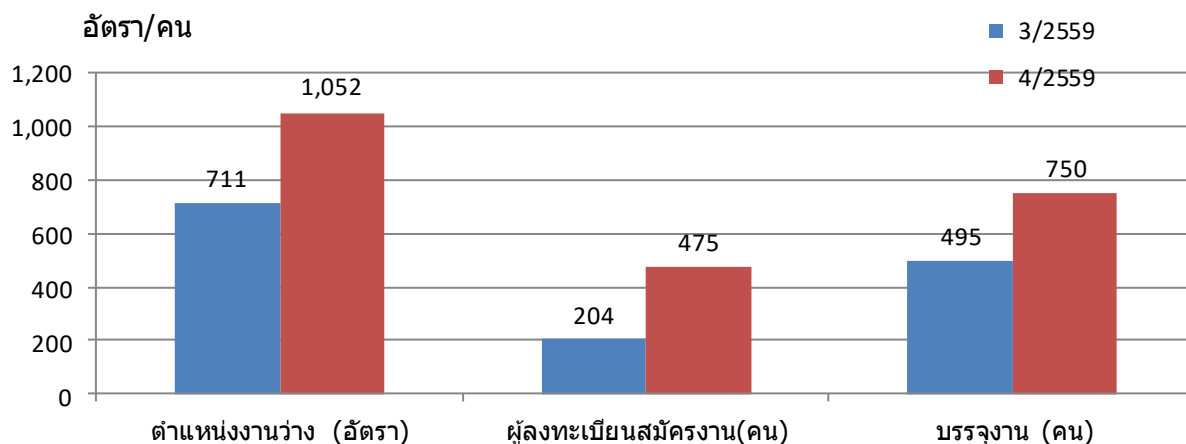
การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดกาญจนบุรี ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี 1,052 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น 341 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 711 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 475 คน เพิ่มขึ้น 271 คนจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 204 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 750 คน เพิ่มขึ้น 255 คนจากไตรมาสที่ 3 ที่มีจำนวน 495 คน (แผนภูมิ 10)



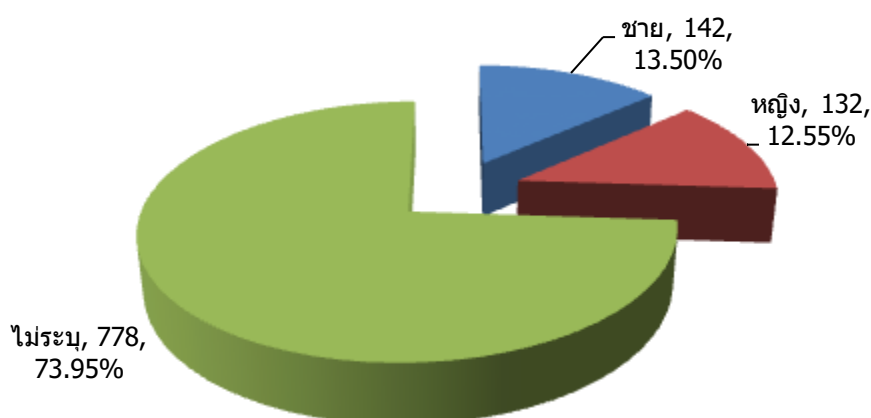
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 – 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่าเป็นชาย 142 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.50 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 132 อัตรา (ร้อยละ 12.55) และไม่ระบุเพศ 778 อัตรา ร้อยละ 73.95 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดกาญจนบุรี แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559

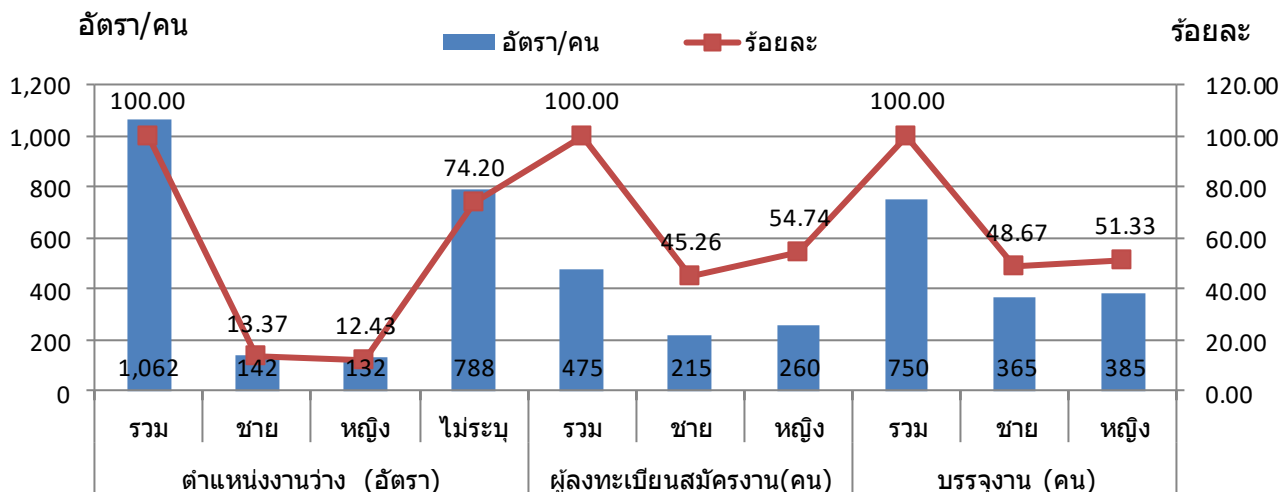


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 475 คน เป็นชาย 215 คน คิดเป็นร้อยละ 45.26 และเป็นหญิง 260 คน คิดเป็นร้อยละ 54.74 และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 750 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 51.33 (385 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 48.67 (365 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุนานในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.41 (383 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 28.71 (302 อัตรา) และระดับ ปวส. ร้อยละ 26.24 (276 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาที่มีสัดส่วนร้อยละ 18.63 (196 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. สูงสุดร้อยละ 31.58 (150 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 127 คน (ร้อยละ 26.74) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คือ ร้อยละ 23.58 (112 คน) และผู้บรรจุนานระดับมัศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 312 คน (ร้อยละ 41.60) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีร้อยละ 23.20 (174 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 23.07 (173 คน) (ตารางที่ 1)

**ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามระดับ
การศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	196	18.63	112	23.58	173	23.07
มัธยมศึกษา	383	36.41	127	26.74	312	41.6
ปวช.,ปวส.,อนุปริญญา	381	36.22	129	27.16	155	28.67
ปริญญาตรี	92	8.75	102	21.47	106	14.13
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	5	1.05	4	0.53
รวม	1,052	100.00	475	100.00	750	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน 316 อัตรา (ร้อยละ 30.04) 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน 170 อัตรา (ร้อยละ 16.16) 3) ช่างเทคนิคผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมี ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 138อัตรา (ร้อยละ 13.12) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 118 อัตรา (ร้อยละ 11.22) และ 5) เสมียนและเจ้าหน้าที่ 86 อัตรา (ร้อยละ 8.17) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 131 คน (ร้อยละ 27.58) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 106 คน (ร้อยละ 22.32) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 81 คน (ร้อยละ 17.05) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุดเช่นกัน จำนวน 219 คน (ร้อยละ 29.20) รองลงมาคือผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ , ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานต่างๆ 112 คน (ร้อยละ14.93) และช่างเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 90 คน (ร้อยละ 12) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดกาญจนบุรีจำแนกตามอาชีพไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย	27	2.57	9	1.89	21	2.8
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	14	1.33	15	3.16	9	1.2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	138	13.12	42	8.84	90	12.13
เสมียน เจ้าหน้าที่	86	8.17	106	22.32	73	9.73
พนักงานบริการ พนักงานขาย	118	11.22	81	17.05	89	11.87
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	45	4.28	9	1.89	25	3.33
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	138	13.12	64	13.47	112	16.27
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	170	16.16	18	3.79	112	16.27
อาชีพงานพื้นฐาน	316	30.04	131	27.58	219	29.2
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,052	100.00	475	100.00	750	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2559 คือ 1) การผลิต 476 อัตรา (ร้อยละ 45.25) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 262 อัตรา (ร้อยละ 24.90) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 126 อัตรา (ร้อยละ 11.98) 4) การก่อสร้าง 54 อัตรา (ร้อยละ 5.13) และ 5) ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 45 อัตรา (ร้อยละ 4.28) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต 326 คน (ร้อยละ 43.47) รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ 202 คน (ร้อยละ 26.93) และโรงแรมและภัตตาคาร 34 คน (ร้อยละ 4.53) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	476	45.25	326	43.47
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	262	24.90	202	26.93
3. โรงแรมและภัตตาคาร	126	11.98	97	12.93
4. การก่อสร้าง	54	5.13	34	4.53
5. ขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	45	4.28	34	4.53
6. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	35	3.33	23	3.07
7. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	27	2.57	17	2.27
8. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทาง ธุรกิจ	17	1.62	10	1.33
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	0.48	5	0.67
10. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	0.48	2	0.27
รวม	1,052	100	750	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 233 อัตรา (ร้อยละ 22.15) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 226 อัตรา (ร้อยละ 21.48) และอายุ 30 – 39 ปี 204 อัตรา (ร้อยละ 19.39) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 152 คน (ร้อยละ 32) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี และ 25 – 29 ปี มีจำนวน 106 คน ร้อยละ 22.32 และ อายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 96 คน



(ร้อยละ 18.95) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 277 คน (ร้อยละ 36.93) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 169 คน (ร้อยละ 22.53) และอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 132 คน (ร้อยละ 17.60)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำแนกได้เป็น 2 กลุ่มใหญ่ๆ คือ

1. กลุ่มแรงงานที่เข้ามาอย่างถูกกฎหมาย เช่น ประเภทตลอดชีพ ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 7 ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ ตามมาตรา 10 ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และประเภทพิสูจน์สัญชาติ คือกลุ่มแรงงานสัญชาติลาว กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำพิธีการพิสูจน์สัญชาติและลงนาม MOU เพื่อให้เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย

2. กลุ่มแรงงานที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน แบ่งเป็น

- แรงงานต่างด้าวตามมาตรา 12 ยกเว้นตามมติ ครม.
- แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรี และในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดน จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 3,396 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1.ประเภทตลอดชีพ 0 คน 2.ประเภทการส่งเสริมการลงทุน 0 คน 3. ประเภทชั่วคราว 336 คน 4.ประเภทมาตรา 13 3,060 คน (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	336
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	3,060
รวม	3,396

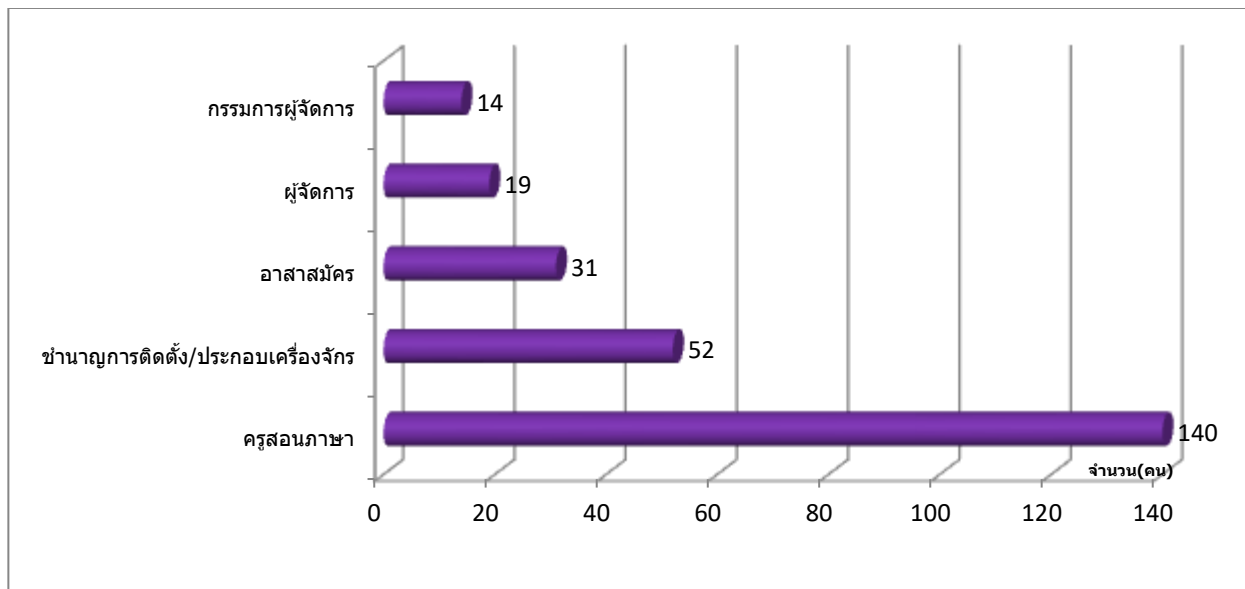
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด มีจำนวนรวม 285 คน อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ (1) ครูสอนภาษา ร้อยละ 48.77 (2) ช่างชำนาญการ ติดตั้ง/ประกอบ เครื่องจักร ร้อยละ 18.25 (3) อาสาสมัคร ร้อยละ 10.88 (4) ผู้จัดการ ร้อยละ 6.67 และ (5) กรรมการผู้จัดการ 4.91 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการ



ถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิ 14)

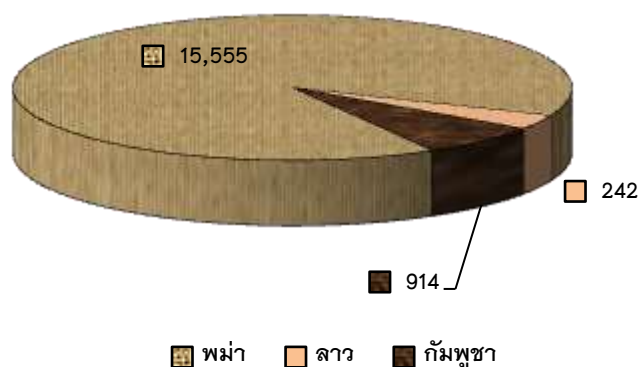
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

มติ ครม.เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 29 กรกฎาคม 2559 จำนวนทั้งสิ้น 16,711คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 15,555 คน กัมพูชาจำนวน 242 คน ลาวจำนวน 914 คน (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

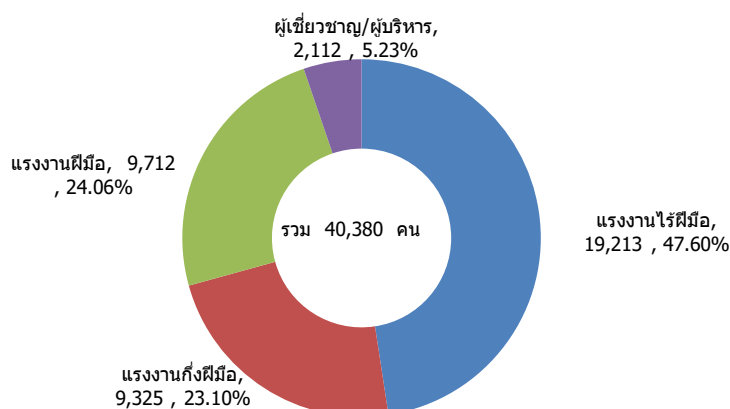


ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน(demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี Gpp per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผลให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด แรงงานปีสำรวจ 2559 มีทั้งสิ้น 40,380 คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือพบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 19,213 คน (ร้อยละ 47.63) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 9,712 คน (ร้อยละ 24.05) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 9,325 คน (ร้อยละ 23.29) (แผนภูมิ 16)

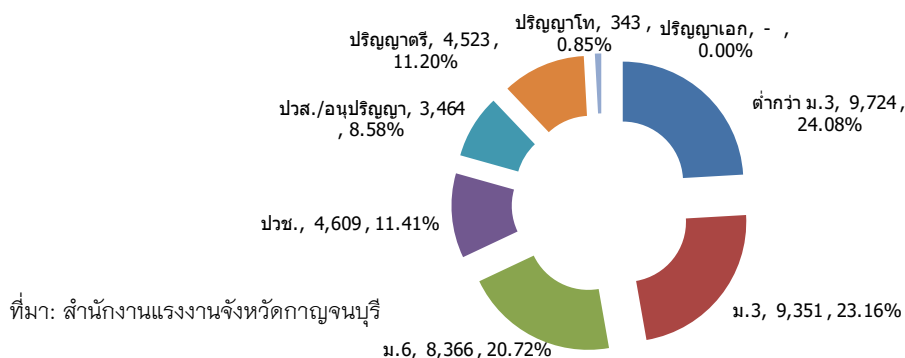
แผนภูมิ 16 ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2559 จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงาน ปีสำรวจ 2559 พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 สูงสุด จำนวน 9,724 คน (ร้อยละ 24.08) รองมาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 9,351คน (ร้อยละ 23.16) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 8,366 คน (ร้อยละ 20.72) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2559 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา: สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

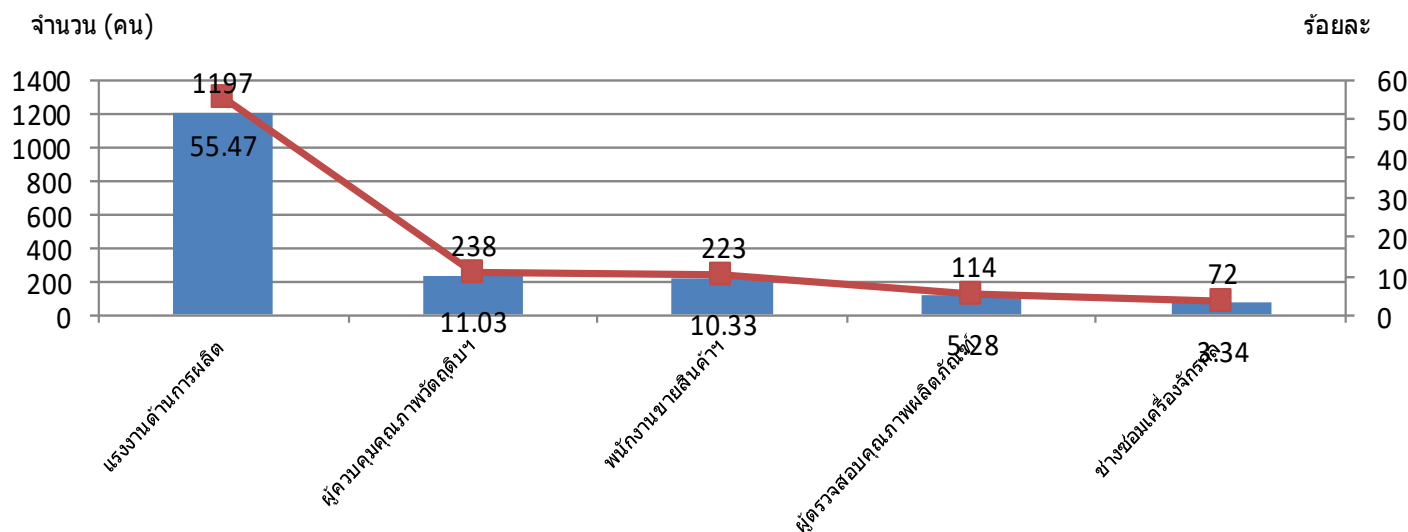


ความต้องการลูกจ้างเข้าทำงานในปีสำรวจ 2559 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1. อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 2,915 คน (ร้อยละ 64.53) 2. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานพาหนะ จำนวน 666 คน (ร้อยละ 14.74) 3. ที่พัก โรงแรม และบริการอาหาร จำนวน 393 คน (ร้อยละ 8.70) 4. ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 160 คน (ร้อยละ 3.54) 5. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 91 คน (ร้อยละ 2.01)

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปีสำรวจ 2558 พบว่าจังหวัดกาญจนบุรี มีลูกจ้างและพนักงานออกจากงานรวม 1,371 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเอง จำนวน 1,153 คน (ร้อยละ 84.10) รองลงมาไล่ออก จำนวน 202 คน (ร้อยละ 14.73) ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 1.02) และให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.15)

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดกาญจนบุรีภาพรวมมีจำนวน 2,158 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) แรงงานด้านการผลิตอื่นๆและแรงงานทั่วไป จำนวน 1,197 คน (ร้อยละ 55.47) 2) ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร จำนวน 238 คน (ร้อยละ 11.03) 3) พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน 223 คน (ร้อยละ 10.33) 4) ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า จำนวน 114 คน (ร้อยละ 5.28) และ 5) ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล(ทางอุตสาหกรรมการผลิต) (จำนวน 72 คน (ร้อยละ 3.34) (แผนภูมิ 18)

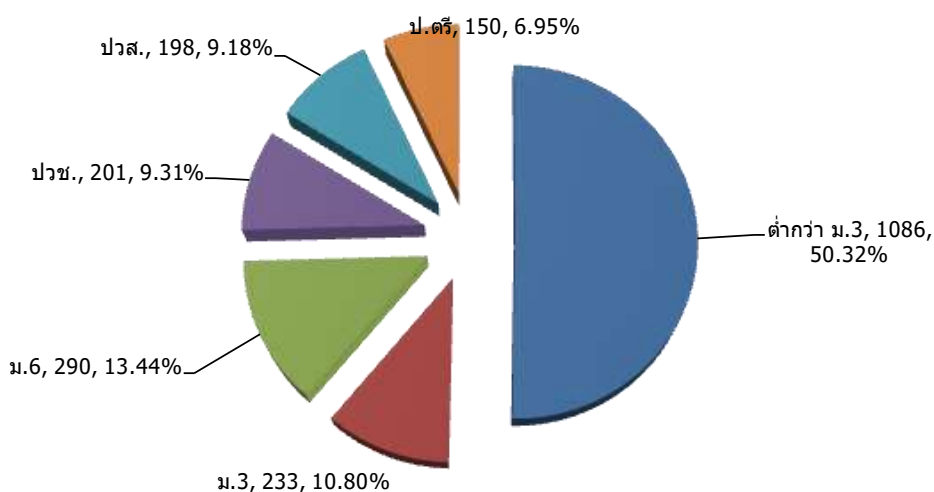
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน 1,086 คน (ร้อยละ 50.32) รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 290 คน (ร้อยละ 13.44) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 233 คน (ร้อยละ 10.80) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

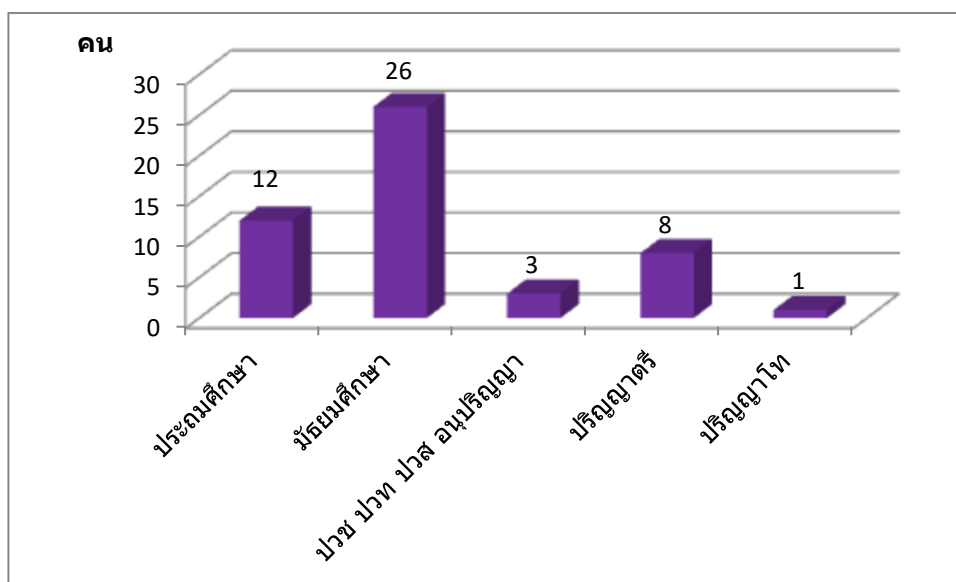
นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปีสำรวจ 2559 การศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี มีผู้สำเร็จการศึกษา ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,187 คน จำแนกเป็นชาย จำนวน 491 คน (ร้อยละ 41.36) หญิง จำนวน 696 คน (ร้อยละ 58.64) โดยระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีจำนวน 647 คน(ร้อยละ 54.51) ของผู้จบการศึกษา ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด)

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดกาญจนบุรี พบว่ามีจำนวน 1,652 คน โดยเป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์มีจำนวนสูงสุด คือ 567 คน คิดเป็นร้อยละ 34.32 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือ สาขารัฐศาสตร์ 386 คน (ร้อยละ 23.36)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 50 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวน 46 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 26 คน (ร้อยละ 52) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 24 ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6 (แผนภูมิ 20) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดกาญจนบุรีขาดแคลนแรงงานตามมา

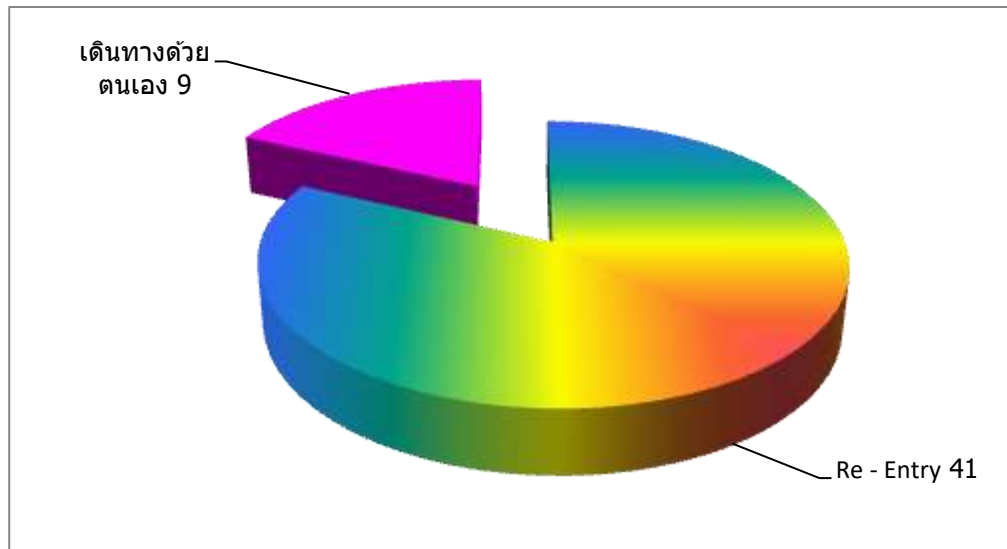
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดกาญจนบุรีที่จ้างความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 50 คน คือประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 41 คน (ร้อยละ 82) เดินทางด้วยตนเองมี 9 คน (ร้อยละ 18)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดกาญจนบุรี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 4 ปี 2559

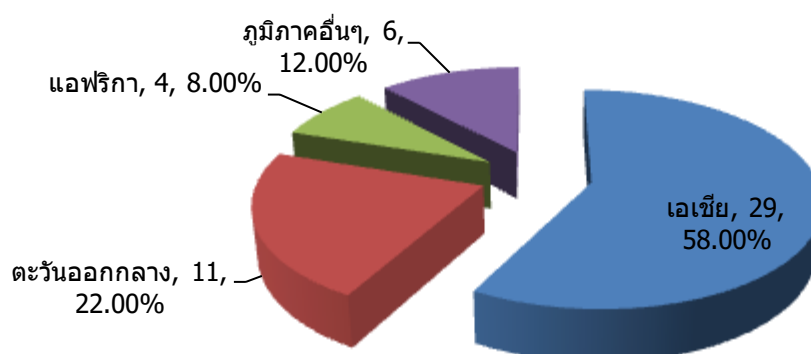


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 46 คน โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเอง เทียบเท่ากับไตรมาสที่แล้ว

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2559 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 58 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลางจำนวน 11 คน ร้อยละ 22 และภูมิภาคอื่น 6 คน ร้อยละ 12 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดกาญจนบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2559) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 84 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 46.43 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ 25 คน (ร้อยละ 29.76) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 20 คน (ร้อยละ 23.81) ตามลำดับ ทั้งนี้เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 809 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 575 คน คิดเป็นร้อยละ 71.08 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 142 คน (ร้อยละ 17.55) และช่างเครื่องกล 62 คน (ร้อยละ 7.66) ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 783 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ 570 คน คิดเป็นร้อยละ 72.80 ของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 121 คน (ร้อยละ 27.08) และช่างเครื่องกล 62 คน (ร้อยละ 7.92) ตามลำดับ

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 278 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 248 คน คิดเป็นร้อยละ 89.21 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ธุรกิจและบริการ 30 คน (ร้อยละ 18.79) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 171 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 171 คน (ร้อยละ 100)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทดสอบมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการ



คุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องคงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,707 คน จำแนกเป็นชาย 2,018 คน (ร้อยละ 54.44 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,689 คน (ร้อยละ 45.56 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40.38 (42 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 25.96 (27 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียงร้อยละ 1.92 (2 แห่ง) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 84.62 (จำนวน 88 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 15.38 (จำนวน 16 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 10– 19 คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 50 (8แห่ง)รองลงมาได้แก่ ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 25 ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 18.75 ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 6.25 ตามลำดับ (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

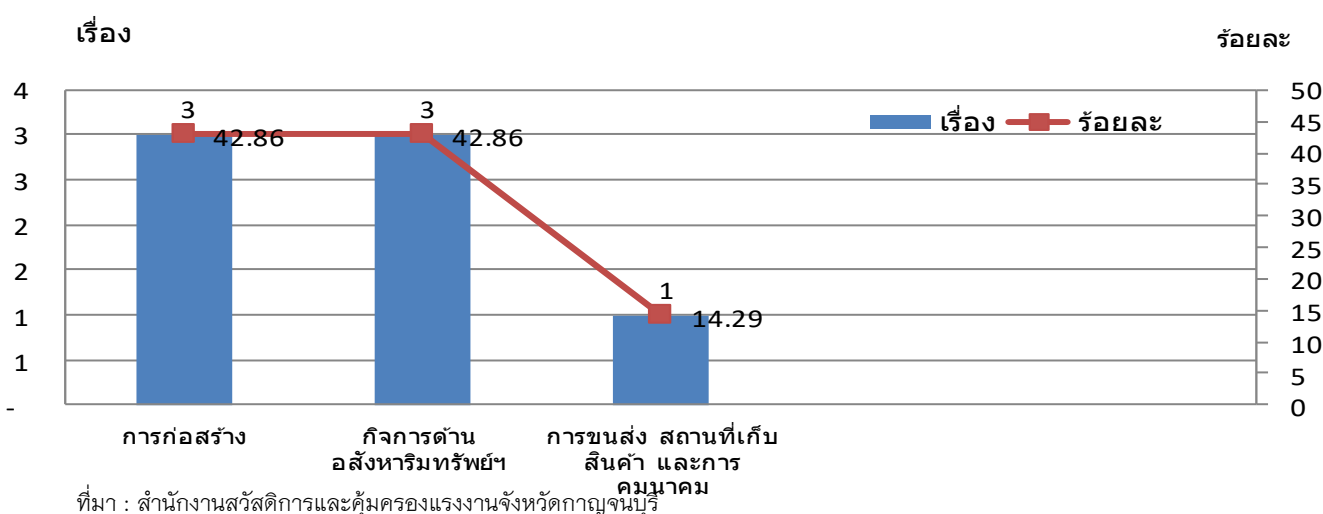
ขนาด สปก.	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ
1 – 4 คน	18	0	0
5 – 9 คน	24	3	18.75
10 – 19 คน	27	8	50
20 – 49 คน	22	4	25
50 – 99 คน	6	0	0
100 – 299 คน	5	1	6.25
300 – 499 คน	1	0	0
500 – 999 คน	1	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0
รวม	104	16	15.38

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 16 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 16 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีทั้งหมด 16 แห่ง (ร้อยละ 100) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ทราบจึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ภาคผนวกที่ 18 เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2 อันดับแรก ได้แก่ 1) การก่อสร้าง , กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 42.86 (3 แห่ง) 2) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ร้อยละ 14.29 (1 แห่ง) (แผนภูมิ 23)

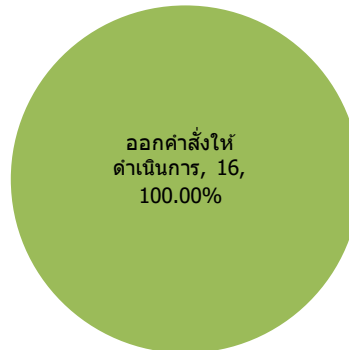
แผนภูมิ 23 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 16 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับ

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด จึงเป็นการออกคำสั่งให้ดำเนินการ (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง que ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อ ผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2559 สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 49 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,371 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2559 ตรวจ 48 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,371 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 182 คน (ไตรมาส 3 ปี 2559 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,553 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่สูงขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้าง ลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ การ ก่อสร้าง จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.82 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภท การผลิต จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 20.41 โรงแรม และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทาง ธุรกิจ 9 แห่ง ร้อยละ 18.37 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 4 แห่ง ร้อยละ 8.16 การทำเหมือง แร่และหิน การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์, โรงแรมและภัตตาคาร 2 แห่ง ร้อยละ 4.08

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดใน ไตรมาส 4 ปี 2559 ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ร้อยละ 43.75 (7 แห่ง) รองลงมาได้แก่



กิจการด้านอาหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 31.25 (5 แห่ง) การผลิต ร้อยละ 18.75 (3 แห่ง) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 6.25 (1 แห่ง)

**ตารางที่ 5 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดกาญจนบุรี
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ¹
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การก่อสร้าง	20	17	3	42.86
2. การผลิต	10	10	0	-
3. กิจการด้านอาหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	9	6	3	42.86
4. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม	4	3	1	14.29
5. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	0	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล	2	2	0	-
7. โรงแรมและภัตตาคาร	2	2	0	-
รวม	49	42	7	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 49 แห่ง ในส่วนใหญ่มักดำเนินการออกคำสั่งมีจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 โดยเป็นการออกคำสั่งเรียกพบมากที่สุด

การแรงงานสัมพันธ์

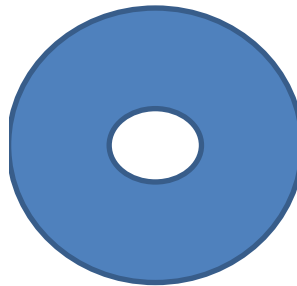
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย



หลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า มีองค์กรนายจ้างรวม 3 แห่ง จำแนกเป็น สมาคมนายจ้างทั้งหมด (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

สมาคมนายจ้าง
(3 แห่ง)

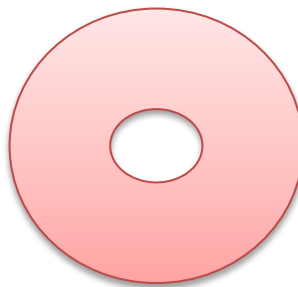


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2559 ไม่มีองค์กรลูกจ้างของจังหวัดกาญจนบุรี

แผนภูมิ 26 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

องค์กรลูกจ้าง
(0 แห่ง)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2559 พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน คือ ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 60 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 11,472 คน (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2559

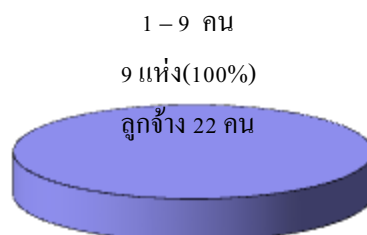
กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	60	11,472
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้งาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดคาราวานแก็งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 22 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 (9 คน) ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

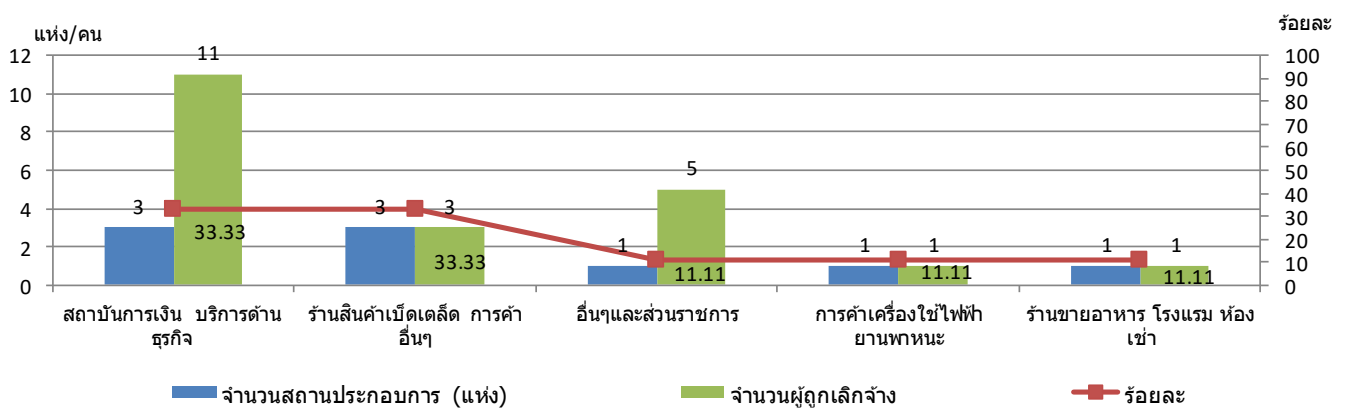


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัด



เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) สถาบันการเงิน และบริการด้านธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 11 คน 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน 3) อื่นๆและส่วนราชการจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 5 คน 4) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง(ร้อยละ 11.11) ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 2 คน และ 5)ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 11.11) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1 คน (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด 5 อันดับแรกจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 93 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 501 – 1000 คน โดยมีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 26.88 รองลงมาคือขนาด 201 – 500 คน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 17.20) ขนาด 1000คนขึ้นไป กล่าวคือ มีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 16.13) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 1 – 10 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.98 เท่านั้น (แผนภูมิ 29)

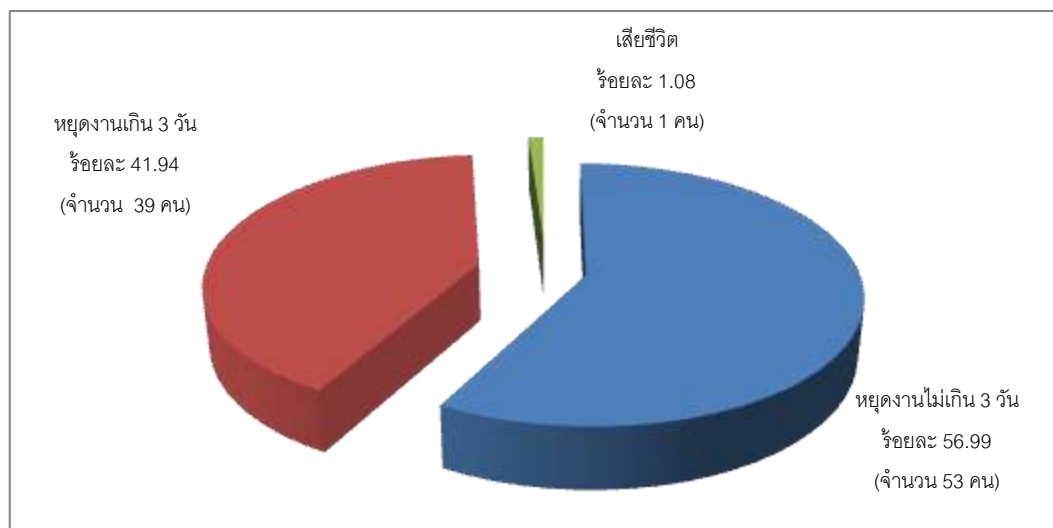
ตารางที่ 7 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2549

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ	หยุดงานเกิน	หยุดงานไม่เกิน	
1 – 10 คน	1	–	–	5	7	13
11 – 20 คน	–	–	–	1	1	2
21 – 50 คน	–	–	–	5	4	9
51 –100 คน	–	–	–	7	5	12
101 – 200 คน	–	–	–	1	0	1
201 – 500 คน	–	–	–	4	12	16
501–1,000	–	–	–	11	14	25
1,000 คน ⁺	–	–	–	5	10	15
รวม	1	0	0	39	53	93

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 93 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 56.99 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 39 คน (ร้อยละ 41.94) และผู้ที่เสียชีวิตมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08

แผนภูมิ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดจำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2559

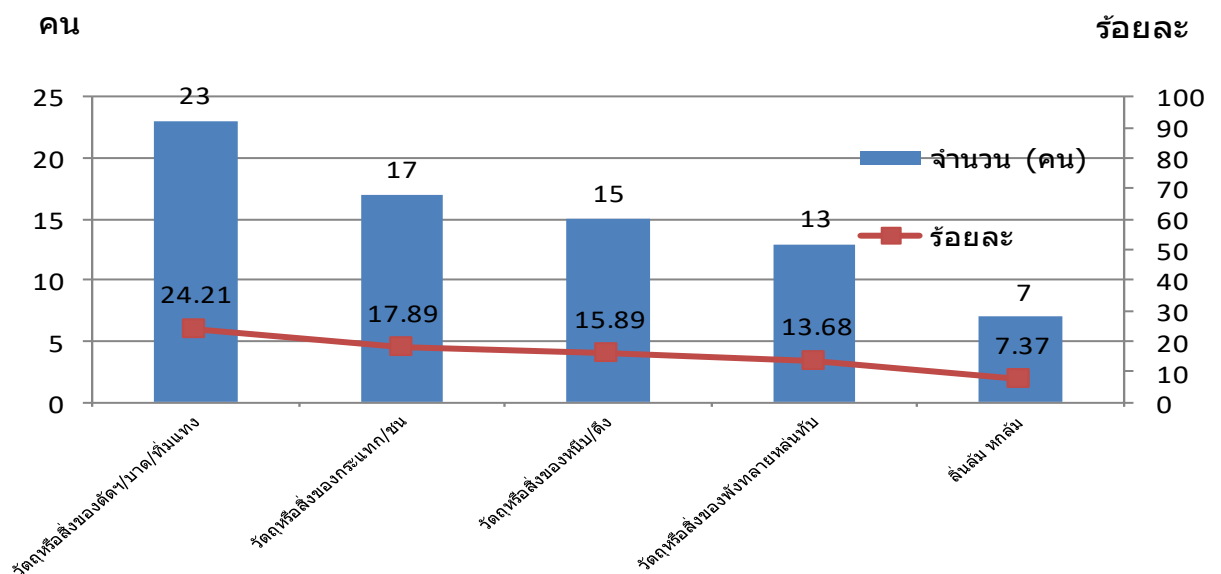


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทงมีจำนวน 23 คนคิดเป็นร้อยละ 24.21 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 17.89) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 15.79) 4) วัตถุ/สิ่งของพังทลาย/หล่นทับ มีจำนวน 13 คน (ร้อยละ 13.68) และ 5) หกล้ม สิ้นล้ม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 7.37) (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิที่ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดกาญจนบุรีจำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้น ไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,905 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน คือมีจำนวน 1,435 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 49.40 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 60,447 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 4,049 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 (ตามตารางที่ 8)

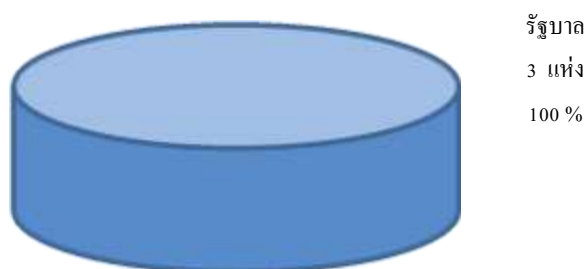
ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามขนาดสถาน
ประกอบกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
1 – 4 คน	1,435	3,312
5 – 9 คน	578	3,426
10 – 19 คน	415	5,233
20 – 49 คน	272	8,511
50 – 99 คน	96	6,779
100 – 299 คน	70	9,882
300 – 499 คน	24	11,188
500 – 999 คน	12	8,067
>1,000 คน	3	4,049
รวม	2,905	60,447

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

ปัจจุบันจังหวัดกาญจนบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล
จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดกาญจนบุรี ณ ไตรมาส 4 ปี 2559

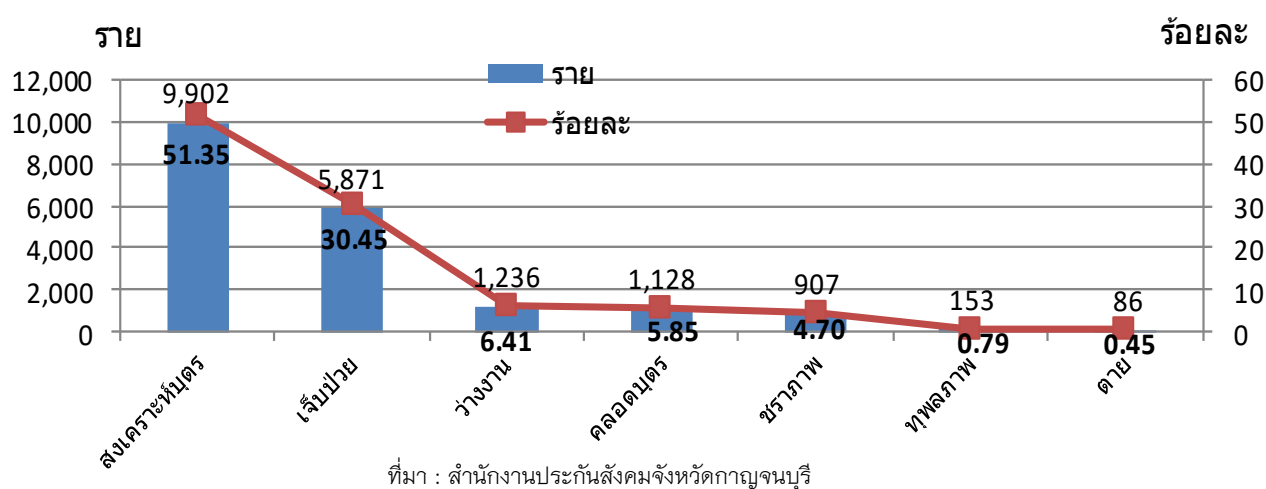


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี



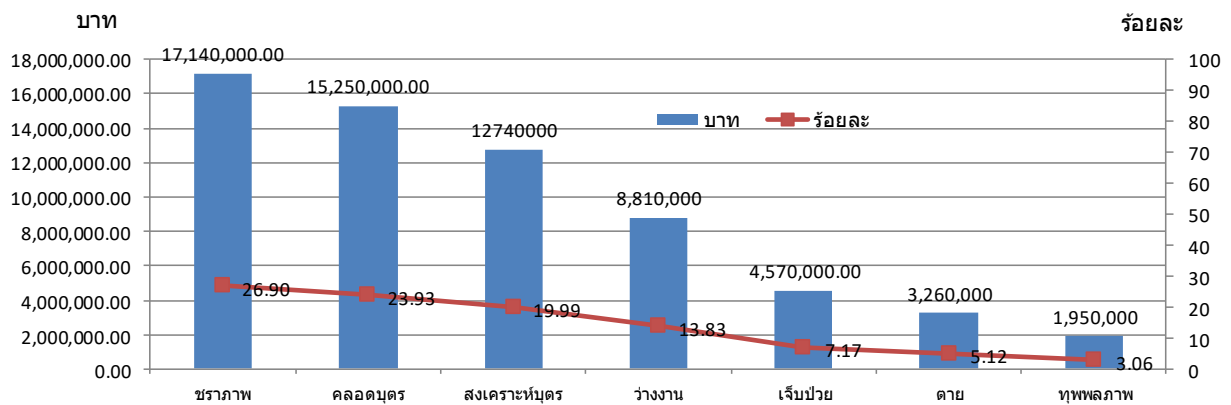
จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการ มีทั้งสิ้น 19,283 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.37 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลง จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 39,095 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,902 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.35 ของผู้ให้บริการ ทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย 5,871 รายคิดเป็นร้อยละ 30.45 ว่างงานมีจำนวน 1,236 ราย คิดเป็น ร้อยละ 6.41 และคลอดบุตรมีจำนวน 1,128 คิเป็นร้อยละ 5.85 ตามลำดับ (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2559



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 63,720,000 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 17,140,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 15,250,000 บาท (ร้อยละ 23.93) และกรณีสงเคราะห์บุตร 12,740,000 บาท (ร้อยละ 19.99) (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดกาญจนบุรีจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

.....

ภาคผนวก



ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	4/2559		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	318,929	325,745	644,674
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	263,403	206,759	470,161
1.1 ผู้มีงานทำ	259,505	203,833	463,338
1.2 ผู้ว่างงาน	1,628	1,394	3,022
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,270	1,532	3,802
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	55,526	118,986	174,513
2.1 ทำงานที่บ้าน	1,644	47,869	49,513
2.2 เรียนหนังสือ	19,542	24,345	43,886
2.3 ยังเด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
2.4 อื่นๆ	34,340	46,773	81,113

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	4/2559		
	ชาย	หญิง	รวม
รวม	259,505	203,833	463,338
ภาคเกษตรกรรม	121,997	86,026	208,022
1 เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	121,997	86,026	208,022
นอกภาคเกษตรกรรม	137,507	117,809	255,316
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	822	-	822
3. การผลิต	33,581	24,270	57,851
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,476	-	1,476
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่ง ปฏิกูล	460	200	660
6. การก่อสร้าง	24,101	5,387	29,488
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	31,304	33,373	64,677
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	8,540	1,226	9,766
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,402	20,054	30,457
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	144	-	144
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	351	1,894	2,245
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	518	359	877
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	620	161	781
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	968	1,916	2,884
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	14,054	7,189	21,243
16. การศึกษา	2,859	6,033	8,891
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,295	6,013	8,308
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,004	2,784	4,788
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,998	4,859	7,857
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	832	1,269	2,101
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	4 /2559		
	ชาย	หญิง	รวม
รวม	259,505	203,833	463,338
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,922	3,123	10,045
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,990	7,696	12,686
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,882	6,121	11,003
4. เสมียน	6,772	10,415	17,187
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	30,511	53,511	84,022
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	99,976	65,699	165,676
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	43,512	12,425	55,938
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	20,987	6,891	27,878
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	40,953	37,950	78,903
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559

ระดับการศึกษา	4 /2559		
	ชาย	หญิง	รวม
รวม	318,929	325,745	644,674
1. ไม่มีการศึกษา	20,217	35,861	56,079
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	72,845	85,466	158,311
3. ประถมศึกษา	82,097	64,070	146,167
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	62,926	55,468	118,394
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	53,043	44,321	97,365
- สายสามัญ	43,107	35,403	78,510
- สายอาชีวศึกษา	9,936	8,918	18,855
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	26,408	39,763	66,171
- สายวิชาการ	16,279	24,141	40,420
- สายวิชาชีพ	6,945	8,541	15,486
- สายวิชาการศึกษา	3,184	7,081	10,265
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,393	796	2,189

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี

ตาราง 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2558 – 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	2558			2559		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	307,416	167,370	140,045	335,228	182,801	152,428
ภาคเกษตร	168,770	95,577	73,193	211,728	119,688	92,041
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	168,770	95,577	73,193	211,728	119,688	92,041
การประมง	–	–	–	–	–	–
นอกภาคเกษตร	138,647	71,773	66,852	123,500	63,112	60,386
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	–	–	–	–	–	–
การผลิต	21,213	9,581	11,632	18,213	7,613	10,600
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	616	444	172	–	–	–
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	–	–	–	403	–	403
การก่อสร้าง	23,530	19,533	3,977	22,522	20,749	1,803
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	47,122	22,856	24,266	41,860	20,216	21,644
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,559	2,224	334	2,686	2,154	532
โรงแรมและภัตตาคาร	20,954	6,311	14,642	21,581	6,628	14,953
ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร	530	278	251	–	–	–
กิจกรรมด้านการเงิน	–	–	–	182	–	182
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	363	–	363	877	–	877
กิจกรรมทางวิชาชีพ	180	180	–	446	446	–
กิจกรรมการบริหาร	7,002	4,366	2,636	3,005	1,419	1,586
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,405	990	415	1,233	604	629
การศึกษา	781	–	781	814	–	814
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	462	239	223	632	391	240
ศิลปะ บันเทิง	1,587	1,277	311	2,036	770	1,265
กิจกรรมบริการอื่นๆ	10,169	3,320	6,849	6,980	2,122	4,858
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	174	174	–	–	–	–
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	–	–	–	–	–	–
ไม่ทราบ	–	–	–	–	–	–

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนก
ตามการศึกษาไตรมาส 3 - 4 ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3 ปี 2559			ไตรมาส 4 ปี 2559		
	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	711	204	495	1,052	475	750
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	108	30	93	196	112	173
มัธยมศึกษา	289	77	239	383	127	312
ปวช.	94	34	32	151	75	68
- พาณิชย	0	5	9	12	26	29
- ช่าง	0	26	11	2	39	17
- อื่นๆ	94	3	12	137	10	22
ปวส.	87	13	56	138	54	87
- พาณิชย	0	10	32	9	34	48
- ช่าง	0	3	10	5	17	21
- อื่นๆ	87	0	14	124	3	18
อนุปริญญา	70	0	0	92	-	-
ปริญญาตรี	63	45	71	92	102	106
ปริญญาโท	-	5	4	-	5	4
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนก
ตามอาชีพไตรมาส 3 - 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 3 ปี 2559			ไตรมาส 4 ปี 2559		
	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
รวม	711	204	495	1,052	475	750
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	1	11	27	9	21
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	14	4	14	15	9
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	97	22	59	138	42	90
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	36	48	37	86	106	73
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	63	23	44	118	81	89
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	45	8	25	45	9	25
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่างๆ	105	28	83	138	64	112
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	135	12	92	170	18	112
9. อาชีพงานพื้นฐาน	208	48	140	316	131	219
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมไตรมาส 3 - 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3 ปี 2559		ไตรมาส 4 ปี 2559	
	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุ งาน (คน)	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุ งาน (คน)
รวม	711	495	1,052	750
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	330	212	476	326
5. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	30	18	54	34
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	176	141	262	202
8. โรงแรมและภัตตาคาร	71	52	126	97
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	40	30	45	34
10. ตัวกลางทางการเงิน	12	6	5	5
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทาง ธุรกิจ	20	17	17	10
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	35	23
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	5	2	5	2
15. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	27	17	27	17
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอายุไตรมาส 3-4 ปี 2559

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 3 ปี 2559						ไตรมาส 4 ปี 2559					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
รวม	711	100	204	100	495	100	1,052	100	475	100	750	100
15-17	3	0.42	0	0	0	0	3	0.28	1	0.21	1	0.14
18-24	151	21.42	86	42.16	75	15.15	233	22.15	152	32	132	17.6
25-29	149	20.96	45	22.06	111	22.42	226	21.48	106	22.32	169	22.53
30-39	140	19.69	36	17.65	199	40.20	204	19.39	106	22.31	277	36.93
40-49	134	18.85	30	14.71	83	16.77	189	17.97	90	18.95	136	18.13
50-59	134	18.85	7	3.43	27	5.45	187	17.78	20	4.21	33	4.4
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0	0	0	10	0.95	0	0	2	0.27

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 10 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ
ปี 2558

ระดับการศึกษา	Unskilled	Semi – Unskilled	Skilled	Professional	รวม
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
รวม	19,233	9,325	9,712	2,110	40,380
ต่ำกว่า ม.3	7,526	955	1,192	51	9,724
ม.3	6,580	1,648	1,112	11	9,351
ม.6	4,595	2,097	1,549	125	8,366
ปวช.	421	2,177	1,881	130	4,609
ปวส./อนุปริญญา	111	1,171	1,929	253	3,464
ปริญญาตรี	–	1,277	1,873	1,373	4,523
ปริญญาโท	–	–	176	167	343
ปริญญาเอก	–	–	–	–	–

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 11 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ลักษณะความต้องการแรงงาน
และเพศจังหวัดกาญจนบุรี ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับจ้างงาน			ร้อยละ		
	แทนคน เก่า	ตำแหน่ง งาน ใหม่	รวม	แทนคน เก่า	ตำแหน่ง งาน ใหม่	รวม
29 สาขาการผลิต	2,746	1,771	4,517	60.79	39.21	100.00
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,592	1,323	2,915	54.61	45.39	100.00
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	36	4	40	90.00	10.00	100.00
11. ปิโตรเลียม	9	-	9	100.00	-	100.00
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	12	18	30	40.00	60.00	100.00
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	42	-	42	100.00	-	100.00
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	-	-	-	-
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	10	3	3	76.92	23.08	100.00
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	109	51	160	58.13	31.87	100.00
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
21. ก่อสร้าง	20	-	20	100.00	-	100.00
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	359	307	666	53.90	46.10	100.00
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	373	20	393	94.91	5.09	100.00
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	91	-	91	100.00	-	100.00
26. การเงินและการประกันภัย	-	23	23	-	100.00	100.00
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	56	-	56	100.00	-	100.00
29. บริการอื่นๆ	37	22	59	62.71	37.29	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 12 การตรวจแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ร้อยละ
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	
รวม	104	2,018	1,689	0	3,707	88	16	0	0	16	0	0	15.38
1 - 4 คน	18	29	12	0	41	18	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	24	87	73	0	160	21	3	0	0	3	0	0	12.50
10 - 19 คน	27	235	122	0	357	19	8	0	0	8	0	0	29.63
20 - 49 คน	22	394	281	0	675	18	4	0	0	4	0	0	18.18
50 - 99 คน	6	220	170	0	390	6	0	0	0	0	0	0	0
100 - 299 คน	5	452	386	0	838	4	1	0	0	1	0	0	20.00
300 - 499 คน	1	132	257	0	389	1	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	1	469	388	0	857	1	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 13 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันใน การทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง	รวม
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	16
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	7
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5
12. การบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ													
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 14 การตรวจความปอดภัยในการทำงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2559



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
รวม	49	1,371	42	7	0	07	0	7	0	0
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	98	2	0	0	1	0	0	0	0
4. การผลิต	10	406	10	0	0	5	8	2	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	20	219	17	3	0	0	2	0	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2	57	2	0	0	0	4	1	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	12	2	1	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	217	3	0	0	0	1	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	9	362	6	0	0	0	2	1	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 16 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 - 4 ปี 2559

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3 ปี 2559			ไตรมาส 4 ปี 2559		
	แห่ง	ครั้ง	คน	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0	0	0	0
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง 2. การยุติข้อเรียกร้อง 2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน - ตกลงกันเอง - ถอนข้อเรียกร้อง - อื่น ๆ 2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ						
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน - ยุติภายใน 5 วัน - ยุติเกิน 5 วัน - ชี้ขาดโดยบังคับ - ชี้ขาดโดยสมัครใจ - อื่น ๆ 3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ						
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0
1. การเกิดข้อขัดแย้ง 2. การยุติข้อขัดแย้ง - ตกลงกันได้ - ถอนเรื่อง - พ้องศาลแรงงาน 3. การผลงาน 4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ						

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



ตาราง 17 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
รวม	19,283	63.72
1. เจ็บป่วย	5,871	4.57
2. คลอดบุตร	1,128	15.25
3. ทูพพลภาพ	153	1.95
4. ตาย	86	3.26
5. สงเคราะห์บุตร	9,902	12.74
6. ชราภาพ	907	17.14
7. ว่างงาน	1,236	8.81

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี



ตารางที่ 18 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	72.63	74.52	72.96	72.93	72.93
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี	39.41	46.03	45.79	47.35	44.9
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดกาญจนบุรี	60.59	53.97	54.21	52.65	55.1
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดกาญจนบุรี	13.86	12.23	12.19	12.05	12.48
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดกาญจนบุรี	77.05	83.51	81.13	69.62	71.29
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดกาญจนบุรี	59.37	50.32	65.26	242.65	157.89
อัตราการว่างงานจังหวัดกาญจนบุรี	0.42	0.30	1.04	0.69	0.64
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดกาญจนบุรี	2.06	6.85	12.07	8.66	15.38
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดกาญจนบุรี	28.85	4.95	7.79	25	14.99
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดกาญจนบุรี	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดกาญจนบุรี	0	0	0	0	0
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	19.98	19.32	19.55	19.88	13.05

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี



คณะผู้จัดทำ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	จัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
นายชัยวัฒน์	ทิพย์ลัมย์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
นางเรวดี	ชีฮาน	ประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี
นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
นายชุตินาติ	บุญชูวิทย์	สถิติจังหวัดกาญจนบุรี
นายจิรวัฒน์	อารีย์	อุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี
นายวรวิศว์	เมฆนพรัตน์	พาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้จัดทำ

นางสุพมาล ธนानันต์

แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ผู้พิมพ์ต้นฉบับ

นางสาวโชติกา จิตเที่ยง

พนักงานจ้างเหมา

ผู้ประสานการจัดพิมพ์และตรวจทาน

นางธารทิพย์ รักษ์สุจิตรัตน์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

